

Estudio especializado
sobre mejores prácticas de
mecanismos de atracción
de capital humano
avanzado a Chile

Benchmark de programas de visas
para la atracción de talentos en
siete países desarrollados

Santiago de Chile, diciembre de 2019



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE



Comisión
Nacional de
Productividad

Diciembre, 2019

Este informe se realizó bajo la coordinación de José Luis Parra, director ejecutivo del Observatorio Estratégico de la Alianza del Pacífico (OEAP), y estuvo a cargo del investigador de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Francisco Urdínez, PhD.

Se agradece a la Comisión Nacional de Productividad de Chile (CNP), representada por su Director Ejecutivo, Alfie Ulloa, por el financiamiento que permitió realizar un levantamiento global de los mejores programas de atracción de talento, lo cual se plasmó en este Estudio especializado sobre mejores prácticas de mecanismos de atracción de capital humano avanzado a Chile: Benchmark de programas de visas para la atracción de talentos. Asimismo, se hace un extensivo agradecimiento a los organismos públicos y a las empresas que contribuyeron con información sobre el programa de Visa Tech en Chile.

Las economías desarrolladas y en vías de desarrollo están diseñando y adecuando sus programas de visas, con el propósito de atraer al mejor talento global, el cual contribuya a disminuir las brechas de conocimiento entre las distintas disciplinas necesarias para hacer frente a los vertiginosos cambios tecnológicos que impone la Cuarta Revolución Industrial. Chile fue innovador en la región al crear la Visa Tech, aunque es importante continuar perfeccionando y creando nuevos programas que le permitan ser más atractivo al talento regional global, el cual será demandado tanto por instituciones públicas como privadas en la siguiente década.

Investigador en jefe

Francisco Urdínez PhD.

Corrección


Fabio Neri S.

Diseño, diagramación y portada

Juan Pablo Bravo

Observatorio Estratégico de la Alianza del Pacífico Pontificia Universidad Católica de Chile

Av. Lib. Bernardo O'Higgins 340, Piso 4
Santiago de Chile.



Estudio especializado
sobre mejores prácticas de
mecanismos de atracción
de capital humano
avanzado a Chile

Benchmark de programas de visas
para la atracción de talentos en
siete países desarrollados

Índice

7	Resumen Ejecutivo
8	CAPÍTULO 1: Introducción
9	Introducción
13	Programas de atracción de talento
17	CAPÍTULO 2: <i>Benchmark</i> de visas de atracción de talentos
18	El caso de Australia
20	Visa de escasez temporal de habilidades (subclase 482) - Flujo de acuerdo laboral)
21	Visa independiente de habilidades (subclase 189): mediante sistema de puntaje
22	Visa por nominación del empleador (flujo de transición de residencia temporal) (subclase 186)
24	Visa por nominación del empleador (flujo de entrada directa) (subclase 186)
26	Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (flujo de entrada directa) (subclase 187)
28	Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (Programa de transición por residencia) (subclase 187)
30	Visa de trabajo temporal (especialista en estadías cortas) (subclase 400)
32	Visa por posgrado de prestigio (subclase 476)
34	Visa de talento distinguido (subclase 124)
36	Visa de talento distinguido (subclase 858)
38	Visa temporal de posgrado (mecanismo de visas para graduados de posgrado) (subclase 485)
40	Visa regional (provisional) especializada (por vía de invitación) (subclase 489)
42	Visa de flujo de innovación empresarial (provisional) (visas de innovación empresarial e inversión)
44	Programa para Emprendedores (Provisional) (Visas de innovación empresarial e inversión) (subclase 188)
46	El caso de Canadá
48	Trabajador Federal Calificado (Entrada Express)
48	Programa de movilidad internacional (IMP)
49	Programa <i>Global Talent</i>
50	El caso de Corea del Sur
51	D-9 Visa para gestores comerciales
53	D-10-1 Visa para buscadores de empleo
54	D-10-2 <i>Business Start-up</i>
54	E-3 Investigación en ciencia
55	E4 Guía técnica
55	E-5 Profesión especial (Solicitud de Visa Electrónica)
56	E-7-1 Ciudadanos Extranjeros con Habilidad Destacada
56	F-5-11 Habilidad Destacada

58	El caso de Hong Kong
59	Programa Política General de Empleo (GEP) - para emprendedores
62	Programa Política General de Empleo (GEP) - para profesionales
64	Programa de admisión de talentos tecnológicos (TechTAS)
66	Programa de admisión de migrantes de calidad (QMAS)
68	Programa de inmigración para graduados no locales (IANG)
70	El caso de Nueva Zelanda
71	Visa para Categoría de Migrante Calificado
72	Visa de trabajo para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo
72	Residencia para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo
73	Visa de Impacto Global (GIVs)
74	Visa de trabajo para emprendedores
75	Residencia para emprendedores
76	Visa de Habilidades Esenciales
78	El caso de Singapur
79	Pase para empleo
80	EntrePass
81	S Pass
82	El caso de Tailandia
83	SMART Visa (para trabajo calificado)
84	SMART Visa (para ejecutivos)
84	SMART Visa (para startups)
88	CAPÍTULO 3: El caso chileno
90	Visa de Residencia Temporal de Oportunidades para Emprendedores
90	Visa Temporal para Profesionales y Técnicos de Nivel Superior, Remunerado en el Exterior, Periodistas o Profesionales de Medios de Comunicación
92	Visa de Residencia Temporal de Oportunidades para Trabajadores
92	Visa de residencia sujeta a contrato
94	Visa de Residencia Temporal de Orientación Nacional
95	Visa de Residencia Temporal de Orientación Internacional
96	Visa Temporal para Inversionistas o Comerciantes
97	Visa Tech
99	Estadísticas Visa Tech gestionadas por InvestChile
100	CAPÍTULO 4: Resultados: tendencias en los siete países seleccionados
108	Recomendaciones
110	Referencias
112	Apéndice

Resumen Ejecutivo

Chile ha vivido un *boom* migratorio en los últimos diez años, lo cual contrasta con la dificultad que manifiestan tener las empresas nacionales para cubrir posiciones de alta calificación profesional.

Esta realidad, sin embargo, no es exclusiva de Chile, sino que la viven muchos países desarrollados del mundo, así como aquellos que están en las puertas del desarrollo y necesitan de más y mejores recursos humanos para dar el salto cualitativo. Para responder a esta dificultad los países han adaptado sus sistemas migratorios para volverlos más flexibles y atractivos a los migrantes calificados. En cierta forma, estas naciones han comenzado a competir por recursos humanos escasos. Y en la evaluación de costos y beneficios que harán los trabajadores calificados estará considerado, además de la prima salarial y la calidad de vida del país de acogida, la facilidad para tramitar la visa suya y de su familia.

El *Estudio especializado sobre mejores prácticas de mecanismos de atracción de capital humano avanzado para Chile* se organiza en tres capítulos. Primero, hace un diagnóstico del contexto global en el que se enmarca la necesidad de Chile de reflexionar seriamente sobre cómo atraer talentos al país. La migración de trabajadores calificados podría ayudar a revertir la tendencia hacia una baja en la productividad per cápita, al tiempo que la Cuarta Revolución Industrial obliga a Chile a prepararse para un escenario aún más crítico en este respecto.

Hemos escogido siete países que han abordado esta problemática para describir cómo y cuantos son los programas de visado para trabajadores calificados con los que cuentan. Australia, Canadá y Nueva Zelanda fueron seleccionados por ser, quizás, los países más avanzados del mundo en este ámbito. Estos otorgan decenas de miles de visas a profesionales del mundo entero cada año. Corea del Sur, Hong Kong, Singapur y Tailandia, en tanto, son casos que permiten aprender cómo se han posicionado los países del Asia-pacífico en políticas de atracción de talentos.

Dentro de estos seis países hemos seleccionado todas las visas que fueron diseñadas para atraer trabajo calificado. Además de ser detalladas una por una en el capítulo dos, las visas fueron sistematizadas en el capítulo cuatro para analizar tendencias y diseños más frecuentes.

Para poder comparar la sistematización del capítulo cuatro, se detallaron las visas de trabajo calificado que existen en la actualidad en Chile, se describieron bajo los mismos criterios que la de los siete países del *benchmark*, y asimismo, se realizó un análisis descriptivo de la Visa Tech, el programa más reciente creado por el gobierno chileno para atraer talentos digitales.

Capítulo Uno

Introducción



Introducción

Los países que quieran subirse a la economía digital tienen la responsabilidad de diseñar políticas y programas de atracción de talento para atender a la vertiginosa agenda de desafíos que implica la Cuarta Revolución Industrial (4RI) y sus disímiles retos¹. **Uno de los mayores desafíos de la 4RI será cubrir la demanda de mano de obra calificada**, pues la competencia por talentos globales generará un mercado internacional competitivo para este tipo de trabajadores (Schwab 2016). De hecho, esta tendencia ya es visible actualmente.

El informe *Talent Shortage Survey*, realizado a partir de una encuesta a más de 39 mil empresas en 43 países diferentes, entre los que se encuentra Chile, consultó sobre las dificultades para cubrir posiciones calificadas (Manpower 2018). **Según este reporte, en el universo de todas las empresas el 45% de las empresas respondió que no puede encontrar las habilidades que necesita**, y para el sub-universo de grandes empresas (aquellas con más de 250 empleados) la brecha es aún mayor, con un nivel de escasez de talento del 67%. Estos porcentajes tenderán a ir en aumento en el futuro cercano, pues se espera que para el 2030 la escasez global de talento sea de 85 millones de personas (KornFerry 2018).

La situación de América Latina, en general, y de Chile, en particular, **presenta una desventaja por la dificultad de atraer talentos y competir con los programas de atracción de talento de economías desarrolladas**. Esa brecha podría aumentar la diferencia en productividad con los países que cuenten con mejor talento. La figura a continuación muestra que la brecha de productividad con distintos grupos de países desarrollados y en desarrollo ha aumentado desde 1960 por una doble dinámica, y que muchas regiones son más productivas mientras América Latina lo es cada vez menos. **Chile, que desde 2005 ha logrado despegarse positivamente del promedio regional**, hoy es visto como un mercado con enorme potencial para ser *hub* de servicios tecnológicos y financieros. Para ello se requieren talentos de otros países, lo cual es posible con programas de visas que sean ágiles y flexibles.

Según el estudio *Digital Economic Opportunity*, de las consultoras Accenture y Oxford Economics, algunos países desarrollados como **Estados Unidos, Reino Unido, Suecia, Holanda, Australia, Bélgica, y Japón** están a la vanguardia de este proceso, **al igual que** otros países de ingresos medios, como **China**

y Brasil (Accenture 2017). Sin embargo, en los países en vías de desarrollo se prevé que habrá mayores impactos como consecuencia de la 4RI, ya que requieren fuertes inversiones en infraestructura, innovación y desarrollo, y en modernización de los procesos productivos y talento humano, entre otras variables.

Chile puede aprender de aquellos países que ya enfrentan con políticas bien diseñadas los desafíos de la 4RI y la disputa por la atracción de talento global para cubrir brechas domésticas. El objetivo del *Estudio especializado sobre mejores prácticas de mecanismos de atracción de capital humano avanzado a Chile* es el de identificar los programas de visa para atracción de talentos de aquellos países que, desde hace años, reconocen que deben atraer migrantes calificados para suplir brechas en su mercado doméstico. El estudio evalúa el estado del arte de lo que están haciendo Australia, Canadá, Corea del Sur, Hong Kong, Singapur y Tailandia, para atraer capital humano calificado, y el criterio de selección ha sido el de identificar visas de esta naturaleza.

Describimos 47 programas de visa de trabajo calificado de estos siete países. Luego detallamos el diseño de las visas existentes para atracción de talento en Chile y realizamos una comparación de los diseños identificados en los países del *benchmark* con el caso chileno. Concluimos el informe con una serie de recomendaciones.

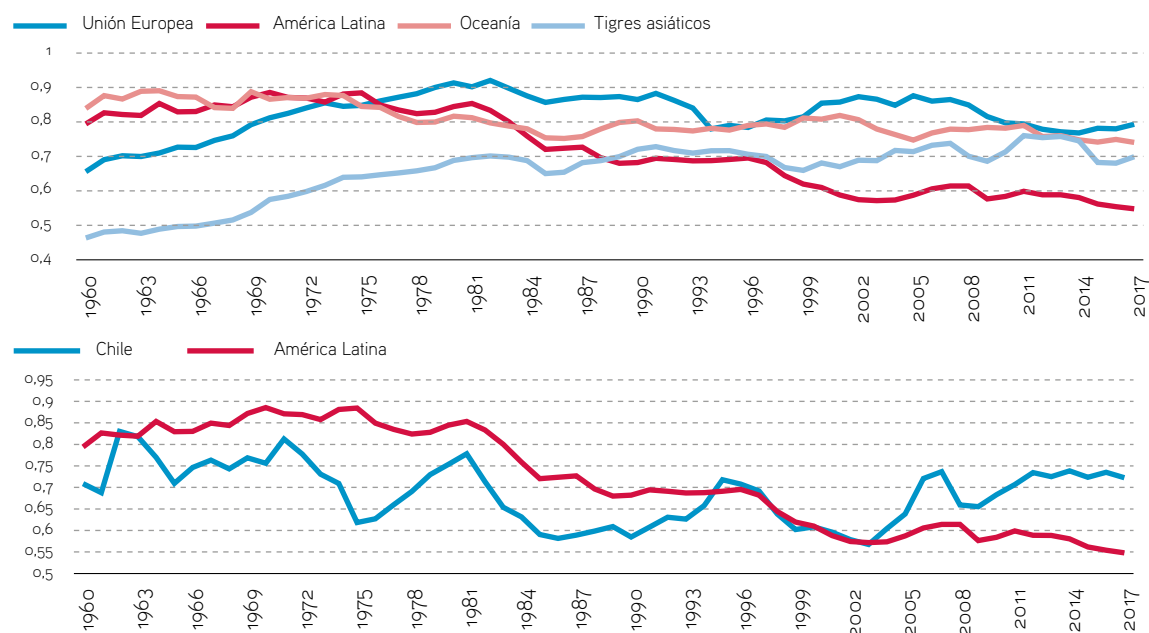
¹ La cuarta revolución industrial 4RI "se refiere al momento en la historia de la humanidad caracterizado por la posibilidad de contar con un sistema de producción, basado en tecnologías inteligentes capaces de fusionarse en línea (vía internet de las cosas), generando tal velocidad, precisión y eficiencia a los procesos que en lo sucesivo se podría incrementar a una escala sin precedentes la producción de un país en cualquiera de sus rubros, a un significativo bajo costo" (Lyndon 2011).

Contexto General

El desafío que tienen los países en desarrollo es que, si no aumentan la productividad por trabajador en el largo plazo, corren el riesgo de caer en la trampa del ingreso medio. La inmigración de talento calificado es esencial en el corto plazo para mejorar la productividad per cápita. Como Paul Krugman observó, “la productividad no lo es todo, pero a la larga es casi todo. La capacidad de un país para mejorar su nivel de vida con el tiempo depende casi por completo de su capacidad de aumentar su producción por trabajador” (1997, 11). Una ventaja de un país en desarrollo —como Chile—es que no tiene que reinventar la rueda. Por un buen tiempo, Chile podría crecer en forma acelerada sobre la base de identificar —en el resto del mundo— las tecnologías, los procesos y las prácticas productivas idóneas, trabajando en su imitación, adaptación y rápida difusión a todo el aparato productivo del país. Mientras más lejos se está de la frontera tecnológica, mayor es el crecimiento económico posible de alcanzar, imitando las buenas prácticas (tecnologías de punta) y saltándose etapas que otras naciones ya han realizado.

La inmigración de talento será clave para mejorar la productividad en Chile, y es una de las estrategias con las que se puede solventar en el corto plazo la insuficiente inversión estatal en I+D y en educación superior. Son estas dos variables las que explican buena parte de la poca productividad de América Latina, en general, y de Chile en particular (ver figura 1). Matteo Grazi, especialista sénior en la División de Competitividad, Tecnología e Innovación del Banco Interamericano de Desarrollo, identifica que la inversión promedio en I+D como porcentaje del PIB en América Latina es de alrededor del 0,7%, mientras que la de países de referencia como Corea del Sur e Israel es de más de un 4% (The Dialogue 2019). Recortar esta brecha puede demorar décadas. América Latina gasta en promedio 15% del PIB per cápita en cada estudiante, tanto en primaria como en secundaria, mientras que los países de la OCDE gastan 22% y 25%, respectivamente. (CAF 2016). Contar con políticas que mejoren la inversión en I+D y educación son complementarias a políticas para atraer mayor talento calificado, y deben tener como norte común el de cortar la brecha productiva con países desarrollados.

Figura 1
Panorama de la productividad de América Latina (arriba) y de Chile (debajo)

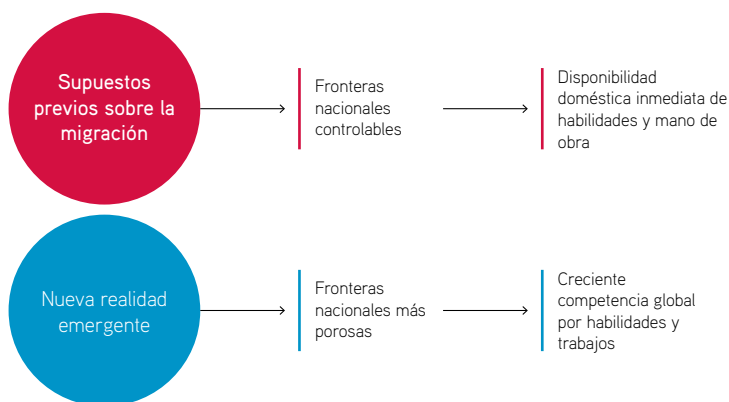


Fuente: Elaboración propia en base a datos de Feenstra et al. (2015).

Esta realidad afectará enormemente los flujos migratorios a escala global, y los países deberán crear políticas para adaptarse a la nueva realidad emergente (ver diagrama 1).

Diagrama 1

Características de la nueva realidad de movilidad de talentos



Fuente: Elaboración propia.

En las próximas décadas **el empleo estable a largo plazo, con un solo empleador, ya no será la norma, y el desempleo o el subempleo serán una situación más común, entre trabajadores calificados.** La intermitencia laboral se dará con mayor frecuencia, es decir, una misma persona en diferentes etapas de su vida laboral será empleado, independiente, empresario o estará desempleado en algún momento (Colin y Palier 2015). La competencia global por talento presentará diversos retos y oportunidades para las economías del mundo, y los programas de atracción de capital humano deberán adaptarse a este nuevo contexto.

La información disponible sobre estos programas es aún escasa y poco sistematizada. Un reciente estudio elaborado por el Foro de Cooperación Económica de Asia Pacífico (APEC), denominado Foro de Cooperación Económica de Asia Pacífico, identifica que, a la fecha de su publicación (2019), no había información sistematizada sobre todas las visas de trabajo calificadas de las economías de APEC ni cómo podría favorecerse la migración de talento intra-foro. Según el informe, en APEC existen 154 visas de movilidad de talento, de las cuales el 54% define específicamente qué

habilidades se requieren, el 33% requiere un diploma universitario (licenciatura o posgrado) y solo el 9% están dirigidas a trabajos de alta tecnología. A su vez, el 77% de las visas son temporales, con estadías entre 2 meses y tres años. Solo el 23% son visas permanentes. Este tipo de sistematización ayuda a mapear mejores prácticas y que los países diseñen mejores programas de visa que faciliten la migración internacional de talento.

¿Cómo afectará la 4RI a la migración internacional? ¿Qué industrias se verán más afectadas por la digitalización y la automatización? Por un lado, la mayoría de las ocupaciones de rutina, independientemente de si son poco o altamente calificadas, **serán reemplazadas por robots en el futuro próximo.** Entre ellos, podemos mencionar a cajeros, recepcionistas, vendedores en locales de ropa, chefs de comida rápida, recolectores de basura, limpiadores de calles, bibliotecarios, taxistas, agentes inmobiliarios, analistas de datos, farmacéuticos y asistentes legales (WEF 2018, McKenzie 2017). Al mismo tiempo, la proporción de personas que migran a países de altos ingresos se ha incrementado.

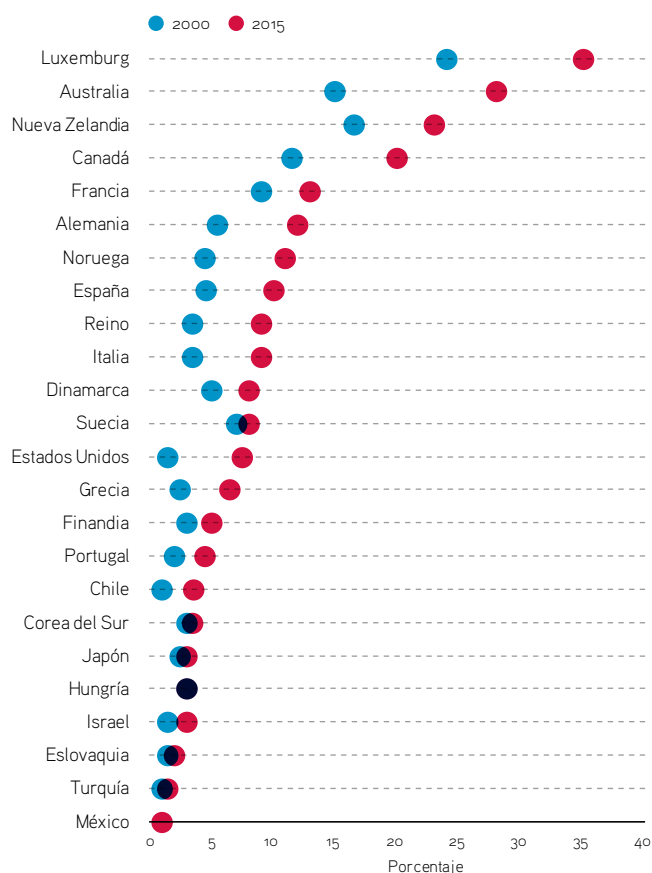
Entre 1990 y 2010 la **migración altamente calificada dentro de los países de la OCDE** se incrementó en un 68% y la migración altamente calificada de países no pertenecientes a la OCDE aumentó en un 185%. En 2010 los Estados Unidos, el Reino Unido, Canadá y Australia representaron el 70% de los migrantes altamente calificados en la OCDE, pero la competencia por talento humano calificado de altos ingresos se ha vuelto global y países menos desarrollados están compitiendo por atraer estos recursos humanos (Tuccio 2019).

El diagnóstico sobre la escasez de talento en Chile es compartido tanto por el sector público como privado de Chile. En cada uno de los aspectos mencionados anteriormente **será necesario realizar esfuerzos acelerados para que Chile pueda subirse a la 4RI**, y asumir los retos que la disrupción de las nuevas tecnologías está generando. Tal como destaca Alberto Zamora, director de estrategia de Accenture Iberia, habrá cambios en el ecosistema de las empresas, empleo, medioambiente, políticas públicas y hábitos de las personas, de manera general (Accenture 2017). **Disminuir la brecha de talento digital es una tarea prioritaria para Chile y Latinoamérica**. La demanda por talento digital requiere de nuevas habilidades y conocimientos por parte de los trabajadores en el país, así como de los profesionales recién egresados (Schwab 2016). Al día de hoy, Chile está muy por detrás de países como Australia y Nueva Zelanda, en internacionalización de su mano de obra (ver figura 2).

A pesar de las limitadas metodologías identificadas para medir la demanda de profesionales de tecnologías de información (TI), la Fundación Kodea de Chile¹ menciona que actualmente hay un déficit de alrededor de 13.000 programadores, solo para este país. Asimismo, Raúl Ciudad, presidente de Acti, indica que Chile tiene un 25% de déficit de profesionales al año en TI (Diario Estrategia 2019). La brecha de profesionales en el sector de tecnologías de la información y la comunicación (profesiones conocidas como TIC) alcanza a 5.000 personas, según la directora de StartUp Chile Rocío Fonseca, y la tendencia de las matrículas en carreras asociadas a las TIC va a la baja. Incluso acortando la brecha de género tecnológica (Emol 2017), **Chile necesitará de talento calificado de todo el mundo para cubrir este déficit**, y para ello necesita de una política migratoria competitiva (Cimoli y Bercovich 2010)².

Figura 2:
Población extranjera como porcentaje de la población total, 2000 y 2015.

Nota: Los datos se refieren al año 2000 o al disponible más cercano, y al año 2015 o al disponible más reciente.



Fuente: OECD Data.

¹ Ver programas y estudios en Fundación Kodea. <http://www.kodea.org/>

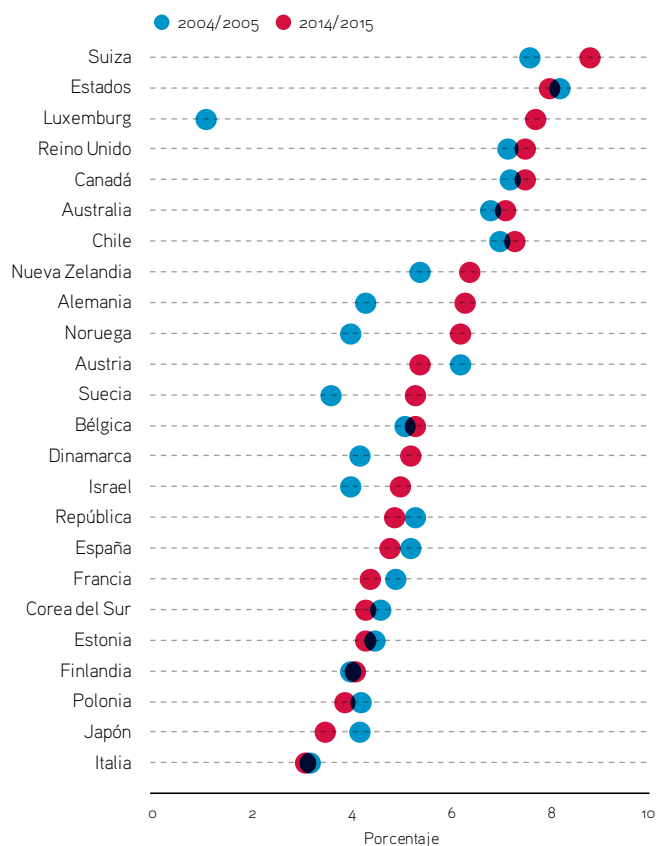
² Ver programa llevado adelante por Microsoft y Laboratorio en Chile. Innovación.cl. Marzo 6, 2018. <http://www.innovacion.cl/2018/03/iniciativa-busca-cerrar-la-brecha-de-genero-tecnologica-en-chile/>

Programas de atracción de talento

La naturaleza cambiante de la oferta y la demanda de trabajadores calificados, a nivel mundial, plantea la inquietud sobre la forma en que se promoverá que la fuerza laboral local pueda competir. **Para los países será importante atraer a los mejores trabajadores del extranjero**, pues la evidencia empírica demuestra que la movilidad de los trabajadores migrantes calificados se vincula a una mayor productividad nacional, y como se mostró en la figura 1, la caída en la productividad es una realidad que ha afectado a toda América Latina por décadas. Los trabajadores calificados extranjeros generan conocimiento que puede usarse para crear e implementar innovaciones. Asimismo, hay evidencia que muestra que el crecimiento en el **empleo calificado puede crear un ciclo virtuoso**, por ejemplo, a nivel regional existe una correlación positiva entre el crecimiento de empleos STEM (trabajadores en ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas), y no STEM, a nivel de empresa. La evidencia presenta un multiplicador de trabajo local de “alta tecnología” (al menos para las ciudades de Estados Unidos y Suecia), donde por cada nuevo trabajo calificado, se crean al menos 1,5 empleos no calificados dentro de la misma ciudad (Goos, Konings y Rademakers 2016).

Respecto del esquema de contratación de este tipo de talento extranjero altamente calificado, se desconoce el procedimiento o la forma más adecuada (Arriagada y Mandakovic 2018; Goos, Konings y Rademakers 2016). La vinculación podría ser de profesionales independientes (cuenta propia) o con contrato de trabajo, **y para ello es necesario contar con un levantamiento permanente de una cartera de ofertas de trabajos en los sectores que presentan escasez de mano de obra calificada**. En ese sentido, bajo cualquier esquema de atracción de talento, se deberá contemplar dentro de los programas de visas, la definición de políticas más flexibles para que reflejen la nueva realidad global de competencia por captación de mano de obra calificada. Chile cuenta con una ventaja sobre muchos países desarrollados del mundo: desde hace pocos años los profesionales altamente calificados se están sintiendo atraídos por el entorno empresarial de Chile (vea figura 3).

Figura 3: "Las personas extranjeras altamente calificadas se sienten atraída por el entorno empresarial de su país" (índice de 0 a 10).



Fuente: World Competitiveness Yearbook, 2004-2015.

Chile creó en 2017 la Visa Tech como pilar fundamental para el fortalecimiento y la expansión de capital humano, para la industria tecnológica (La Tercera 2017). Los estudios mencionados anteriormente reflejan la necesidad de ampliar y profundizar este tipo de programas de atracción de talento digital. Según cifras de InvestChile, son 304 de Visas Tech las que se han emitido desde octubre de 2017 a marzo de 2019, muy por debajo de lo estimado inicialmente.

En 2019, cerca del 1% de la fuerza laboral australiana tenía una visa de trabajo calificado temporal, y había comenzado **a probar la nueva visa del “Esquema Global de Talento” por un año** (julio de 2018 - julio de 2019), pues el gobierno había estimado **una brecha de unos 200.000 profesionales en todo el mercado** (Redrup 2018). Tal fue la demanda por trabajadores calificados, que se debió crear un mercado de servicios digitales; empresas como ScientificPeople¹ se especializan en reclutar científicos altamente calificados de todo el mundo, para empresas australianas.

Toronto fue el mercado de empleos tecnológicos de más rápido crecimiento en el mundo, durante 2017, según CBRE Group Inc. Ese año se creó el *Global Talent Stream* (GTS), para atraer capital calificado. Este y otros programas de visas aceleradas atrajeron hasta 2019 a 24.000 trabajadores calificados. Entre estos, muchos ciudadanos no estadounidenses descontentos con las reglas de visa de Trump. **El país sumó 321.065 inmigrantes el año pasado, el mayor incremento anual desde 1913.**

Otros ejemplos recientes de programas para atraer talento global son el programa Smart Visa de Tailandia, el programa Tech@SG de Singapur, el programa TechTAS de Hong Kong y el programa *Global Impact Work Visa* de Nueva Zelanda.

En esta próxima sección se evaluará el estado del arte de lo que están haciendo Australia, Canadá, Corea del Sur, Hong Kong, Nueva Zelanda, Singapur y Tailandia para atraer capital humano calificado. El criterio de selección ha sido el de identificar visas para trabajo altamente calificado. Para ello, se entiende por trabajo altamente calificado **“toda visa para personas que tienen una calificación certificada de una universidad o escuela técnica o experiencia laboral certificada, que se ha identificado como un activo en el mercado laboral de la economía de acogida”.**

Se han identificado 47 programas de visa de trabajo calificado en siete países que son líderes en este desafío. Los países han

optado por diferentes diseños para permitir a inmigrantes calificados postular a vacantes en sus países, algunos más flexibles, otros más rígidos. Para estudiar cada país hemos los siguientes criterios:

- 1 Cuotas anuales,
- 2 Requerimientos de contrato previo al otorgamiento de visa,
- 3 Requerimientos de patrocinador para obtener la visa,
- 4 Requerimientos de título universitario,
- 5 Requerimientos específicos según profesión,
- 6 Requisitos idiomáticos,
- 7 Duración de la visa,
- 8 Facilidades a familiares del inmigrante,
- 9 Existencia de cuotas de género,
- 10 Requisitos específicos para el sector Tech.

A partir de esta información, resumiremos las tendencias de estos siete países que están a la vanguardia en la atracción de talento en el mundo.

Las visas que se analizan en este trabajo están detalladas en la tabla a continuación.

¹ Ver <https://www.scientificpeople.com.au/>

Tabla 1:
Programas de visa de atracción de talentos seleccionados para el *benchmark*

Nombre de la visa por país



Australia

- Visa de escasez temporal de habilidades (subclase 482) - Flujo de acuerdo laboral
- Visa independiente de habilidades (subclase 189): mediante sistema de puntaje
- Visa por nominación del empleador (flujo de transición de residencia temporal) (subclase 186)
- Visa por nominación del empleador (flujo de entrada directa) (subclase 186)
- Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (flujo de entrada directa) (subclase 187)
- Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (Programa de transición por residencia) (subclase 187)
- Visa de trabajo temporal (especialista en estadías cortas) (subclase 400)
- Visa por posgrado de prestigio (subclase 476)
- Visa de talento distinguido (subclase 124)
- Visa de talento distinguido (subclase 858)
- Visa temporal de posgrado (mecanismo de visas para graduados de posgrado) (subclase 485)
- Visa regional (provisional) especializada (por vía de invitación) (subclase 489)
- Visa de Innovación Empresarial (Provisional) (Visas de Innovación e Inversión Empresarial) (subclase 188)
- Visa de emprendedurismo Empresarial (Provisional) (Visas de Innovación e Inversión Empresarial) (subclase 188)
- Programa Global Talent - particulares
- Programa Global Talent piloto con esponsorio – empresas establecidas
- Programa Global Talent piloto con esponsorio – startups
- Piloto de visas para la innovación en el sur de Australia



Canadá

- Trabajador Federal Calificado (Entrada Express)
- Programa de movilidad internacional (IMP)
- Programa Global Talent



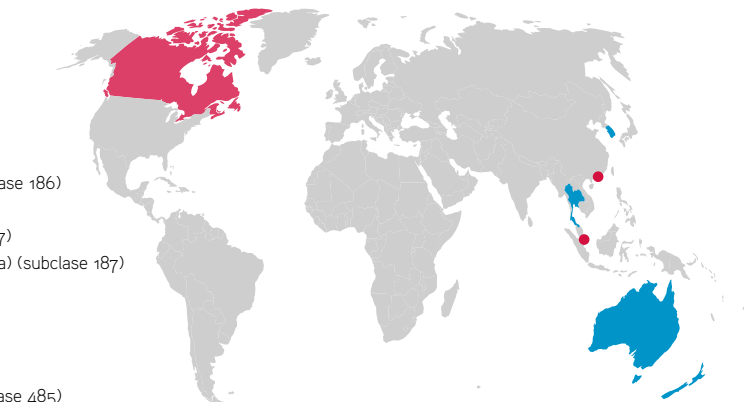
Corea del Sur

- D-9 Visa para gestores comerciales
- D-10-1 Visa para buscadores de empleo
- D-10-2 Business Start-up
- E-3 Investigación en ciencia
- E-4 Guía técnica
- E-5 Profesión especial (Solicitud de Visa Electrónica)
- E-7-1 Ciudadanos Extranjeros con Habilidad Destacada
- F-5-11 Habilidad Destacada



Hong Kong

- Programa Política General de Empleo (GEP) - para emprendedores
- Programa Política General de Empleo (GEP) - para profesionales
- Programa de admisión de talentos tecnológicos (TechTAS)
- Programa de admisión de migrantes de calidad (QMAS)
- Programa de inmigración para graduados no locales (IANG)



Nueva Zelanda

- Visa para categoría de Migrante Calificado
- Visa de trabajo para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo
- Residencia para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo
- Visa de Impacto Global (GIVs)
- Visa de trabajo para emprendedores
- Residencia para emprendedores
- Visa de Habilidades Esenciales



Singapur

- Pase para empleo
- EntrePass
- S Pass



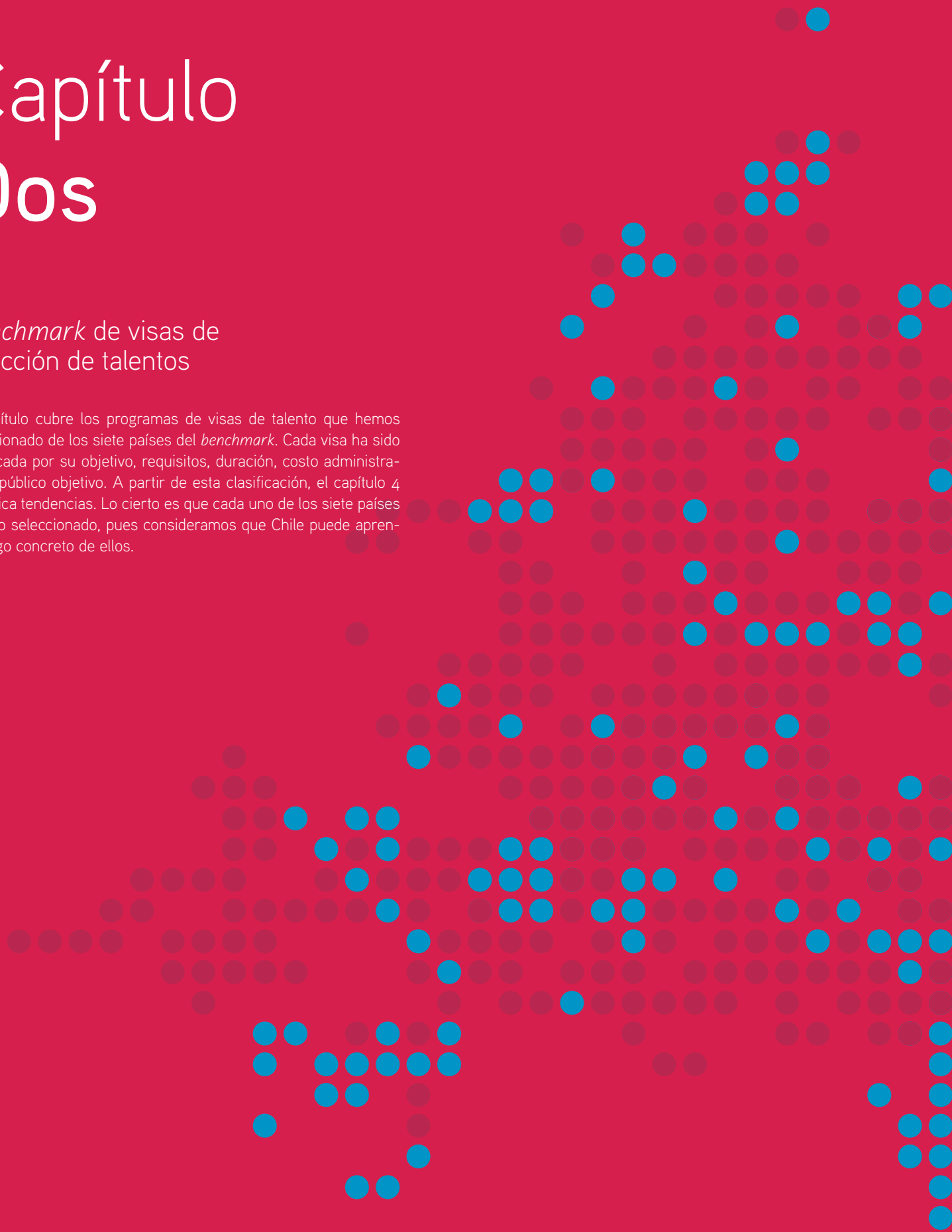
Tailandia

- SMART Visa (para trabajo calificado)
- SMART Visa (para ejecutivos)
- SMART Visa (para startups)

Capítulo Dos

Benchmark de visas de atracción de talentos

El capítulo cubre los programas de visas de talento que hemos seleccionado de los siete países del *benchmark*. Cada visa ha sido clasificada por su objetivo, requisitos, duración, costo administrativo y público objetivo. A partir de esta clasificación, el capítulo 4 identifica tendencias. Lo cierto es que cada uno de los siete países ha sido seleccionado, pues consideramos que Chile puede aprender algo concreto de ellos.



Programas de visa en Australia

¿Qué se puede aprender del caso australiano? La proporción de inmigrantes con un alto nivel de educación en Australia es del 47%, el quinto más alto entre los países de la OCDE. Este es el resultado de años de políticas de inmigración que seleccionan candidatos en función de sus calificaciones, habilidades y dominio del inglés, entre otros.

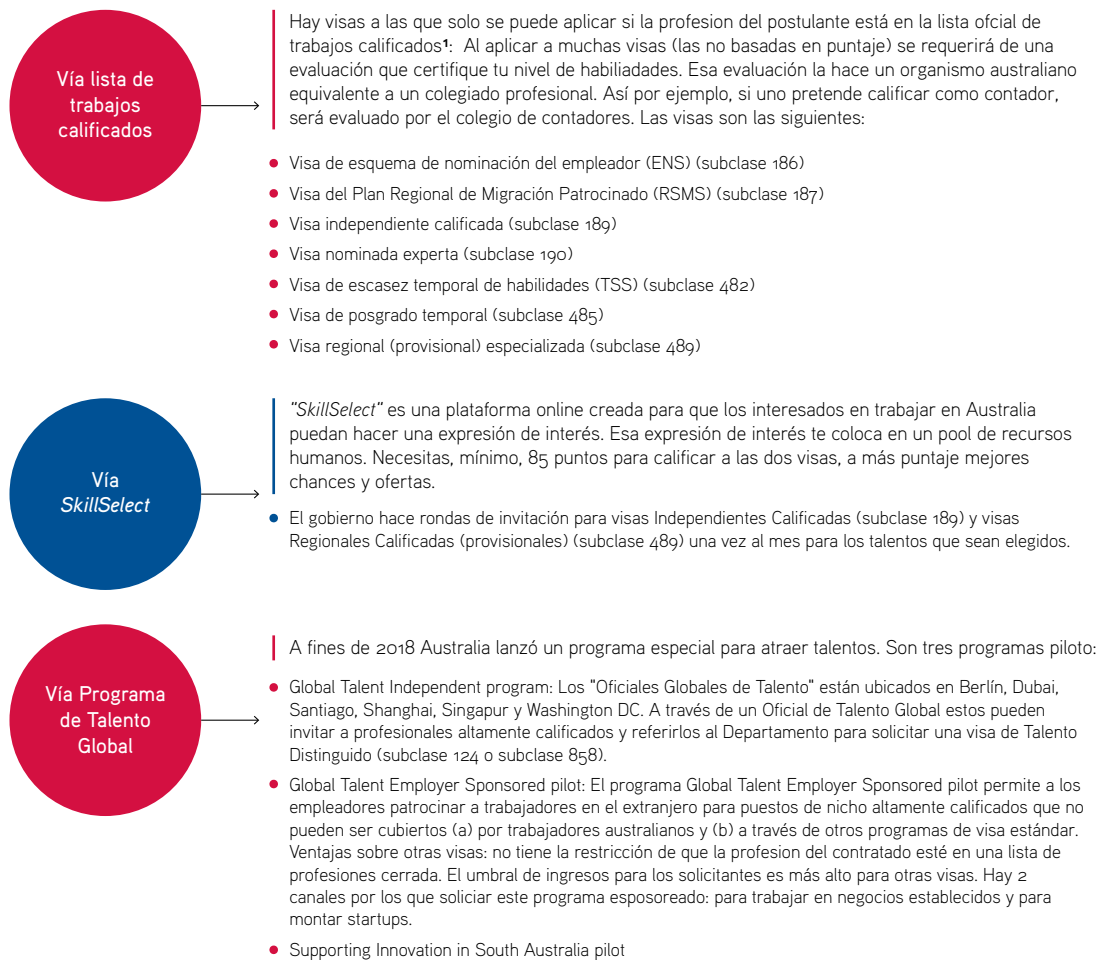
El actual diseño consiste en tres canales paralelos. En primera instancia, un programa de visas de trabajo, vigente desde los ochenta, en segundo lugar, una plataforma digital llamada *SkillSelect*, y tercero y más reciente, el programa de talento global (ver infografía). En términos de volumen, el más importante es el primero: con 128.550 visas asignadas en 2015/16, el programa de visas de trabajos calificados representó más de dos tercios del programa de migración total de ese año y ha crecido constantemente en los últimos veinte.

El gobierno de Australia prevé que la participación de los australianos en el mercado laboral disminuya en los próximos 40 años. Por ello se ha propuesto como objetivo alcanzar el 69% de participación en la fuerza laboral al 2025, para satisfacer la demanda proyectada de mano de obra tanto para la población nativa como para los inmigrantes. La migración neta tendrá un impacto significativo en las proyecciones de población y, en consecuencia, en la fuerza laboral.

Australia ha reformado radicalmente su sistema histórico de visas de trabajo calificado. La visa de subclase 457 (*uncapped demand-driven*), fue el programa de migración laboral temporal más grande de Australia y uno de los esquemas de migración temporal más grandes de los países de la OCDE. Fue abolido en marzo de 2018 y reemplazado con la visa de escasez temporal de habilidades (subclase 482), que detallaremos más adelante. Además, se implementó el sistema *SkillSelect* como respuesta a la creciente acumulación de solicitudes de visa y los largos tiempos de espera, con el objetivo de mejorar la calidad de los candidatos seleccionados. En el marco del *SkillSelect*, los inmigrantes presentan una expresión de interés (*expression of interest*, EOI) para una visa de migración calificada y se utiliza una prueba con puntaje para clasificar los EOI, con el fin de emitir invitaciones a los candidatos que obtengan buenos puntajes.

Infografía 1.

Programa australiano de visas de trabajo calificado



¹ <https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/skill-occupation-list>.

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa australiana seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales oficiales. Para el análisis general de datos ir a capítulo 4 en página 101.



Visa de escasez temporal de habilidades (subclase 482) - Flujo de acuerdo laboral

Categoría de visa: una visa temporal de trabajo calificado

Objetivo: Para trabajadores calificados patrocinados por un empleador con un Acuerdo Laboral.

Costo: AUD2,455

Duración: Hasta un máximo de 4 años, según los términos del acuerdo laboral. Si la visa está expirando y el candidato desea mantener su patrocinio con su empleador, éste último deberá presentar una nueva nominación, o el candidato deberá solicitar una nueva visa.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 28 días, 90% de las solicitudes: 73 días.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Estar trabajando bajo un contrato laboral.
- Cumplir con los términos del convenio laboral.
- Haber sido esponsoreado.
- El/la candidato/a debe cumplir con el requisito de edad del acuerdo laboral si está solicitando ser residente permanente.
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
 - c. Tener un seguro de salud
- Idioma:
 - Tener el nivel de inglés especificado en el contrato laboral.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

Visa independiente de habilidades (subclase 189): mediante sistema de puntaje

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: para los trabajadores con habilidades que Australia necesita, se les permite vivir y trabajar permanentemente en cualquier lugar de Australia.

Costo: AUD 3.755

Duración: Permanente.

Tiempo de procesamiento: 90% de las solicitudes: 6 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- El/la candidato/a debe tener menos de 45 años para ser invitado.
- Presentar una expresión de interés en *SkillSelect*, la plataforma virtual para postular a visas.
- Tener una ocupación en la lista de ocupaciones calificadas elaborada por el gobierno.
- Disponer de una adecuada evaluación de habilidades para la ocupación.
- Ser invitado a solicitar esta visa y aplicar dentro de los 60 días de la invitación.
- Satisfacer la prueba de puntos. Cuanto mejor el puntaje, mejores las chances de atribuirse la visa.
- Haber pagado deudas previas con el gobierno australiano.
- Firmar la declaración de valores australianos².
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
- Idioma:
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa por nominación del empleador (flujo de transición de residencia temporal) (subclase 186)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta visa permite que los trabajadores calificados, que son patrocinados por su empleador, vivan y trabajen en Australia permanentemente.

Costo: AUD 3.755

Duración: Permanente.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 12 meses, 90% de las solicitudes: 13 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Tener una visa de subclase 457, o una visa de puente A, B o C.
- Por lo general, se requiere haber trabajado para su empleador por al menos 3 años en tiempo completo mientras tuvo una visa subclase 457 o una visa TSS.
- Cumplir con el requisito australiano de carácter².
- Firmar la declaración de valores australianos³.
- Haber sido patrocinado por un empleador australiano cuya nominación fue aprobada en los seis meses anteriores a su solicitud.
- El/la candidato/a debe tener las habilidades y las calificaciones necesarias para realizar las tareas de la ocupación designada (se le hará una evaluación para demostrar que tiene estas habilidades).
- El/la candidato/a debe tener licencia, estar registrado o ser miembro de un organismo profesional si es obligatorio en el estado o territorio en el que desea trabajar.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

² Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

³ Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

- Su empleador debe haberlo patrocinado para que trabaje a tiempo completo en su visa subclase 457 o visa subclase 482 durante al menos 3 de los últimos 4 años a la nominación para la visa subclase 186.
- El/la candidato/a debe ser patrocinado por un empleador australiano cuyo negocio está operando de manera activa y legal en Australia.
- El/la candidato/a debe solicitar la visa dentro de los 6 meses posteriores a la aprobación de la nominación.
- Por lo general, debe tener menos de 45 años cuando presente la solicitud.

El o la candidato/a está exento de este criterio si alguna de las siguientes situaciones se aplica si a el o la candidato/a: (a) fue patrocinado como académico (profesor universitario o jefe de la facultad en el Nivel Académico B, C D o E) por una universidad en Australia; (b) fue patrocinado como científico, investigador o especialista técnico (científico) en el nivel 1 o 2 de ANZSCO por un organismo científico australiano; (c) actualmente tiene una visa de Categoría Especial (subclase 444) o una visa de Relación de Ciudadanos de Nueva Zelanda (subclase 461) y ha trabajado para el empleador que lo nominó, en la ocupación designada, por al menos 2 años en los últimos 3 años inmediatamente anteriores el o la candidato/a aplica Los 2 años excluyen períodos de licencia no remunerada.

- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
- Idioma:
 - Debes tener al menos un inglés competente.
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

Visa por nominación del empleador (flujo de entrada directa) (subclase 186)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta visa permite que los trabajadores calificados, que son patrocinados por su empleador, vivan y trabajen en Australia permanentemente.

Costo: AUD 3.755

Duración: Permanente.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 12 meses, 90% de las solicitudes: 13 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Puede solicitar esta visa desde dentro o fuera de Australia.
- Si se encuentra en Australia, debe tener una visa temporaria atada a un contrato laboral, o una visa de enlace A, B o C.
- Si su visa de temporaria no le permite permanecer más en el país, aún puede presentar una solicitud en Australia en ciertas circunstancias.
- La ocupación del candidato debe estar en la lista de ocupaciones calificadas elegibles.
- A menos que estén exentos, la mayoría de los solicitantes deben tener al menos 3 años de experiencia laboral relevante en su ocupación.
- Los solicitantes que están exentos del requisito de evaluación de habilidades también están exentos del requisito de experiencia laboral.
- Debe tener licencia, estar registrado o ser miembro de un organismo profesional si es obligatorio en el estado o territorio en el que desea trabajar.
- La mayoría de los solicitantes deben hacer una evaluación de habilidades que demuestre que tienen las habilidades para trabajar en la posición designada.

- Debe ser patrocinado por un empleador australiano cuyo negocio esté operando de manera activa y legal.
- Debe cumplir con el requisito nacional de carácter¹.
- Haber pagado sus deudas al gobierno australiano.
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Firmar la declaración de valores australianos².
- Debe solicitar la visa dentro de los 6 meses posteriores a la aprobación de la nominación.
- Por lo general, debe tener menos de 45 años de edad cuando presente la solicitud.

El o la candidato/a está exento de este criterio si alguna de las siguientes situaciones se aplica si a el o la candidato/a: (a) fue patrocinado como académico (profesor universitario o jefe de la facultad en el Nivel Académico B, C D o E) por una universidad en Australia; (b) fue patrocinado como científico, investigador o especialista técnico (científico) en el nivel 1 o 2 de ANZSCO por un organismo científico australiano; (c) actualmente tiene una visa de Categoría Especial (subclase 444) o una visa de Relación de Ciudadanos de Nueva Zelanda (subclase 461) y ha trabajado para el empleador que lo nominó, en la ocupación designada, por al menos 2 años en los últimos 3 años inmediatamente anteriores usted aplica Los 2 años excluyen períodos de licencia no remunerada.

- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
- Idioma:
 - Debe tener al menos inglés competente.
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (flujo de entrada directa) (subclase 187)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta visa permite que los trabajadores calificados, que son patrocinados por un empleador, vivan y trabajen en Australia permanentemente.

Costo: AUD 3.755

Duración: Permanente

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 21 meses, 90% de las solicitudes: 24 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Debe ser patrocinado por un empleador para esta visa. Solo se puede aprobar la nominación si la profesión del candidato está en la lista de ocupaciones calificadas.
- A menos que estén exentos, la mayoría de los solicitantes deben tener al menos 3 años de experiencia laboral relevante en su ocupación.
- Debe tener una evaluación de habilidades positiva si la profesión del candidato figura en la Especificación IMMI 12/096 de Ocupaciones y Autoridades Evaluadoras.
- Debe tener licencia, estar registrado o ser miembro de un organismo profesional si es obligatorio en el estado o territorio en el que desea trabajar.
- Debe ser patrocinado por un empleador australiano cuyo negocio está operando de manera activa y legal en Australia.
- Debe solicitar la visa dentro de los 6 meses posteriores a la aprobación de la nominación.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

- Por lo general, debe tener menos de 45 años cuando presente la solicitud.

El o la candidato/a está exento de este criterio si alguna de las siguientes situaciones se aplica a el o la candidato/a: (a) fue patrocinado como académico (profesor universitario o jefe de la facultad en el Nivel Académico B, C D o E) por una universidad en Australia; (b) fue patrocinado como científico, investigador o especialista técnico (científico) en el nivel 1 o 2 de ANZSCO por un organismo científico australiano; (c) actualmente tiene una visa de Categoría Especial (subclase 444) o una visa de Relación de Ciudadanos de Nueva Zelanda (subclase 461) y ha trabajado para el empleador que lo nominó, en la ocupación designada, por al menos 2 años en los últimos 3 años inmediatamente anteriores el o la candidato/a aplica Los 2 años excluyen períodos de licencia no remunerada.

- Cumplir con el requisito nacional de carácter².
- Firmar la declaración de valores australianos³.
- Haber pagado sus deudas al gobierno australiano.
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
- Idioma:
 - Debes tener al menos un inglés competente.
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

² Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

³ Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (Programa de transición por residencia) (subclase 187)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta visa permite que los trabajadores calificados, que son patrocinados por un empleador, vivan y trabajen en Australia permanentemente.

Costo: AUD 3.756

Duración: Permanente

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 13 meses, 90% de las solicitudes: 15 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Actualmente debe ser el titular principal de la visa de: una visa de subclase 457, una visa de subclase 482 (TSS), una visa de puente A, B o C.
- Debe ser patrocinado por un empleador para esta visa. Solo podemos aprobar su nominación si su ocupación está en la lista relevante de ocupaciones calificadas.
- Debe tener licencia, estar registrado o ser miembro de un organismo profesional si es obligatorio en el estado o territorio en el que desea trabajar.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

- Por lo general, debe tener menos de 45 años de edad cuando presente la solicitud.

El o la candidato/a está exento de este criterio si alguna de las siguientes situaciones se aplica a el o la candidato/a: (a) fue patrocinado como académico (profesor universitario o jefe de la facultad en el Nivel Académico B, C D o E) por una universidad en Australia; (b) fue patrocinado como científico, investigador o especialista técnico (científico) en el nivel 1 o 2 de ANZSCO por un organismo científico australiano; (c) actualmente tiene una visa de Categoría Especial (subclase 444) o una visa de Relación de Ciudadanos de Nueva Zelanda (subclase 461) y ha trabajado para el empleador que lo nominó, en la ocupación designada, por al menos 2 años en los últimos 3 años inmediatamente anteriores el o la candidato/a aplica Los 2 años excluyen períodos de licencia no remunerada.

- Cumplir con el requisito de carácter².
- Firmar la declaración de valores australianos³.
- Haber pagado su deuda al gobierno australiano.
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
- Idioma:
 - Debes tener al menos un inglés competente.
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

² Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

³ Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa de trabajo temporal (especialista en estadías cortas) (subclase 400)

Categoría de visa: Una visa temporal de trabajo calificado.

Objetivo: le permite realizar trabajos a corto plazo y altamente especializados en Australia. Puede ser candidato si tiene habilidades, conocimientos o experiencia especializados que generalmente no están disponibles en Australia.

Costo: AUD285

Duración: Hasta 6 meses (dependiendo de las circunstancias) y sin renovación.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 17 días, 90% de las solicitudes: 23 días.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- El/la candidato/a debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Todos los documentos que no están en inglés deben estar traducidos al inglés. Los traductores en Australia deben estar acreditados por la Autoridad Nacional de Acreditación para Traductores e Intérpretes. Los traductores fuera de Australia no tienen que estar acreditados, Pero en cada traducción, deben incluir su nombre completo, dirección y número de teléfono, calificaciones y experiencia en el idioma que están traduciendo (estos detalles deben estar en inglés).
- Puede solicitar esta visa si tiene habilidades, conocimientos o experiencia especializados que: pueden ayudar a las empresas australianas, no se pueden encontrar razonablemente en el mercado laboral australiano, no estarán en curso.
- El/la candidato/a debe demostrar que posee las habilidades, los conocimientos o la experiencia para realizar este trabajo. Documentos a ser presentados: una copia del currículum vitae, certificados, una carta de su empleador en el extranjero que explique su cargo y obligaciones actuales.
- Cumplir con el requisito nacional de carácter¹.
- Ser un visitante genuino (solo debe tener la intención de permanecer temporalmente en Australia y hacer lo que tiene permitido hacer con esta visa).
- Haber pagado sus deudas al gobierno australiano.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
 - c. El/la candidato/a debe reunir documentos para demostrar su identidad y demuestre que tiene el apoyo, el apoyo financiero y el seguro de salud de su empleador.
 - d. El/la candidato/a debe proporcionar una carta de invitación, una oferta de trabajo, un contrato de trabajo u otro documento de una organización australiana que confirme que lo han contratado para trabajar en Australia que muestre:
 - detalles de su puesto, deberes o proyecto de trabajo que emprenderá.
 - la duración de su trabajo.
 - la razón por la que estás obligado a trabajar en Australia.
 - apoyo para su solicitud de visa.
 - sus condiciones de empleo y salarios.
 - los estándares laborales australianos o el Premio de la industria que se aplique a su posición.
- Financiero:
 - Mientras el candidato esté en Australia, éste y los miembros de su familia deben tener los medios adecuados para mantenerse. Para demostrar que puede sostenerse a sí mismo y a miembros de su familia que traiga a Australia, debe proporcionar evidencia de fondos (contrato de trabajo, estados de cuenta bancarios) o una carta de su banco o institución financiera que indique su posición financiera.

Visa por posgrado de prestigio (subclase 476)

Categoría de visa: visa de trabajo temporal cualificado que requiere un título universitario.

Objetivo: esta visa le permite a los recién graduados de ingeniería vivir, trabajar o estudiar en Australia por hasta 18 meses.

Costo: AUD375

Duración: Generalmente hasta los 18 meses.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 6 meses, 90% de las solicitudes: 8 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Debes ser menor de 31 años.
- No debe haber sido previamente el titular principal de una visa de graduación temporal (subclase 485) o una visa de graduado calificado (subclase 476), a menos que tuviera una como miembro de la unidad familiar.
- Cumplir con el requisito de carácter.
- Haber pagado su deuda al gobierno australiano.
- Firmar la declaración de valores australianos².
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Estar en el mejor interés del niño (No podemos otorgar esta visa si no es en el mejor interés de un solicitante menor de 18 años).

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
 - c. El/la candidato/a debe probar que tiene calificaciones de ingeniería de una institución educativa específica. Proporcione: un expediente académico de su proveedor de educación y una carta de finalización (incluida la fecha de finalización de su curso) para su calificación.
- Idioma:
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

Visa de talento distinguido (subclase 124)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta es una visa permanente para personas con un historial de excelencia en un campo elegible.

Costo: AUD3,810

Duración: Permanente

Tiempo de procesamiento: No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- El/la candidato/a debe ser reconocido internacionalmente con un historial de logros en: una profesión, un deporte, las artes o el mundo académico y la investigación. Sus logros deben ser excepcionales y excepcionales.
 - Esto significa que el o la candidato/a actualmente es prominente en su campo, tiene habilidades superiores a otros en su campo, es reconocido como excepcional en cualquier país donde se practica su campo, tiene un registro de logros sostenidos que probablemente no disminuya en el futuro.
 - También el/la candidato/a debe participar en un campo que: sea reconocido y aceptado en Australia, tenga una posición internacional.
 - El/la candidato/a debe haber sido prominente en este campo en los últimos 2 años.
- Darle beneficio a la comunidad australiana.
 - Su contribución puede ser: económica, social, cultural o para elevar la posición académica, artística o deportiva de Australia a nivel internacional. El/la candidato/a debe contribuir a la nación en su conjunto.
 - El/la candidato/a debe poder encontrar trabajo en su campo en Australia o establecerse independientemente en su campo en Australia.
 - El/la candidato/a debe estar nominado para solicitar esta visa.
 - Si tiene menos de 18 años o tiene 55 años o más cuando hace la solicitud, debe ser un beneficio excepcional para la comunidad australiana.
 - Cumplir con el requisito de carácter¹.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

- Haber pagado su deuda al gobierno australiano.
- Firmar la declaración de valores australianos².
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
 - c. Registro de documentos de logros.
 - d. El/la candidato/a debe probar tus logros en un campo elegible.
 - Proporcionar: calificaciones y premios relevantes, particularmente de organizaciones reconocidas internacionalmente, declaraciones de respaldo del gobierno, profesionales, científicos, culturales, deportivos u otros organismos relevantes, evidencia documental que demuestre un historial excepcional y sobresaliente de logros que lo ubique entre los mejores en tu campo
 - e. La evidencia suministrada para respaldar su registro de logros también el/la candidato/a debe demostrar prominencia en el campo dentro de los 2 años inmediatamente anteriores a la solicitud.
 - El/la candidato/a debe incluir: una referencia de una persona u organización calificada para evaluar sus reclamos, los perfiles de sus logros en cualquier medio, como revistas, periódicos o programas de televisión.
 - Proporcione un Formulario 1000 completo: nominación para talentos distinguidos, documentos de respaldo relevantes y una declaración de su nominador que respalde sus reclamaciones.
- Idioma:
 - El/la candidato/a debe probar que tiene inglés funcional, para ello debe cumplir con alguno de los siguientes puntos:
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.
 - Evaluar el nivel de inglés por un proveedor de servicios del Programa Australiano de Adultos Migrantes en Inglés,
 - Haber completado un título, un título superior, un diploma o un certificado comercial en una institución dentro o fuera de Australia que requirió al menos dos años de estudio a tiempo completo y todas las instrucciones estaban en inglés,
 - Demostrar que se cursó escuela primaria y secundaria donde toda la instrucción era en inglés dentro o fuera de Australia, una escuela secundaria dentro o fuera de Australia donde toda la instrucción era en inglés, una institución en Australia donde toda la instrucción era en inglés,
 - En los 12 meses antes de solicitar la visa, tiene una puntuación válida en los exámenes IELTS, TOEFL iBT, PTE Academic o CAE.
- Financiero:
 - Mientras el candidato esté en Australia, éste y los miembros de su familia deben tener los medios adecuados para mantenerse. Para demostrar que puede sostenerse a sí mismo y a miembros de su familia que traiga a Australia, debe proporcionar evidencia de fondos (contrato de trabajo, estados de cuenta bancarios) o una carta de su banco o institución financiera que indique su posición financiera.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa de talento distinguido (subclase 858)

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Esta visa es para personas con un historial de excelencia en un campo elegible. El/la candidato/a puede quedarse en Australia permanentemente.

Costo: AUD3,810

Duración: Permanente

Tiempo de procesamiento: No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país¹.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Ser un activo para la comunidad australiana. Su contribución puede ser: económica, social, cultural o para elevar la posición académica, artística o deportiva de Australia a nivel internacional. El/la candidato/a debe contribuir a la nación en su conjunto.
- Tener la capacidad de establecerse en Australia. El/la candidato/a debe poder encontrar trabajo en su campo en Australia o establecerse independientemente en su campo en Australia. No puede incluir los ingresos del trabajo fuera de su campo. Incluso si esto es solo una parte de su ingreso general.
- El/la candidato/a debe ser reconocido internacionalmente con un historial de logros en: una profesión, un deporte, las artes o el mundo académico y la investigación. Sus logros deben ser excepcionales y excepcionales. Esto significa que el o la candidato/a actualmente es prominente en su campo, tiene habilidades superiores a otros en su campo, es reconocido como excepcional en cualquier país donde se practica su campo, tiene un registro de logros sostenidos que probablemente no disminuya en el futuro. También el/la candidato/a debe participar en un campo que: sea reconocido y aceptado en Australia, tenga una posición internacional. El o la candidato/a debe haber sido prominente en este campo en los últimos 2 años.
- Ser patrocinado. Su patrocinador debe ser: un organismo u organización australiana, ciudadano australiano, residente permanente australiano o ciudadano elegible de Nueva Zelanda. También deben: tener una reputación nacional en su campo, ser reconocidos en toda Australia. No consideramos una reputación en un estado o región como nacional.
- Si tiene menos de 18 años o tiene 55 años o más cuando hace la solicitud, debe ser un beneficio excepcional para la comunidad australiana.
- No puede solicitar esta visa si actualmente posee una de estas visas: visa de negocios (estancia corta) (subclase 456), Electronic Travel Authority (subclase 601), eVisitor (subclase 651), Maritime Crew Visa (subclase 988), Visa de propósito especial, visa de tripulación

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

Superyacht (subclase 488), visa de trabajo temporal (subclase 400), visa de turista (subclase 676), o visa de visitante (subclase 600).

- Firmar la declaración de valores australianos².
- Haber pagado su deuda al gobierno australiano.
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico
 - b. Radiografía de pecho
 - c. Registro de documentos de logros. El/la candidato/a debe probar tus logros en un campo elegible.
 - Proporcionar: calificaciones y premios relevantes, particularmente de organizaciones reconocidas internacionalmente, declaraciones de respaldo del gobierno, profesionales, científicos, culturales, deportivos u otros organismos relevantes, evidencia documental que demuestre un historial excepcional y sobresaliente de logros que lo ubique entre los mejores en tu campo
 - La evidencia suministrada para respaldar su registro de logros también debe demostrar prominencia en el campo dentro de los 2 años inmediatamente anteriores a la solicitud.
 - El/la candidato/a debe incluir: una referencia de una persona u organización calificada para evaluar sus reclamos, los perfiles de sus logros en cualquier medio, como revistas, periódicos o programas de televisión.
 - d. El/la candidato/a debe demostrar que puede trabajar o mantenerse en su campo de logros.
 - Proporcionar: una declaración que detalla su conocimiento de las oportunidades en Australia en su campo, la información proporcionada por su patrocinador, las cartas de organizaciones u otros organismos relevantes en Australia que muestran oportunidades de empleo futuras o posibles oportunidades de negocios, calificaciones o experiencia que haya adquirido durante su residencia anterior En Australia, su experiencia laboral o empresarial.
 - No puede incluir los ingresos del trabajo fuera de su campo. Incluso si esto es solo una parte de su ingreso general.
- Idioma:
 - El/la candidato/a debe probar que tiene inglés funcional, para ello debe cumplir con alguno de los siguientes puntos:
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.
 - Evaluar el nivel de inglés por un proveedor de servicios del Programa Australiano de Adultos Migrantes en Inglés,
 - Haber completado un título, un título superior, un diploma o un certificado comercial en una institución dentro o fuera de Australia que requirió al menos dos años de estudio a tiempo completo y todas las instrucciones estaban en inglés,
 - Demostrar que se cursó escuela primaria y secundaria donde toda la instrucción era en inglés dentro o fuera de Australia, una escuela secundaria dentro o fuera de Australia donde toda la instrucción era en inglés, una institución en Australia donde toda la instrucción era en inglés,
 - En los 12 meses antes de solicitar la visa, tiene una puntuación válida en los exámenes IELTS, TOEFL iBT, PTE Academic o CAE.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

Visa temporal de posgrado (mecanismo de visas para graduados de posgrado) (subclase 485)

Categoría de visa: una visa temporal de trabajo calificado que requiere un título universitario.

Objetivo: esta visa es para estudiantes internacionales que se han graduado recientemente con habilidades y calificaciones que son relevantes para ocupaciones específicas en las necesidades de Australia. Te permite vivir, estudiar y trabajar en Australia temporalmente.

Costo: AUD1,535

Duración: Generalmente hasta los 18 meses y sin renovación.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 4 meses, 90% de las solicitudes: 5 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- El/la candidato/a debe ser menor de 50 años.
- La solicitud será procesada si:
 - El o la candidato/a es el titular principal de una visa de estudiante vigente (pero no cuenta con el respaldo de la Defensa o el Ministro de Asuntos Exteriores y Comercio).
 - El o la candidato/a tuvo una visa de estudiante en los últimos 6 meses antes de su solicitud y ahora tiene una Visa de Bridging A o una Visa de Bridging B.
 - El o la candidato/a tuvo una visa de estudiante en los últimos 6 meses antes de su solicitud y ahora tiene una visa de substantiva.
 - Si se canceló su visa de estudiante en los últimos 28 días el Tribunal le ha notificado la decisión de anular y sustituir la decisión del Ministro de no revocar la cancelación.
 - No podemos otorgarle esta visa si le hemos otorgado anteriormente una visa subclase 485 o una subclase 476 como titular principal de la visa.
 - En los últimos 6 meses antes de solicitar esta visa, el/la candidato/a debe haber cumplido con los requisitos de estudio en la institución australiana.
 - Cumplirá con esto si obtiene al menos un título, diploma o calificación comercial y: su curso fue un curso registrado

en el registro nacional llamado Register of Institutions and Courses for Overseas Students (CRICOS), completó con éxito todos los requisitos del curso, su estudio fue en inglés, completó su curso como resultado de estudio de al menos dos años académicos (92 semanas), estuvo físicamente en Australia durante al menos 16 meses calendario para completar el estudio, tuvo una visa de estudio australiana que le permitió estudiar. Para cumplir con el componente de 2 años académicos del requisito de estudio australiano, puede combinar cursos en algunas circunstancias.

- Deberá nominar 1 ocupación en la Lista de Habilidades Estratégicas a Mediano y Largo Plazo (MLTSSL) y tener un título, diploma o calificación comercial estrechamente relacionado con esa ocupación y ser evaluado por una autoridad evaluadora relevante por tener habilidades adecuadas para esa ocupación.
- Tener un seguro de salud adecuado.
- Cumplir con el requisito de carácter¹.
- Firmar la declaración de valores australianos.
- No tener ninguna deuda con el gobierno australiano.
- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico.
 - b. Radiografía de pecho.
 - c. Documentos de evaluación de habilidades.
 - d. Proporcione evidencia de que sus habilidades han sido evaluadas como adecuadas para su ocupación designada por la autoridad de evaluación pertinente.
 - Si aún no tiene uno, puede proporcionar evidencia de que ha solicitado a la autoridad de evaluación pertinente que evalúe sus habilidades y enviar la evaluación completa antes de que tomemos una decisión sobre su visa.
 - Si solicita en línea adjunte la evaluación completa tan pronto como pueda en ImmiAccount. Si presenta la solicitud en papel, envíe la evaluación completa tan pronto como pueda a la dirección donde envió la solicitud.
 - e. Proporcione una carta de finalización de su proveedor de educación que indique: la fecha en que comenzó el curso, la fecha en que completó el curso, el código CRICOS de su proveedor de educación. También el/la candidato/a debe proporcionar una copia certificada de las transcripciones del curso.
- Idioma:
 - El/la candidato/a debe proporcionar evidencia de dominio del inglés a menos que tenga un pasaporte válido del Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda.
 - Para ello, muestre evidencia en los últimos 3 años que logró una puntuación válida en los exámenes IELTS, TOEFL iBT, PTE Academic o CAE.

¹ Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

Visa regional (provisional) especializada (por vía de invitación) (subclase 489)

Categoría de visa: Una visa de trabajo temporal cualificado.

Objetivo: Esta es una visa temporal. Es para trabajadores calificados que quieren vivir y trabajar en Australia.

Costo: AUD 3.755

Duración: Hasta 4 años y no puede ser renovado.

Tiempo de procesamiento: No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Ser invitado a aplicar.
- El/la candidato/a debe ser patrocinado por una agencia gubernamental del Estado o Territorio de Australia o indicar que será patrocinado por un familiar elegible.
- El/la candidato/a debe ser menor de 45 años para ser invitado a solicitar la visa. Aún puede solicitar la visa si cumple los 45 años después de que lo invitamos a solicitarla. Si cumple 45 años después de enviar su EOI, pero antes de que lo invitemos a presentar su solicitud, no recibirá ninguna invitación.
- Su ocupación debe estar en las ocupaciones calificadas relevantes para la visa regional (provisional) especializada (subclase 489).
- Debe calificar al menos 65 puntos en nuestra prueba de puntos para ser elegible para esta visa.
- Cumplir con el requisito de carácter.
- Firmar la declaración de valores australianos¹.
- No tener ninguna deuda con el gobierno australiano.

² Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

- No haber tenido una visa cancelada o una solicitud previa rechazada.
- Documentos:
 - a. Examen médico.
 - b. Radiografía de pecho.
 - c. Proporcione una copia de sus documentos de evaluación de habilidades.
 - Para profesionales médicos: Uno de estos certificados emitido por la Agencia de Regulación de Profesionales de la Salud de Australia: registro médico general o incondicional, registro de especialista condicional, que le permite practicar solo en su especialidad sin más requisitos de capacitación o supervisión. El/la candidato/a debe estar registrado en el momento en que lo invitan a aplicar.
 - Para Abogados y Procuradores: Prueba de admisión para ejercer como abogado en el estado o territorio correspondiente. Debe ser admitido para practicar en el momento en que lo invitamos a presentar su solicitud.
 - d. Si está siendo patrocinado, proporcione: Skill Regional (clase SP) 489 (provisional) visa Declaración de patrocinador (51KB PDF) completada por su patrocinador, prueba de que su patrocinador es un ciudadano australiano, residente permanente o un ciudadano elegible de Nueva Zelanda, prueba de que su patrocinador generalmente reside en un área designada de Australia, prueba de su relación con su patrocinador.
 - Para demostrar que su patrocinador es un ciudadano australiano, residente permanente o un ciudadano elegible de Nueva Zelanda, proporcione: certificado de ciudadanía o página de datos personales de pasaporte. Para demostrar que su patrocinador generalmente reside en un área designada de Australia, proporcione documentos tales como: licencia de conducir, contratos de hipoteca / tenencia, facturas de servicios públicos.
 - Para demostrar la relación del patrocinador con el o la candidato/a, proporcione su: certificado de nacimiento, certificado de matrimonio, certificado de defunción, certificado de adopción, certificado de estado familiar o libros de familia si se emiten y mantienen oficialmente.
 - e. Si está siendo patrocinado, no necesita presentar evidencia de esto con su solicitud.
- Idioma:
 - El/la candidato/a debe tener al menos un inglés competente.
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE.

Visa de flujo de innovación empresarial (provisional) (visas de innovación empresarial e inversión)

Categoría de visa: una visa de negocios temporal.

Objetivo: personas que desean operar un negocio nuevo o existente en Australia.

Costo: AUD 2.405

Duración: hasta 4 años y 3 meses. Puede solicitar la residencia permanente y si necesita más tiempo para solicitar la residencia permanente, puede solicitar la extensión.

Tiempo de procesamiento: 75% de las solicitudes: 19 meses, 90% de las solicitudes: 21 meses.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Firmar la declaración de valores de Australia¹.
- No haber cancelado una visa o rechazado una solicitud previa.
- Haber pagado su deuda con el gobierno australiano.
- Cumplir con los requisitos de carácter².
- Tener menos de 55 años.
- Tener una carrera comercial exitosa.
- Tener propiedad comercial.
- No ha tenido participación en actividades inaceptables.
- Obtener al menos 65 puntos en la prueba de puntos.
- Ser patrocinado.
- Cumplir con los requisitos de salud (pueden aplicarse requisitos adicionales).

¹ Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

² Cada vez que se refiere a criterios de carácter, el gobierno australiano se remite al acta de migración de 1958 donde básicamente establece que el candidato no puede tener antecedentes criminales ni haber estado prófugo de la justicia.

- Idioma:
 - Es ciudadano y posee un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, EE. UU., Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda
 - O su inglés ha sido evaluado como funcional por el Programa Australiano de Inglés para Adultos Migrantes,
 - O completó un título o un certificado comercial en una institución que requirió al menos dos años de estudio a tiempo completo y todas las instrucciones estaban en inglés,
 - O tener puntaje válido en los exámenes IELTS, TOEFL iBT, PTE Academic o CAE.
- Finanzas:
 - Poseer activos personales y comerciales de al menos AUD800,000.

Programa para Emprendedores (Provisional) (Visas de innovación empresarial e inversión) (subclase 188)

Categoría de visa: una visa de negocios temporal.

Objetivo: para aquellos que deseen realizar actividades empresariales en Australia.

Costo: Solicitante principal AUD4,045. También hay un cargo por cada miembro de la familia que solicita la visa con el o la candidato/a.

Duración: hasta 4 años y 3 meses. Puede solicitar la residencia permanente a través de la visa de Innovación e Inversión Empresarial (Permanente) - Corriente de emprendedor.

Tiempo de procesamiento: no hay tiempos de procesamiento estándar disponibles para esta transmisión.

Género:

- No hay criterios específicos por género, pero uno puede incluir miembros de la unidad familiar en la solicitud (hijos y cónyuge principal del solicitante o pareja de hecho).
- Los miembros de la familia que soliciten la visa deben cumplir con los requisitos de salud y carácter del país.
- Debe presentarse un certificado de matrimonio actualizado o documentos suficientes para demostrar que ha estado en una relación de facto con su pareja durante al menos 12 meses antes de presentar la solicitud.
- Los documentos que prueban su relación de facto incluyen: estados de cuenta bancarios conjuntos, cuentas de facturación con nombres conjuntos, arrendamientos conjuntos o hipotecas, documentos que muestran que su socio ha vivido en la misma dirección que el o la candidato/a.

Requisitos:

- Recibir una invitación para postularse.
- Ser patrocinado.
- Tener menos de 55 años (se aplican condiciones adicionales).
- Tener una actividad emprendedora exitosa.
- Recibir fondos de una entidad aprobada.
- Cumplir con los requisitos de salud (pueden aplicarse requisitos adicionales).
- Cumplir con el requisito de carácter.
- Firmar la declaración de valores de Australia¹.
- No tener deuda con el gobierno australiano.
- No haber cancelado una visa o rechazado una solicitud previa.

¹ Para leer los valores en español ir a <https://immi.homeaffairs.gov.au/support-subsite/files/life-in-australia/spanish.pdf>

- Idioma:
 - Tener un inglés competente:
 - Presentar un pasaporte válido emitido por el Reino Unido, los Estados Unidos de América, Canadá, Nueva Zelanda o la República de Irlanda, o tener una puntuación válida en IELTS, TOEFL iBT, PTE, o exámenes de CAE

Programas de Visa en Canadá

¿Qué se puede aprender del caso canadiense? Canadá no solo tiene el sistema migratorio para talentos calificados más grande en términos de números, sino también el sistema de migración laboral calificado más elaborado y antiguo de la OCDE. Actualmente, una de cada cinco personas en Canadá es extranjera, una de las proporciones más altas del organismo, mientras que el 60% de la población nacida en el extranjero califica como altamente educada. Por esto, Canadá es ampliamente visto como un modelo a seguir para la gestión exitosa de la migración.

En 2015, Canadá introdujo *Express Entry*, un sistema dinámico de expresión de interés de dos pasos para la migración laboral permanente. Este nuevo sistema selecciona entre los candidatos elegibles de un grupo cada dos semanas, invitando a los mejores a solicitar la residencia permanente hasta alcanzar un número predefinido de invitaciones. Una característica única del modelo canadiense, en contraste con otros sistemas de expresión de interés como el de Nueva Zelanda y Australia, es el grado de refinamiento en el sistema de clasificación. Esto permite la consideración de habilidades intangibles, como la que existe entre el dominio del idioma y la capacidad de transferir calificaciones adquiridas en el extranjero al contexto canadiense. El sistema se basa en una evaluación en profundidad que permite evaluar al candidato de manera holística. El sistema *Express Entry* selecciona no solo a aquellos con el mayor potencial, sino que también permite la discreción ministerial de los funcionarios públicos para abordar las prioridades políticas en la selección, por ejemplo, proporcionando puntos de bonificación si se detectan brechas en ciertas profesiones que hay que suplir con urgencia.

El número de visas temporales está aumentando, aunque este grupo contribuye menos a la fuerza laboral (alrededor del 1,1%), en proporción a otros países del *benchmark*.

La migración laboral temporal está constituida por dos corrientes. La primera es el Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales, que admite que los trabajadores extranjeros satisfagan brechas específicas en el mercado laboral. El procedimiento para la migración laboral es engorroso, especialmente para aquellos migrantes que reciben un pago superior al promedio provincial, alienta la mi-

gración laboral. La segunda corriente es el Programa de Movilidad Internacional, que admite a migrantes temporales con derechos laborales, principalmente para una gama de otros objetivos asociados con los negocios y la cooperación internacional, como los esquemas de movilidad juvenil y las transferencias intra-corporativas, así como el empleo de posgrado. Sin embargo, el componente más grande y de mayor crecimiento de la movilidad internacional es el grupo de graduados internacionales, que trabajan con un permiso de posgrado. Los permisos iniciales para estas personas se han multiplicado por cinco en los últimos diez años. De hecho, entre los principales países receptores de la OCDE, Canadá ha sido el destino de crecimiento más rápido para los estudiantes internacionales, cuyo número casi se triplicó entre 2008 y 2018. Los estudiantes internacionales pueden trabajar durante sus estudios y permanecer hasta tres años en el país con un permiso de posgrado. Debido al requisito de al menos un año de experiencia laboral calificada para la admisión, las transiciones directas de estudiantes internacionales a residencia permanente son raras, pero las transiciones posteriores son cada vez más comunes.

Por último, desde su presentación en junio de 2017, casi 40 mil personas se han mudado a Canadá a través del *Global Talent Stream*, la respuesta de Canadá para atraer trabajadores altamente calificados. De estos recién llegados, casi 24,000 son trabajadores altamente calificados en ocupaciones tales como programación, análisis de sistemas de información e ingeniería de software. La clave del éxito de este programa, a diferencia de otros de talento digital como el chileno o el tailandés, es que ha logrado buena recepción entre los empleadores canadienses. Según cifras oficiales más de 1.100 empleadores canadienses han utilizado el *Global Talent Stream* entre junio de 2017 y junio de 2019.

La razón central de la buena acogida de parte de los empleadores a la visa *Global Talent Stream* se debe a que les ahorra el paso burocrático de obtener la evaluación del impacto en el mercado laboral que produciría la contratación del inmigrante (conocidas como LMIA) que se usa para determinar si un empleador canadiense puede contratar a un trabajador extranjero. Un LMIA es un documento que evalúa si un trabajador canadiense puede cubrir un puesto disponible o no. Normalmente, una postulación como esta toma meses en prepararse, enviarse y procesarse. Sin em-

brgo, con esta visa se eliminan muchos pasos para la postulación a LMIA y el tiempo de procesamiento se reduce.

Una segunda razón del éxito del *Global Talent Stream* es que bajo la administración Trump, los solicitantes de visa H-1B en Estados Unidos han encontrado la suspensión del procesamiento Premium (más rápido y flexible), un aumento en el número de solicitudes de evidencia (llamadas RFE, correspondiente a pedido de documentación extra) y denegaciones de visa. Así, con requisitos de inmigración cada vez menos exigentes en Canadá y una alta tasa de ofertas laborales, muchos trabajadores calificados eligen este país en lugar de Estados Unidos, en un fenómeno llamado por algunos expertos como “la ganancia cerebral” de Canadá.

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa canadiense seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales oficiales. Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

Trabajador Federal Calificado (Entrada Express)

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas y un título.

Objetivo: Para trabajadores calificados con experiencia laboral en el extranjero que desean emigrar a Canadá de forma permanente.

Costo: Sin costo.

Duración: Permanente.

Tiempo de procesamiento: 6 meses.

Género: N/A

Requisitos:

- a. Experiencia laboral calificada (Trabajos de gestión, tipo de habilidad o - Empleos profesionales, nivel de habilidad A - Trabajos técnicos y oficios especializados, nivel de habilidad B).
 - Al menos 1 año de trabajo continuo o 1.560 horas en total (30 horas por semana).
- a. Educación.
- a. Un certificado, diploma o título de secundaria (escuela secundaria) o escuela postsecundaria.
- Documentos:
 - a. Exámenes médicos.
 - a. Certificado de policía de ausencia de antecedentes.
- Idioma:
 - a. Dominio del francés (examen NCLC) o dominio del inglés (examen CLB).
- Financiero:
 - a. Prueba de fondos u oferta de trabajo válida.

Programa de movilidad internacional (IMP)

Categoría de visa: Una visa de trabajo para aquellos con habilidades específicas.

Objetivo: Para los trabajadores que aportan ventajas económicas, culturales u otras ventajas competitivas más amplias para Canadá.

Costo: \$100 CAD individual - entrada múltiple o individual, tarifa máxima de \$500 CAD para una familia - entrada individual o múltiple.

Duración: Hasta 4 años, se puede renovar.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Permiso de trabajo salvo exención por ocupación.
- Idioma: la habilidad del idioma se puede evaluar a través de una entrevista o pruebas oficiales como IELTS / TEF o la práctica de pruebas de misión internas.

Programa Global Talent

Categoría de visa: Las solicitudes se procesan bajo el Programa de Trabajador Extranjero Temporal (TFWP), una colección de visas de temporales para satisfacer necesidades laborales específicas. El Programa Global Talent es el ala del TFWP para trabajadores altamente calificados en ocupaciones especializadas, priorizando a aquellos con experiencia en ingeniería y campos relacionados con la tecnología.

Objetivo: Atraer talento calificado del sector tech facilitando la contratación a empresas locales.

Costo: 1.000 CAD, pago por la empresa.

Tiempo de procesamiento: 2 semanas.

Duración: Sujeta a contrato con la empresa.

Género: N / A

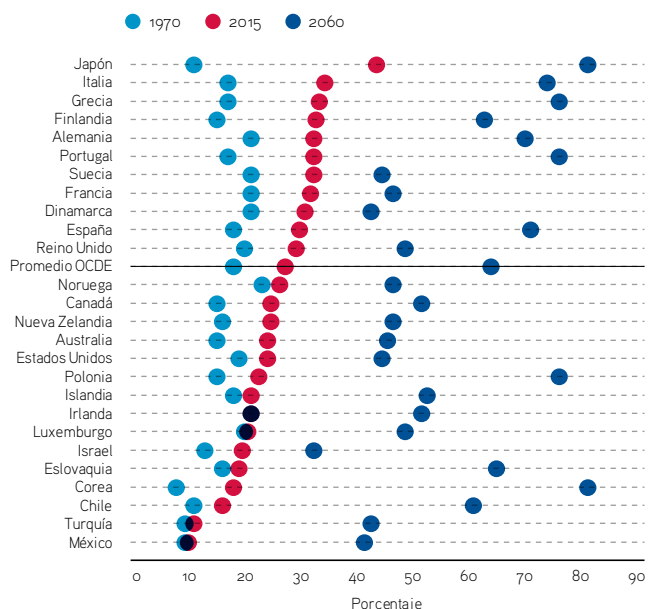
Requisitos:

- Tener una oferta de trabajo de una empresa que esté registrada en el programa. Es un programa demand-driven, es decir, la iniciativa de la contratación es de la empresa.
- Idioma: la habilidad del idioma se puede evaluar a través de una entrevista o pruebas oficiales como IELTS / TEF o la práctica de pruebas de misión internas.

Programas de visa en Corea del Sur

¿Qué se puede aprender del caso de surcoreano? Corea del Sur está viviendo una profunda transformación demográfica. Debido a una fuerte disminución en las tasas de fertilidad en la década de 1980, es una de las poblaciones de envejecimiento más rápido en la OCDE (ver figura 4). La población en edad de trabajar alcanzó su pico en 2016, con 37,6 millones, y está disminuyendo un 0,2% por año; para 2030 se espera que haya caído un 10%. La tasa de dependencia de la vejez (la cantidad de personas mayores de 65

Figura 4:
Número de personas en edad de jubilación (65+) por cada 100 personas en edad de trabajar (20-64), en 1970, 2015 y 2060



Fuente: Cálculos de las Naciones Unidas, Perspectivas de las Poblaciones Mundiales - Revisiones de 2015

años y la cantidad de personas de 15 a 64 años) es actualmente de 19, una de las más bajas de la OCDE, y se espera que aumente a 89 para 2065, cuando Corea del Sur.

Ante el gran desafío del envejecimiento poblacional, un canal de reclutamiento de trabajadores calificados son los estudiantes internacionales, quienes tienen más probabilidades de adaptarse al mercado laboral surcoreano y su cultura, y, por lo tanto, de permanecer en el país. Corea del Sur ha aumentado la matriculación de

posgrado a un ritmo más rápido que el promedio de la OCDE, en parte para responder al envejecimiento de la población que dejará vacíos a ser cubiertos por la nueva generación. Sin embargo, solo el 2% de los estudiantes de educación superior son extranjeros. Pero, de los extranjeros en Corea en 2016, el 38% eran hijos de coreanos nacidos el extranjero. Esto refleja que, para atraer trabajadores calificados, Corea del Sur aún enfrenta cierto rechazo cultural.

Su política de inmigración está determinada por el Comité de Política de Inmigración, y este, a partir de 2008, ha desarrollado planes básicos de cinco años sobre migración e integración, asignando prioridades para la migración laboral calificada. El Tercer Plan Básico 2018-22 se lanzó en 2018, y ha abordado, junto a los otros, en gran medida, la gestión de la migración y el marco de integración, sin especificar el papel que se espera que los trabajadores extranjeros desempeñen en sectores específicos de la economía surcoreana y el mercado laboral, especialmente el papel de migración temporal menos calificada y la necesidad de monitorearla y administrarla cuidadosamente. Los planes básicos han destacado la internacionalización de la educación superior, el acceso a talentos globales y la atracción de inversiones.

Los pasajeros que llegan al Aeropuerto Internacional de Incheon pueden visitar el Centro Global de Visas de Talento (terminal 1 y 2), un espacio multilingüe (coreano, inglés y chino) diseñado para proporcionar servicios de asesoramiento, incluidos asuntos relacionados con la visa para extranjeros talentosos. Como inmigrante cae bajo el procedimiento de esquema de inversionista.

Nota: todos los documentos requeridos y los pasos mencionados cubren una solicitud de visa a través de la Oficina Diplomática, a menos que se indique lo contrario. El jefe de las misiones diplomáticas de Corea del Sur en el extranjero puede solicitar documentos adicionales dependiendo de la condición del país de residencia / jurisdicción si se considera necesario para la evaluación de la visa.

En cualquier solicitud de visa, si se contrata a un representante, él / ella debe presentar un poder notarial de un solicitante, su certificado de empleo y una copia de la tarjeta de identificación.

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa surcoreano seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales oficiales. Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

D-9 Visa para gestores comerciales

Categoría de Visa: **Una visa de negocios para aquellos con habilidades profesionales específicas.**

Objetivo: Un especialista enviado a Corea del Sur para la instalación, operación y reparación de maquinaria importada / supervisión de la producción de instalaciones industriales o un especialista que desee realizar transacciones.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 1 año.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

• Documentos:

Pasaporte.

Foto en un formato estándar.

Cuota.

Existen requisitos específicos según el subtipo de visa, D-9-1, D-9-2, D-9-3 o D-9-4:

D-9-1 Comercio internacional:

- Un comerciante que participa en una gestión corporativa, comercio internacional o una empresa con fines de lucro a quien el jefe de la Asociación de Comercio Internacional de Corea le asigna un número de serie de acuerdo con las disposiciones de las leyes y reglamentos de comercio internacional.

- Solo es elegible para un comerciante cuyo volumen de negocios anual con Corea del Sur alcance los US \$ 500.000 o más.

- Formulario de solicitud de Confirmación de Emisión de Visa (Formulario No. 21).
Una declaración de invitación.

- Una copia del Certificado de Registro Comercial o una copia certificada del Registro Corporativo íntegro.
- Una copia del registro de comercio internacional o una copia del Registro de agente de comercio internacional.
- Una copia del plan de negocios o documentos que demuestren la entrada de capital o fondos a Corea del Sur para la operación de negocios.
- Cualquier documento que demuestre el desempeño comercial con Corea del Sur.
 - Una declaración de rendimiento comercial.
- Un certificado de pago anual de impuestos.
- Si se contrata a un representante, él / ella debe presentar un poder notarial de un solicitante, su certificado de empleo y una copia de la tarjeta de identificación.

D-9-2 Técnico (Maquinaria Industrial):

- Una persona enviada a la compañía surcoreana que ha importado equipos o maquinaria, y que planea proporcionar tecnologías para la instalación, gestión y mantenimiento de equipos o maquinaria industriales.
- Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
- Introducción de equipos Contrato o cualquier documento que acredite la introducción de equipos industriales.
- Orden de despacho.
- Una copia del Certificado de Registro de Negocios o una copia certificada del Registro Corporativo íntegro de la compañía invitante.
- Certificado de pago anual de impuestos.

D-9-3 Técnico (construcción naval):

- Una persona que es enviada para la supervisión de la construcción de naves y / o la fabricación de instalaciones industriales (enviada por la empresa de servicios profesionales, asignada por la persona que realiza el

pedido).

- Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
- Una copia del contrato comercial.
- Orden de despacho.
- Una copia del Certificado de Registro de Negocios o una copia certificada del Registro Corporativo íntegro de la compañía invitante.
- Certificado de pago anual de impuestos.

D-9-4 Negocio Extranjero Individual:

1. Una persona que ha completado un registro comercial conforme a las Leyes del Impuesto al Valor Agregado y planea administrar una empresa o participar en actividades con fines de lucro en Corea del Sur, después de haber invertido capitales extranjeros por un valor de 300 millones de KRW de conformidad con la Ley de Transacciones de Divisas y la Bolsa de regulación de transacciones.

2. Un empresario privado que ha completado la notificación de inversión extranjera y se le ha emitido un certificado de registro de empresa con inversión extranjera, después de haber invertido 300 millones de KRW, o más, de conformidad con la Ley de Promoción de Inversiones Extranjeras.

- Una persona que se suscriba para contratar trabajadores surcoreanos es elegible para solicitar esta visa en el caso de hacer una inversión de 200 millones de KRW, o más.
- Formulario de Solicitud de Visa (Formulario No. 17).
- Una copia del Certificado de registro comercial, una copia de la licencia comercial (no requerida por todos), una copia del Certificado de registro de la empresa FDI

(solo los titulares).

- Documentos (originales y fotocopias) del contrato de empresa conjunta (no requerido por todos).
 - Los documentos anteriores deben incluir detalles sobre el capital bruto, el capital social, el método de asignación de participación en los beneficios.
- Documentos sobre fondo de negocios.
 - Un certificado de transferencia bancaria, certificado de compra de moneda extranjera, declaración de aduanas.
- Estado detallado de los gastos del fondo de negocios.
 - Recibo de bienes comprados, costos del interior de la oficina, oficina bancaria local.
- Cualquier documento que acredite el récord de ventas.
 - Permisos comerciales (importación y exportación), impuesto al valor agregado o declaración final de impuestos, etc.
 - Limitado a aquellos que se han involucrado en actividades de venta con una visa de visitante general, como (C-3-4), antes de solicitar la visa D-9.
- Documentos que confirmen la existencia de su empresa.
 - Contrato de alquiler de oficinas, documentos fotográficos del lugar de trabajo, oficinas y carteles.
- Compromiso de contratar coreanos (si corresponde).

D-10-1 Visa para buscadores de empleo

Categoría de Visa: Una visa de trabajo para aquellos con habilidades especiales y un título.

Objetivo: Una persona que planea participar en una capacitación o encontrar un trabajo en un campo calificado para una visa de Profesor (E-1), Instructor de idiomas extranjeros (E-2), Investigación (E-3), Instructor técnico / Técnico (E-4), Profesional (E-5), Artista / Atleta (E-6) y Nacional Extranjero de Habilidad Especial (E-7).

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 6 meses.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- El o la candidato/a es elegible para solicitar esta visa si es:
 1. Un empleado anterior de una compañía que cotiza en la lista de las 500 empresas globales de Fortune por más de 1 año en los últimos 3.
 2. Un graduado de una universidad que figura en los rankings de la universidad mundial más alta del Times en los últimos 3 años.
 3. Un graduado de un colegio comunitario surcoreano o superior en los últimos 3 años.
 4. Una persona con un título de licenciatura o superior, que haya completado un programa de investigación en una institución de investigación coreana en los últimos 3 años.
 5. Otras personas especialmente reconocidas por el jefe de la misión diplomática.
- Documentos:
 - Formulario de Solicitud de Visa (Formulario No. 17).
 - Pasaporte.
 - Foto en un formato estándar.

- Cuota.
- Documentos adicionales para cada caso.

Caso 1

- Certificado de antecedentes laborales (Prueba de empleo).
- Plan de búsqueda de empleo.

Caso 2

- Prueba de educación, como un título (o un documento que confirme que recibirá un título en el futuro), certificado de educación, certificado de su título (elija uno).
- Plan de búsqueda de empleo.

Caso 3

- Prueba de educación y transcripción.
- Plan de búsqueda de empleo.
- Si se puede verificar una prueba de educación en Corea del Sur a través de nuestro sistema (Sistema de información internacional para estudiantes), está exento de presentar estos documentos.

Caso 4

- Certificado de nivel de educación alcanzado.
- Certificado de finalización (un certificado que indica el tema de investigación, el período de re-búsqueda, los resultados de la finalización, que es emitido por el jefe de la institución de re-búsqueda).
- Plan de búsqueda de empleo.

Caso 5

- Documentos que prueben que usted es un talento como Prueba de educación, certificado de carrera, recomendación del grupo respectivo o cualquier otro documento de prueba (si ha sido otorgado o cubierto por los medios de comunicación por haber ganado una competencia internacional o nacional respetada).
- Plan de búsqueda de empleo.

D-10-2 Business Start-up

Categoría de visa: Una visa de negocios para personas con habilidades específicas y un título.

Objetivo: Una persona que tenga una licenciatura o superior (incluido un posible graduado) preparando para establecimiento comercial con derechos de propiedad intelectual o habilidades equivalentes.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 6 meses.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
 - b. Pasaporte.
 - c. Foto en un formato estándar.
 - d. Cuota.
 - e. Certificado de educación.
 - f. Plan de Inicio de Tecnología / Negocio.
 - g. Certificado de solicitud tal como una Carta de Patente, Tarjeta de registro de modelo de utilidad, Copia de tarjeta de registro de diseño o Permiso de derechos de propiedad intelectual (solo para candidatos).
 - h. Certificado de finalización del programa OASIS o carta de confirmación de participación (solo para un candidato respectivo).

E-3 Investigación en ciencia

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas, un título y un contrato de trabajo.

Objetivo: Una persona que planea participar en investigación y desarrollo de tecnología industrial avanzada o en el campo de las ciencias naturales en los laboratorios de investigación por invitación de un instituto público o privado surcoreano.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 1 año.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
 - b. Pasaporte.
 - c. Foto en un formato estándar.
 - d. Cuota.
 - e. Documentos relativos al establecimiento de una institución invitante.
 - f. Título o documentos que acrediten tus experiencias profesionales.
 - g. Contrato de empleo.

E4 Guía técnica

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas y un contrato de trabajo.

Objetivo: Una persona que planea brindar conocimiento profesional de ciencias naturales u orientación tecnológica relacionada con un área categorizada como industrialmente especial por invitación de un instituto público o privado surcoreano.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 1 año.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
 - b. Pasaporte.
 - c. Foto en un formato estándar.
 - d. Cuota.
 - e. Documentos relativos al establecimiento de las empresas públicas / privadas.
 - f. Una copia del Certificado de Registro de Empresa.
 - g. Una copia del Certificado de registro de la empresa de FDI, un permiso del establecimiento de una sucursal.
 - h. Un certificado de informe sobre el acuerdo de licencia.
 - i. Orden de despacho y comprobante de empleo.

E-5 Profesión especial (Solicitud de Visa Electrónica)

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas, un título y un contrato de trabajo.

Objetivo: Una persona con un certificado nacional, como un abogado extranjero, un contador público certificado, un médico que planea participar en un trabajo profesional en los campos legal, contable, médico y otros prescritos por las leyes de la República de Corea del Sur.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 meses entrada única, de lo contrario hasta 1 año.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Formulario de solicitud de visa.
 - b. Pasaporte.
 - c. Foto en un formato estándar.
 - d. Cuota.
 - e. Un certificado de grado y una copia de la licencia.
 - f. Una carta de recomendación del jefe de un departamento gubernamental responsable. Si desea trabajar en la Zona Económica Libre de Corea, debe presentar una carta de recomendación de empleo o un documento que demuestre la necesidad de empleo emitido por el alcalde o el gobernador provincial respectivo.
 - g. Un contrato de trabajo.

E-7-1 Ciudadanos Extranjeros con Habilidad Destacada

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas y un contrato de trabajo.

Objetivo: Aquellos que participan en actividades especialmente designadas por el Ministro de Justicia a través de un contrato con una organización pública / privada en Corea del Sur.

Costo: USD 40 entrada única - USD 90 entrada múltiple.

Duración: Hasta 3 años.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Una persona calificada para la visa de ciudadano extranjero de habilidad especial (E-7) que recibió una recomendación de empleo (tarjeta dorada) para el campo de la ciencia de alta tecnología
- Documentos:
 - a. Una carta de recomendación de empleo (o tarjeta de oro) emitida por la Asociación de Pequeñas y Medianas Empresas o el Ministro de Comercio, Industria y Energía (KOTRA).
 - b. Documento de constitución de la organización de institutos públicos o privados.
 - c. Copia del contrato de trabajo.
 - d. Carta de garantía.

F-5-11 Habilidad Destacada

Categoría de visa: Una visa de trabajo para personas con habilidades específicas y un título.

Objetivo: Una persona que ha sido reconocida por el Ministro de Justicia por su excelencia en un campo específico que incluye ciencia, administración, educación, artes culturales y atletismo.

Costo: N / A

Duración: Residencia permanente.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: N / A

Requisitos:

- Documentos:
 - a. Formulario de Solicitud de Visa (formulario No. 17).
 - a. Pasaporte.
 - a. Foto en un formato estándar.
 - a. Cuota.
 - a. Declaraciones personales.
 - a. Documentos que acrediten sus ingresos anuales.
 - a. Documentos que prueben que ha publicado su trabajo de investigación en una revista destacada como SCI (Science Citation Index), o documentos que prueben los logros de su investigación.
 - a. Carta de garantía.
 - a. Grado y otros materiales (historial de premios en campos relevantes, certificados de sus experiencias de carrera).

Existen requisitos específicos según los cinco subtipos de visa:

1. Ciencia:

- Una persona recomendada por el Ministro de Ciencia, TIC y Planificación Futura sobre la base del historial de premios, la publicación de investigación o la cita en SCI (Índice de Citas de Investigación de Tecnología de Ciencia) o resultados de investigación.
- Carta de recomendación del Ministro de Ciencia, TIC y Planificación Futura de la Ciencia o una carta de recomendación del Ministro de Educación para la Educación.

2. Gestión de negocios:

- Un director a tiempo completo en una empresa con capitales por más de 8 mil millones de KRW y más de 300 empleados a tiempo completo, y quien es recomendado por el jefe de la Cámara de Comercio de Corea del Sur • Industria, Agencia de Promoción de Inversiones y Comercio de Corea del Sur, o la Federación de Industrias de Corea del Sur.
- Un gerente multinacional o un ejecutivo que haya trabajado durante 1 año o más en una compañía que figura en las 500 compañías en los últimos 3 años seleccionados por UNCTAD, FORTUNE, FORBES, BUSINESS WEEK (EE. UU.) o The Economist (Reino Unido) y trabaja en una sucursal coreana como ejecutivo.
- Carta de recomendación del jefe de la Cámara de Comercio e Industria de Corea del Sur, la Agencia de Promoción de Inversiones de Comercio de Corea del Sur o la Federación de la Industria Coreana.
- Si trabajó como gerente multinacional o ejecutivo en una empresa que figura en las 500 empresas más importantes del mundo, debe presentar un comprobante de empleo o un certificado de su experiencia profesional que pueda demostrar su experiencia laboral.

Educación:

- Una persona recomendada por el Ministro de Educación sobre la base de re-búsquedas de publicaciones y citas en SSCI (Índice de Investigación de Ciencias Sociales) o A & HCI (Arts and Humanity Research Citation Index), y logros de investigación.
- Una persona recomendada por el Ministro de Educación, Ciencia y Tecnología como el estado de un profesor de tiempo completo o superior en un colegio comunitario o superior.
- Una carta de recomendación del ministro de Educación.

Arte y cultura

- Un artista, director o cantante de fama internacional recomendado por el ministro de Cultura, Deportes y Turismo.

Una carta de recomendación del ministro de Cultura, Deporte y Turismo.

- Un atleta y un entrenador que ganaron una medalla de bronce o superior en una competencia atlética internacional equivalente a los Juegos Olímpicos, el Campeonato Mundial, el Juego Asiático y otros. Asimismo, los futbolistas y los entrenadores que terminaron en el top 16 de la Copa Mundial, recomendados también por el ministro de Cultura, Deportes y Turismo de Corea del Sur.
- Una carta de recomendación del Ministerio de Cultura, Deporte y Turismo.

Programa de Visas en Hong Kong

¿Qué se puede aprender del caso hongkonés? Hong Kong se ha instalado como uno de los principales destinos del mundo para turistas y visitantes de negocios. Es una de las ciudades más densamente pobladas del mundo, con 7,5 millones de personas viviendo en 11 kilómetros cuadrados, y solo en 2018, las llegadas y salidas de pasajeros totalizaron alrededor de 315 millones. Este tránsito de personas es todo un desafío logístico y de tecnología (Hong Kong Immigration Department 2019).

Hong Kong siempre ha adoptado una política de inmigración abierta. A los ciudadanos de unos 170 países y territorios se les permite visitas sin visa a Hong Kong, por períodos de 7 a 180 días. Los profesionales y empresarios pueden trabajar e invertir en Hong Kong, mientras aquellos que además poseen habilidades especiales, conocimiento o experiencia de valor y que no están disponibles en el país, o que están en condiciones de hacer contribuciones sustanciales a la economía, pueden solicitar trabajar bajo la política central de trabajo calificado, llamada General Employment Policy (GEP). Los solicitantes deben tener una oferta de empleo confirmada, cuyo paquete de remuneración sea acorde al mercado vigente en Hong Kong. En 2018, 41 mil profesionales extranjeros fueron admitidos en el marco de esta política, según datos del Hong Kong Immigration Department (2019).

Además, un esquema de admisión de talentos del sector TIC se implementó en junio de 2018. Esta política define un mecanismo acelerado para que las empresas e institutos tecnológicos elegibles contraten talentos tecnológicos extranjeros para llevar a cabo trabajos de investigación y desarrollo que sean económicamente beneficiosos para Hong Kong. Las empresas e institutos tecnológicos elegibles primero deben solicitar una cuota, asignada por la Comisión de Innovación y Tecnología del Gobierno, y con esa cuota patrocinar a un candidato. A fines de 2018, 24 solicitantes fueron admitidos bajo este esquema; un número bajo comparado a los inmigrantes calificados que ingresaron por otras visas con más tiempo de vigencia.

Por ejemplo, el Plan de Admisión de Migrantes de Calidad, que se implementó en junio de 2006, está basado en puntos que buscan atraer a personas altamente calificadas del extranjero (y de China continental) para establecerse en Hong Kong y contribuir a mejorar

la competitividad de la isla en el mercado global. Los solicitantes seleccionados no están obligados a tener una oferta de empleo local antes de establecerse en Hong Kong, lo que les permite instalarse y buscar empleo por un tiempo. Desde agosto de 2018 existe una lista de talentos la cual considera principalmente profesiones priorizadas. Si el candidato posee una profesión dentro de esa lista recibirá 30 puntos de bonificación en la prueba de puntos generales después de la evaluación. A fines de ese mismo año, un total de 4.544 solicitantes habían entrado a Hong Kong mediante esta vía, según datos del Hong Kong Immigration Department (2019).

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa hongkonés seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales oficiales. Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

Programa Política General de Empleo (GEP) para emprendedores

Categoría de visa: Una visa de negocios.

Objetivo: Para las personas que desean ingresar o permanecer en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR) para invertir como empresarios en el marco de la Política General de Empleo (GEP), es decir, para establecer o participar en negocios en la HKSAR.

Costo: HKD \$230

Duración: N/A

Tiempo de procesamiento: Normalmente toma cuatro semanas.

Género: No específicamente, pero los solicitantes admitidos para la inversión pueden solicitar traer a su cónyuge o la otra parte a una sociedad civil del mismo sexo, una unión civil del mismo sexo, "matrimonio del mismo sexo", una sociedad civil del sexo opuesto o la unión civil sexual que él o ella celebró de conformidad con la legislación local vigente del lugar de celebración y con tal estatus legal y oficialmente reconocido por las autoridades locales del lugar de celebración

Requisitos:

* Este acuerdo de entrada no se aplica a los residentes chinos de China continental, ciudadanos de Afganistán, Cuba, Laos, República de Corea, Nepal y Vietnam.

i. El solicitante debe estar en condiciones de hacer una contribución sustancial, con factores de consideración que incluyen, entre otros, el plan de negocios, el volumen de negocios, los recursos financieros, el monto de inversión, el número de empleos creados localmente y la introducción de nueva tecnología o habilidades. Los detalles de estos factores de consideración son los siguientes:

i. Plan de Negocios:

- Un solicitante que desee establecer o participar en un negocio en Hong Kong debe presentar un plan de negocios de dos años que indique la naturaleza del negocio, el análisis del mercado, el posicionamiento del mercado, la dirección del negocio, los objetivos de ventas, la estrategia de marketing de productos, etc. demostrar que el negocio es adecuado y capaz de desarrollarse en Hong Kong.
- El solicitante también debe presentar un pronóstico de dos años

del estado de cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de flujo de efectivo y el balance general para demostrar la viabilidad del negocio en términos de operación, finanzas y desarrollo.

- El Departamento de Inmigración buscará asesoramiento, si es necesario, de los departamentos gubernamentales pertinentes o de los organismos profesionales sobre el plan de negocios del solicitante para evaluar si la empresa respalda el desarrollo económico general de Hong Kong.

- Por ejemplo, el Departamento de Inmigración puede considerar si el negocio del solicitante pertenece o es capaz de complementar industrias que Hong Kong tiene ventajas claras, como las industrias de cuatro pilares tradicionales (es decir, comercio y logística, turismo, servicios financieros y profesionales y productores) o los cuatro grupos de sectores que están siendo explorados para medidas de apoyo por parte de la Comisión de Desarrollo Económico (es decir, industrias de transporte, convenciones y exposiciones y turismo, industrias manufactureras, industrias innovadoras de tecnología, culturales y creativas, y servicios profesionales), etc.

ii. Volumen de Negocios (Business Turnover):

- Si el solicitante está ejecutando negocios relevantes en el extranjero o se ha unido a un negocio en Hong Kong, debe presentar el estado de cuenta y el balance general de la cuenta de pérdidas y ganancias que muestre el volumen de negocios y la ganancia del año anterior.

- Aquellos que pretendan establecer negocios en Hong Kong deben presentar un pronóstico de dos años del estado de cuenta y el balance general de pérdidas y ganancias como se mencionó anteriormente, incluida la rotación de negocios prevista para demostrar la viabilidad de la operación y el desarrollo del negocio.

- Al evaluar una solicitud de ingreso para invertir y establecer negocios en Hong Kong, el Departamento de Inmigración también considerará si el solicitante tiene una inversión relevante o experiencia laboral en el negocio en cuestión. Si es necesario, el Departamento de Inmigración buscará el asesoramiento de los departamentos gubernamentales u organismos profesionales pertinentes para evaluar si la empresa es adecuada y capaz de mantener un crecimiento constante en Hong Kong y puede dar ímpetu a la industria en cuestión.

iii. Recursos Financieros:

- El solicitante debe presentar los estados de cuenta personales y bancarios de su compañía en el año anterior y prueba de otras fuentes de financiamiento, así como el último informe financiero auditado de la compañía (si corresponde) para demostrar que cuenta con suficientes recursos financieros, para ejecutar el negocio relevante en Hong Kong y también para apoyar el buen funcionamiento y el crecimiento sostenible del negocio.

iv. Suma de inversión:

- El solicitante debe presentar una prueba documental que muestre el monto de la inversión de capital en Hong Kong. El Departamento de Inmigración considerará si el monto de la inversión puede respaldar la operación del negocio.

v. Número de trabajos creados localmente

- El solicitante debe establecer la estructura organizativa de su negocio y el número requerido de personal y cargos, según la naturaleza y la escala del negocio. Él / ella debe indicar el número y el nivel de los trabajos reales creados localmente (por ejemplo, gerentes, administradores, profesionales, personal de apoyo administrativo, etc.).

vi. Introducción de nuevas tecnologías o habilidades (si corresponde):

- El solicitante debe explicar cómo la nueva tecnología o habilidades que se introducirán pueden inspirar creatividad en las industrias de alto valor agregado en Hong Kong, y si él / ella ha obtenido una patente, contribuyendo al desarrollo a largo plazo de Hong Kong como una economía basada en el conocimiento.

II. Requisitos para una empresa de nueva creación:

- Un solicitante que desee establecer o unirse a una empresa de nueva creación también puede presentar una solicitud.

- El Departamento de Inmigración puede considerar la solicitud favorablemente, si la empresa de nueva creación en cuestión cuenta con el apoyo de un programa respaldado por el Gobierno con un riguroso proceso de selección, y el solicitante es el propietario o socio de la empresa de nueva creación o una clave. Investigador del proyecto correspondiente. Ejemplos de programas respaldados por el gobierno incluyen:

- Programa StartmeupHK Venture administrado por InvestHK;

- Los programas Incu-App, Incu-Bio e Incu-Tech administrados por la Corporación de Parques de Ciencia y Tecnología de Hong Kong;

- Programa de Incubación Cyberport;

- Programa de asistencia a la investigación para pequeños empresarios y plan de apoyo empresarial administrado por la Comisión de Innovación y Tecnología; y

- Programa de Incubación de Diseño administrado por el Centro de Diseño de Hong Kong.

III. Los nacionales chinos de ultramar que tienen pasaportes de la República Popular China, que viven en el extranjero y cumplen con los criterios estipulados anteriormente y los requisitos de inmigración normales pueden solicitar ingresar a la RAEHK para inversiones si:

- el solicitante tiene residencia permanente en el extranjero.

- el solicitante ha residido en el extranjero durante al menos un año inmediatamente antes de la presentación de la solicitud [“en el extranjero” significa lugares fuera de China continental, la RAEHK y la Región Administrativa Especial de Macao] y que la solicitud se envía desde el extranjero.

- Documentos:

- a. Los solicitantes deben completar el formulario de solicitud ID 999A. Los patrocinadores deben completar el formulario de solicitud ID 999B. Los formularios de solicitud (ID 999A e ID 999B) se pueden obtener de forma gratuita en las siguientes oficinas: Sede del Departamento de Inmigración; Sucursales de Inmigración; Misiones diplomáticas y consulares chinas de ultramar; y oficinas gubernamentales de la RAE de Hong Kong fuera de Hong Kong.

- b. La fotografía reciente del solicitante (colocada en la página 2 del formulario de solicitud ID 999A).

- c. Fotocopia del documento de viaje válido del solicitante que contiene datos personales, fecha de emisión, fecha de caducidad y/o detalles de cualquier visa de reingreso (si corresponde). Para un solicitante que se encuentra

actualmente en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR), fotocopia de la página de su documento de viaje que contiene el último sello de llegada / nota de llegada / extensión de la etiqueta de estancia en la HKSAR.

d. Fotocopia del documento de identidad de Hong Kong del solicitante (si corresponde).

e. Fotocopia del comprobante de titulación académica y experiencia laboral relevante.

f. Fotocopia de la prueba de la situación financiera del solicitante (por ejemplo, extractos bancarios).

g. Fotocopia del contrato de trabajo de la empresa o de la carta de nombramiento para el solicitante que contiene información sobre el cargo, salario, otros beneficios complementarios y períodos de empleo (si corresponde).

h. Plan detallado de inversión de 2 años que contiene detalles de las actividades comerciales propuestas, monto de inversión, creación de puestos de trabajo locales, creación de una oficina / sala de exposición / almacén, etc.

i. Prueba de las actividades comerciales de la empresa, como fotocopia de contratos, facturas o prueba de negocios en negociación (si corresponde).

j. Fotocopia de la prueba de la situación financiera de la empresa (por ejemplo, el último informe financiero auditado, la cuenta de pérdidas y ganancias contable o la declaración del impuesto sobre las ganancias).

k. Documentos con detalles de antecedentes de la compañía, tales como actividades comerciales, modo de operación, antecedentes / conexión de la compañía, rangos de productos, fuentes y mercados, membresía de la cámara de comercio (si corresponde), etc. (Respaldados con catálogos, folletos, etc.) [Si el solicitante ha invertido en la RAEHK].

l. Fotocopia de los contratos de arrendamiento / documentos justificativos de la instalación de la oficina.

m. Prueba de los puestos creados para los empleados locales, como fotocopia de los registros de las contribu-

ciones mensuales al Plan de Fondos de Previsión Obligatoria (si corresponde).

n. Fotocopia del certificado de registro comercial y detalles de registro comercial, por ejemplo, Departamento de Impuestos Internos Formulario 1 (a) / Formulario 1 (c) [si el solicitante ha invertido en la RAEHK].

o. Fotocopia de los documentos archivados en el Registro de empresas, como el Certificado de incorporación / la última declaración anual / formulario de incorporación (Sociedad limitada por acciones) / memorando de asociación / artículos de asociación.

p. Fotocopia de las licencias o certificados para el funcionamiento de la empresa (por ejemplo, licencias relevantes para instituciones financieras emitidas por la Comisión de Valores y Futuros). (Si corresponde).

q. Carta que indica el apoyo válido de un programa respaldado por el Gobierno.

r. Fotocopia del documento de identidad de Macao del solicitante [solo para residentes de la Región Administrativa Especial (SAR) de Macao].

s. Fotocopia del registro de la casa del solicitante en el Taipei Chino y en el documento de identidad del Taipei Chino [solo para residentes del Taipei Chino].

t. Fotocopia de la prueba de la residencia en el extranjero del solicitante, como una fotocopia de los documentos oficiales que demuestren la condición de la estancia y el límite de la estancia avalados por las autoridades extranjeras [solo para los pasaportes de la República Popular China en el extranjero].

u. Para solicitar la entrada para una inversión, el solicitante debe designar a un patrocinador local, que puede patrocinar al solicitante como una empresa o un individuo. Si el patrocinador es un individuo, debe ser de 18 años de edad o más; un residente de buena fe de Hong Kong; y familiarizado con el solicitante.

- Financiero: Debe demostrar su capacidad financiera mediante documentos.

Programa Política General de Empleo (GEP) - para profesionales

Categoría de visa: Una visa de trabajo calificado que requiere habilidades específicas y un título universitario.

Objetivo: Para las personas que desean ingresar o permanecer en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR) para trabajar como profesionales.

Costo: HKD \$230

Duración: N/A

Tiempo de procesamiento: Normalmente se demora cuatro semanas en procesarse.

Género: No específicamente, pero los solicitantes admitidos para la inversión pueden solicitar traer a su cónyuge o la otra parte a una sociedad civil del mismo sexo, una unión civil del mismo sexo, "matrimonio del mismo sexo", una sociedad civil del sexo opuesto o la unión civil sexual celebrada por él / ella de acuerdo con la legislación local vigente del lugar de celebración y con tal estatus legal y oficialmente reconocido por las autoridades locales del lugar de celebración.

Requisitos:

* Este acuerdo de entrada no se aplica a los residentes chinos de China continental, ciudadanos de Afganistán, Cuba, Laos, República de Corea, Nepal y Vietnam.

- En general, a menos que una persona tenga el derecho de residencia o el derecho a aterrizar en la RAE de Hong Kong, él / ella requiere un permiso de visa / entrada para trabajar en la RAE de Hong Kong.
- Poseer un documento de viaje válido con devolución adecuada a su país de residencia o ciudadanía.
- Tener antecedentes penales claros y no plantear problemas de seguridad o criminales a la RAE de Hong Kong.
- No tener ninguna posibilidad de convertirse en una carga para la RAE de Hong Kong.
- No tener objeciones de seguridad ni antecedentes conocidos de delitos graves con respecto al solicitante.
- El solicitante debe tener una buena formación académica, nor-

malmente un primer grado en el campo relevante, pero en circunstancias especiales, también pueden aceptarse buenas calificaciones técnicas, habilidades profesionales probadas y / o experiencia relevante y logros respaldados por evidencia documental.

- Conseguir una vacante de trabajo genuina.
- El solicitante debe tener una oferta de empleo confirmada y estar empleado en un trabajo relevante para sus calificaciones académicas o experiencia laboral que no puede ser asumido fácilmente por la fuerza laboral local; y
- El paquete de remuneración que incluye ingresos, alojamiento, beneficios médicos y otros beneficios complementarios debe ser ampliamente proporcional al nivel de mercado prevaleciente para los profesionales en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR).
- Los ciudadanos chinos de ultramar que tienen pasaportes de la República Popular de China que cumplan con los criterios estipulados anteriormente y los requisitos normales de inmigración pueden solicitar ingresar a la RAE de Hong Kong para un empleo bajo el GEP si:

- El solicitante tiene residencia permanente en el extranjero; o
- El solicitante ha residido en el extranjero durante al menos un año inmediatamente antes de la presentación de la solicitud ["en el extranjero" significa países o territorios fuera del continente, la RAEHK y la Región Administrativa Especial de Macao] y que la solicitud se envía desde el extranjero.

Documentos:

- a. Solicitud de ingreso para empleo como profesionales en Hong Kong (ID 990A).
- b. La fotografía reciente del solicitante (colocada en la página 2 del formulario de solicitud ID 990A).
- c. Fotocopia del documento de viaje válido del solicitante que contiene datos personales, fecha de emisión, fecha de vencimiento y / o detalles de cualquier visa de reingreso (si corresponde). Para un solicitante que se encuentra actualmente en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR), fotocopia de la página

de su documento de viaje válido que contiene el sello de llegada / nota de llegada / extensión más reciente de la etiqueta de estadía en la HKSAR. Un residente chino del continente que no haya recibido un documento de viaje puede enviar una fotocopia de su tarjeta de identidad de residente de la República Popular China (PRC).

d. Fotocopia del documento de identidad de Hong Kong del solicitante (si corresponde).

e. Fotocopia del comprobante de titulación académica y experiencia laboral relevante.

f. Fotocopia del documento de identidad de Macao del solicitante [solo para residentes de la Región Administrativa Especial (SAR) de Macao].

g. Fotocopia del registro de la casa del solicitante en el Taipei chino y en el documento de identidad del Taipei chino [solo para residentes del Taipei chino].

h. Fotocopia de la prueba de la residencia en el extranjero del solicitante, como una copia de los documentos oficiales que muestren las condiciones de la estancia del solicitante y el límite de la estancia avalado por las autoridades extranjeras [solo para los pasaportes chinos de China en el extranjero].

Programa de admisión de talentos tecnológicos (TechTAS)

Categoría de visa: Una visa de trabajo calificado que requiere habilidades específicas y un título universitario.

Objetivo: Para las personas que desean ingresar o permanecer en la Región Administrativa Especial de Hong Kong (HKSAR) para trabajar bajo TechTAS.

Costo: HKD \$230

Duración: Tres años.

Tiempo de procesamiento: Normalmente toma dos semanas.

Género: No específicamente, pero los solicitantes admitidos para la inversión pueden solicitar traer a su cónyuge o la otra parte a una sociedad civil del mismo sexo, una unión civil del mismo sexo, "matrimonio del mismo sexo", una sociedad civil del sexo opuesto o la unión civil sexual que él o ella celebró de conformidad con la legislación local vigente del lugar de celebración y con tal estatus legal y oficialmente reconocido por las autoridades locales del lugar de celebración

Requisitos:

* TechTAS no se aplica a los ciudadanos de Afganistán, Cuba, Laos, República de Corea, Nepal y Vietnam.

- Las empresas / institutos de tecnología elegibles primero tendrían que solicitar una cuota. En consecuencia, una empresa / instituto asignado con un cupo por la Comisión de Innovación y Tecnología (ITC) puede patrocinar a una persona elegible para solicitar una visa de empleo / permiso de entrada dentro del período de validez de cupo de seis meses.
- En general, a menos que una persona tenga el derecho de residencia o el derecho a aterrizar en la RAE de Hong Kong, él / ella requiere un permiso de visa / entrada para trabajar en la RAE de Hong Kong.
- Poseer un documento de viaje válido con devolución adecuada a su país de residencia o ciudadanía;
- Tener antecedentes penales claros y no plantear problemas de seguridad o criminales a la RAE de Hong Kong;
- No tener posibilidades de convertirse en una carga para la RAE de Hong Kong, etc.

- No tener objeciones de seguridad ni antecedentes conocidos de delitos graves;
- La empresa / instituto empleadora tiene una cuota válida aprobada por el ITC en el momento de la solicitud;
- El solicitante debe ser empleado a tiempo completo en la RAE de Hong Kong por la empresa / instituto que lo emplea;
- El solicitante debe dedicarse principalmente a realizar I+D (R&D) en las áreas de biotecnología, inteligencia artificial, ciberseguridad, robótica, análisis de datos, tecnologías financieras o ciencia de materiales;
- El solicitante debe ser licenciado en ciencias, tecnología, ingeniería o matemáticas (STEM) de una universidad reconocida, que se encuentre entre las 100 mejores universidades para temas relacionados con STEM en la última publicación de cualquiera de los siguientes rankings universitarios mundiales: Quacquarelli Symonds (QS), Shanghai Jiao Tong University (Ranking de Shanghai), Times Higher Education.
- La experiencia laboral no es obligatoria para aquellos con un título de maestría o doctorado, mientras que aquellos con un título de licenciatura solo deben poseer un mínimo de un año de experiencia laboral en el área de tecnología relevante. Las personas que no cumplan con los requisitos académicos pero que posean buenas habilidades técnicas en áreas especializadas, habilidades profesionales comprobadas y / o experiencia y logros relevantes pueden considerarse caso por caso con justificaciones completas. En tal caso, se debe proporcionar evidencia documental relevante;
- Al solicitante se le ofrece una remuneración que no sea inferior al nivel de mercado prevaleciente para puestos de trabajo comparables en la RAEHK;
- El solicitante debe cumplir con los detalles específicos relacionados con el puesto de trabajo establecido en la carta de asignación de cuotas emitida por ITC; y
- La buena fe de la empresa / instituto empleadora y el solicitante no deben estar en duda.
- Documentos:
 - a. Los solicitantes deben completar la Parte A del formulario de solicitud de ID 1024. Cuando haya dependientes acompañantes, cada dependiente debe completar la

Parte B del formulario de solicitud de ID 1024 individualmente. La empresa / instituto empleado debe completar la Parte C del formulario de solicitud de identificación 1024. El formulario de solicitud se puede obtener de forma gratuita en las siguientes oficinas: Sede del Departamento de Inmigración; y las oficinas de inmigración.

b. Fotografía reciente del solicitante (pegada en la página 1 del formulario de solicitud ID 1024).

Fotocopia del documento de viaje válido del solicitante que contiene datos personales, fecha de emisión, fecha de caducidad y / o detalles de cualquier visa de reingreso (si corresponde). Un residente chino del continente que no haya recibido un documento de viaje puede enviar una fotocopia de su tarjeta de identidad de residente de la República Popular China (PRC).

c. Fotocopia del documento de identidad de Hong Kong del solicitante (si corresponde).

d. Fotocopia de la prueba de calificaciones académicas y experiencia laboral relevante, o prueba de buenas habilidades técnicas en áreas especializadas, habilidades profesionales comprobadas y / o experiencia y logros relevantes (si corresponde).

e. Fotocopia de la tarjeta de identidad de Macao del solicitante [solo para residentes de la RAE de Macao].

f. Fotocopia del registro de la casa del solicitante en Taiwán y en el documento de identidad taiwanés [solo para residentes de Taiwán].

g. Fotocopia de la prueba de la residencia en el extranjero del solicitante, como una copia de los documentos oficiales que muestren las condiciones de estancia del solicitante y el límite de la estancia avalado por las autoridades extranjeras [solo se aplica a los chinos en el extranjero que hayan obtenido la residencia permanente en el extranjero, o que han residido en el extranjero durante al menos un año inmediatamente antes de la presentación de una solicitud y la solicitud se envía desde el extranjero].

h. Carta de consentimiento de la unidad de trabajo actual del solicitante o de las autoridades pertinentes de Continental (página 9 del formulario de solicitud ID 1024) [solo para residentes de Mainland].

Programa de admisión de migrantes de calidad (QMAS)

Categoría de visa: Una visa de trabajo calificado que requiere habilidades específicas y un título universitario o, en algunos casos, habilidades especiales.

Objetivo: Para las personas que desean venir a la Región Administrativa Especial de Hong Kong (RAEHK) de la República Popular China (PRC) en virtud del Plan de admisión de inmigrantes de calidad (el Plan). Busca atraer personas altamente calificadas o talentosas para establecerse en Hong Kong con el fin de mejorar la competitividad económica de Hong Kong.

Costo: HKD \$230

Duración: N/A

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero los solicitantes admitidos para la inversión pueden solicitar traer a su cónyuge o la otra parte a una sociedad civil del mismo sexo, una unión civil del mismo sexo, "matrimonio del mismo sexo", una sociedad civil del sexo opuesto o la unión civil sexual celebrada por él / ella de acuerdo con la legislación local vigente del lugar de celebración y con tal estatus legal y oficialmente reconocido por las autoridades locales del lugar de celebración.

Requisitos:

* El Plan no es aplicable a los ciudadanos de Afganistán, Cuba, Laos, República de Corea, Nepal y Vietnam.

• Esquema de participantes basado en cuotas: todos los solicitantes deben cumplir un conjunto de requisitos previos antes de poder obtener puntos en una de las dos pruebas basadas en puntos, a saber, la Prueba de puntos general y la Prueba de puntos basada en logros, y competir por la asignación de cuotas con otros solicitantes.

• **Etapa 1:** Requisitos previos: todos los solicitantes bajo el Esquema deben cumplir un conjunto de requisitos previos antes de que se les pueda otorgar puntos en una de las dos pruebas basadas en puntos del Esquema.

• **Etapa 2:** Prueba basada en puntos: los solicitantes que hayan cumplido con todos los requisitos previos pueden elegir ser evaluados ya sea bajo la Prueba general de puntos o la Prueba de puntos

basada en logros. Hay seis factores de puntuación en la Prueba de puntos general y un factor de puntuación en la Prueba de puntos basada en logros.

• Se establece una marca de aprobación mínima en la Prueba de puntos general. Se recomienda a las personas que elijan la prueba de puntos basada en el logro que evalúen si sus credenciales son adecuadas para cumplir con la calificación mínima de aprobación antes de enviar una solicitud.

• **Etapa 3:** Ejercicio de selección: los ejercicios de selección se realizarán de manera regular para la asignación de cuotas a los solicitantes.

• Durante cada ejercicio de selección, los solicitantes que cumplan con los requisitos previos y la calificación mínima para aprobar la Prueba de Puntos General se clasificarán de acuerdo con las puntuaciones obtenidas.

• Las postulaciones de alto puntaje serán preseleccionadas para una evaluación adicional.

• El Director de Inmigración puede solicitar el asesoramiento del Comité Asesor sobre Admisión de Migrantes y Profesionales de Calidad (el Comité Asesor), acerca de la evaluación, puntuación y asignación de cuotas según el Plan. El Comité Asesor está compuesto por miembros oficiales y no oficiales nombrados por el Director Ejecutivo de la RAE de Hong Kong.

• El Comité Asesor considerará las necesidades socioeconómicas de Hong Kong, la combinación sectorial de candidatos y otros factores relevantes, y recomendará al Director de Inmigración la mejor manera de asignar la cuota disponible en cada ejercicio de selección.

• El cumplimiento de la marca de aprobación mínima o las aplicaciones de alta puntuación no necesariamente aseguran la asignación de cuotas. Los resultados de cada ejercicio de selección se publicarán en el sitio web del Departamento de Inmigración.

• **Etapa 4:** Aprobación en principio: los solicitantes a quienes se les asigne una cuota en el ejercicio de selección recibirán una carta de Aprobación en principio.

• Los solicitantes deben venir a Hong Kong para asistir a una entrevista en persona y presentar los originales de todos los documentos presentados durante la solicitud al Departamento de Inmigración para su verificación.

- Pueden ingresar a Hong Kong en las condiciones de los visitantes para este propósito. La emisión de una carta de Aprobación en principio a un solicitante no garantiza automáticamente la aprobación de su entrada o permanencia en Hong Kong bajo el Esquema.
- Etapa 5: Expedición de la visa / permiso de entrada: si todos los documentos originales se verifican satisfactoriamente y se finalizan todos los procedimientos de solicitud pertinentes, a los solicitantes seleccionados se les otorgará una visa / licencia de entrada conforme al Plan, para permanecer en Hong Kong.
- Los solicitantes deben cumplir con todos los siguientes requisitos previos:
 - Edad: el solicitante debe ser mayor de 18 años cuando presente una solicitud en virtud del Plan.
 - Buen carácter: el solicitante no debe tener antecedentes penales ni registros de inmigración adversos en Hong Kong ni en ningún otro lugar.
 - Cualificación educativa básica: el solicitante debe tener una buena formación académica, normalmente un primer grado de una universidad reconocida o una institución educativa terciaria. En circunstancias especiales, se pueden considerar buenas calificaciones técnicas, habilidades profesionales comprobadas y / o experiencia y logros respaldados por pruebas documentales.

Documentos:

- a. Antes de completar el formulario de solicitud, el solicitante debe leer todas las partes de las Notas de orientación del Plan de admisión de migrantes de calidad (Notas de orientación) [ID (C) 982 (versión en chino) o ID (E) 982 (versión en inglés)], cuidadosamente.
- b. Los solicitantes deben completar el Formulario de solicitud ID (C) 981 (versión china) o ID (E) 981 (versión inglesa), que puede obtener en las siguientes oficinas: Sede del Departamento de Inmigración; Sucursales de Inmigración; Misiones diplomáticas y consulares chinas de ultramar; y oficinas gubernamentales de la RAE de Hong Kong fuera de Hong Kong.

Idioma: el solicitante debe ser competente en chino hablado y escrito (putonghua o cantonés), o inglés.

Financiero: el solicitante debe poder demostrar que es capaz de apoyarse y acomodarse a sí mismo y a sus dependientes, si los hay, con sus propios recursos financieros sin depender de la asistencia pública durante su estancia en Hong Kong.

Programa de inmigración para graduados no locales (IANG)

Categoría de visa: Visa de trabajo calificado.

Objetivo: Los solicitantes que sean / fueron estudiantes no locales* y hayan obtenido una calificación de pregrado o superior en un programa acreditado a tiempo completo y localmente en HK (en adelante “graduados no locales”) pueden solicitar la estadía / regreso y trabajar en HK bajo el IANG.

*Los estudiantes no locales se refieren a personas que ingresan a HK con el propósito de educación con una visa de estudiante / permiso de entrada emitido por el Director de Inmigración.

Costo: HKD \$230

Duración: A las personas admitidas bajo el IANG normalmente se les otorgará una estadía inicial de 12 meses. Pueden solicitar una extensión de estadía en HK dentro de las cuatro semanas antes de que expire su límite de estadía. Al solicitar la extensión, los graduados no locales deben haber obtenido una oferta de empleo a un nivel comúnmente aceptado por los titulados, y el paquete de remuneración a nivel de mercado. Para aquellos que se han establecido o se han unido a negocios en HK, deben presentar pruebas de su negocio. Normalmente, se permitirá a los solicitantes seleccionados permanecer con tiempo limitado sin otras condiciones de estadía en el patrón de 2-2-3 años.

Tiempo de procesamiento: en general, se requieren aproximadamente dos semanas para procesar las solicitudes presentadas por recién graduados no locales al recibir todos los documentos requeridos. Para los graduados no locales que regresan, lleva cuatro semanas.

Género:

- No específicamente.
- Los solicitantes admitidos bajo el IANG pueden solicitar traer a su cónyuge, u otra parte, a una sociedad civil del mismo sexo, unión civil del mismo sexo, “matrimonio del mismo sexo”, sociedad civil del sexo opuesto o unión civil del sexo opuesto ingresada por él / ella de acuerdo con la ley local vigente del lugar de celebración y con tal estatus legal y oficialmente reconocido por las autoridades locales del lugar de celebración, y los hijos dependientes solteros menores de 18 años a HK bajo el política dependiente prevaleciente de HK.

Requisitos:

* El IANG no se aplica a ciudadanos de Afganistán, Cuba, Laos, República de Corea, Nepal y Vietnam.

I. Los graduados no locales que presentan solicitudes al Departamento de Inmigración dentro de los seis meses posteriores a la fecha de su graduación (es decir, la fecha que se muestra en sus certificados de graduación) se clasifican como recién graduados no locales.

II. Los graduados no locales que presentan solicitudes más allá de los seis meses de la fecha de su graduación se clasifican como graduados no locales que regresan.

III. Los recién graduados no locales que deseen postularse para quedarse y trabajar en HK no están obligados a obtener una oferta de empleo al momento de la solicitud. Se les puede otorgar una limitación de tiempo de 12 meses de estadía sin otras condiciones de estadía, siempre que se cumplan los requisitos normales de inmigración. Aquellos que tengan la intención de postularse para quedarse y trabajar en HK, pero aún no hayan obtenido los resultados de graduación, pueden solicitar la extensión de la estadía para esperar la promulgación de los resultados. Los recién graduados no locales que aún no hayan obtenido su certificado de graduación podrían solicitar quedarse y trabajar presentando pruebas de la institución que confirmen que se han graduado.

IV. Los graduados no locales que regresan y desean volver a trabajar en HK deben obtener una oferta de empleo al momento de la solicitud. Las solicitudes serán consideradas favorablemente siempre y cuando el trabajo esté en un nivel comúnmente aceptado por los titulados y el paquete de remuneración esté a nivel de mercado. Se les puede otorgar una limitación de tiempo de 12 meses de estadía sin otras condiciones de estadía, siempre que se cumplan los requisitos normales de inmigración.

V. En general, a menos que una persona tenga el derecho de residencia o el derecho a aterrizar en HK, él / ella requiere una visa / permiso de entrada para trabajar en HK. Si bien cada solicitud se determina según sus méritos individuales, el solicitante debe cumplir con los requisitos normales de inmigración (como tener un documento de viaje válido con la capacidad de devolución adecuada a su economía de residencia o ciudadanía; tener antecedentes penales claros y no plantear problemas de seguridad o criminales a HK; no tener posibilidades de convertirse en una carga para HK,

etc.), así como los criterios de elegibilidad específicos relevantes detallados anteriormente, antes de que él / ella pueda ser considerado para la concesión de una visa / permiso de entrada.

• Documentos:

Para ser presentado por el solicitante:

- Formulario de solicitud (ID 990A).
Fotografía reciente del solicitante (adjunta en la página 2 del formulario de solicitud ID 990A).
- Fotocopia del documento de viaje válido del solicitante que contenga datos personales, fecha de emisión, fecha de vencimiento y / o detalles de cualquier visa de reingreso (si corresponde). Para un solicitante que actualmente se encuentra en HK, fotocopia de su página de documento de viaje válida que contiene el último sello de llegada / boleto de aterrizaje / extensión de la etiqueta de estadía en HK. Un residente chino de la República Popular de China que no haya recibido un documento de viaje puede presentar una fotocopia de su tarjeta de identidad de residente de la República Popular de China.
- Fotocopia de la tarjeta de identidad HK del solicitante (si la hay).
- Fotocopia de la transcripción de los registros académicos, certificado de graduación o carta de respaldo de la institución que otorga el título que muestre el logro del solicitante de una calificación de pregrado o superior, en un programa acreditado localmente a tiempo completo en HK.
Carta de consentimiento de la unidad de trabajo actual del solicitante o de las autoridades pertinentes de la República Popular de China (página 8 de ID 990A) [solo para residentes de la República Popular de China].
- Fotocopia de la tarjeta de identidad de Macao del solicitante [solo para residentes de Macao SAR].
- Fotocopia del registro familiar del solicitante en Taiwán y la tarjeta de identidad de Taiwán [solo para residentes de Taiwán].
- Fotocopia de la prueba de la residencia en el extran-

jero del solicitante, como una copia de los documentos oficiales que muestren las condiciones de estadía del solicitante y el límite de estadía avalado por las autoridades en el extranjero [solo para los pasaportes chinos en el extranjero con PRC]

• Para ser presentado por la empresa empleadora (para graduados no locales que regresan):

- Solicitud de empleo de profesionales en Hong Kong, China (ID 990B).
- Fotocopia del contrato de trabajo de la empresa o carta de nombramiento al solicitante que contenga información sobre el cargo, el salario, otros beneficios adicionales y el período de empleo.
- Fotocopia del Certificado de Registro Comercial.**
- Fotocopia de la prueba de solvencia financiera (por ejemplo, el último informe financiero auditado, la cuenta de pérdidas y ganancias comerciales o la declaración de impuestos de ganancias).**
- Plan comercial detallado (por ejemplo, información sobre la fuente de fondos, inyección de capital estimada, naturaleza / modo de actividades comerciales, facturación esperada, volumen de ventas, ganancia bruta y neta en los próximos años, y creación propuesta de puestos de trabajo locales, etc.) [para empresas recién creadas dentro de 12 meses solamente].

**No se requiere la presentación de los documentos si la empresa empleadora ha obtenido con éxito una visa de empleo o capacitación / permiso de entrada para un personal no local en los últimos 18 meses inmediatamente antes de la presentación de la solicitud.

El caso de Nueva Zelanda

¿Qué se puede aprender del caso Zelandaneozelandés? Hasta ahora, el desafío clave para saber cuál es la oferta de mano de obra calificada, ha sido la falta de datos. Para abordar el problema, el Foro de Habilidades Digitales se propuso agregar evidencia empírica para la oferta y la demanda de habilidades digitales en Nueva Zelanda.

Para ello, el país creó dos plataformas digitales, *LookSee* y *Workhere*, donde personas de todo el mundo se inscriben en el caso de querer trabajar en Nueva Zelanda en algún momento, y se les ofrece oportunidades que se ajusten a sus perfiles. Actualmente, hay 110 mil personas con habilidades digitales, incluyendo 20 mil programadores sénior, en la base de datos de Inmigración de Nueva Zelanda, interesadas en vivir y trabajar allí. A medida que el país va necesitando de estos recursos, va ofreciendo visas de trabajo. En 2018, el Departamento de Migraciones de Nueva Zelanda emitió 5.500 visas tecnológicas, incluidos 1.655 programadores de software y aplicaciones, 664 especialistas multimedia y 598 analistas de negocios y sistemas.

Hay tres iniciativas en Nueva Zelanda que son destacables, en relación a acercar oferta y demanda de trabajo calificado, es decir, a empleados y empleadores:

1. SkillFinder: este es un servicio gratuito del gobierno que permite a las empresas de tecnología neozelandesas, encontrar potenciales talentos a través de un correo electrónico de alerta laboral. El correo electrónico se envía a los posibles migrantes en la base de datos New Zealand Now que estén interesados en vivir y trabajar en Nueva Zelanda. Los departamentos de recursos humanos de las empresas pueden filtrar en la plataforma por ocupación, nivel de calificación académica, país de residencia y años de experiencia. La página es de acceso libre: <https://skillfinder.immigration.govt.nz/>

2. Accredited employer: este es un programa para aumentar el número de empleadores acreditados en el sector tecnológico. Al convertirse en un empleador acreditado las empresas pueden contratar trabajadores migrantes calificados sin tener que comprobar primero si algún neozelandés puede hacer el trabajo, lo cual agiliza enormemente el proceso burocrático.

3. Listas de largo plazo de escasez de habilidades: esta lista es publicada por el Gobierno para listar aquellas profesiones que son prioritarias en la economía neozelandesa. Si el candidato tiene una profesión dentro de la lista, su puntaje en la evaluación será mucho

mayor que en el caso contrario. Durante varios años consecutivos se ha incluido una amplia gama de habilidades informáticas y digitales en la lista de escasez de habilidades a largo plazo. Esta es constantemente actualizada, y las empresas pueden chequearla en <https://skillshortages.immigration.govt.nz>

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa neozelandés seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales de Nueva Zelanda. Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

Visa para Categoría de Migrante Calificado

Categoría de visa: Una visa permanente de trabajo calificado.

Objetivo: Si tiene las habilidades, calificaciones o experiencia que necesita Nueva Zelanda, puede solicitar una visa de residente en la categoría de migrantes calificados.

Costo: Su economía de ciudadanía y dónde se encuentra en el momento de la solicitud afectará el costo. Los costos van desde NZD \$2.710 hasta \$3.310. Hay una tarifa por separado para una Expresión de Interés (EOI) de \$530 en papel y de \$680 en línea.

Duración: Indefinidamente.

Tiempo de procesamiento: Cada 2 semanas se seleccionan los EOI del grupo y dentro de las 3 semanas posteriores a la selección del grupo se revisará la solicitud. (Envío de EOI en línea y envío de EOI en papel).

Género: No específicamente, pero puede incluir pareja e hijos dependientes de 24 años o menos, en la solicitud de residencia.

Requisitos:

- Presentar una Expresión de Interés (EOI).
- Recibir una invitación para postular.
- Tener 55 años o menos.
- Actualmente, tener 160 puntos o más en el sistema de puntos. Esto puede cambiar.
- Solicitar un permiso de entrada cuando llegue a Nueva Zelanda e informar al departamento de migraciones si su dirección cambia durante la estadía.
- Si tiene una oferta de empleo calificado en Auckland, debe ocupar ese puesto dentro en los 3 meses posteriores a su llegada a Nueva Zelanda, permanecer en ese empleo durante al menos 3 meses.
- Si tiene una oferta de empleo calificado fuera de Auckland, debe aceptar ese empleo dentro de los 3 meses posteriores a su llegada a Nueva Zelanda, permanecer en ese empleo durante al menos 12 meses, continuar recibiendo el pago al nivel de remuneración o por encima de este por los cuales se le otorgaron puntos de

empleo calificado durante al menos 12 meses.

Si tiene un empleo especializado actual en Auckland, debe permanecer en el empleo durante al menos 3 meses, continuar recibiendo el pago por encima del nivel de remuneración por el cual se le otorgaron puntos de empleo calificado, durante al menos 3 meses.

- Si tiene un empleo calificado actualmente fuera de Auckland, debe permanecer en el trabajo por al menos 12 meses, continuar recibiendo el pago por encima del nivel de remuneración por el cual se le otorgaron puntos de empleo calificado, por lo menos por 12 meses.

• Documentos:

- Debe realizarse una radiografía de tórax y un examen médico como prueba de su buena salud.

Debe presentar un certificado policial de cualquier economía de la que sea ciudadano y de cualquier otra economía en la que haya pasado 12 meses o más durante los últimos 10 años.

- Debe proporcionar su original o una copia certificada de su certificado de nacimiento completo.

• Idioma:

- Un resultado aceptable de una prueba de idioma inglés o evidencia de que es ciudadano de Canadá, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos de América (EE. UU.), y ha pasado al menos cinco años trabajando o estudiando en esos países, o en Australia o Nueva Zelanda;
- O evidencia que tiene una calificación reconocida que es comparable a una licenciatura de nivel 7 de Nueva Zelanda, que obtuvo en Australia, Canadá, Nueva Zelanda, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos.
- También debe haber estudiado durante al menos dos años en cualquiera de esos países para obtener esa calificación.
- O evidencia que tiene una calificación reconocida que es comparable a una calificación de postgrado en Nueva Zelanda, que obtuvo en Australia, Canadá, Nueva Zelanda, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos. También debe haber estudiado durante al menos un año en cualquiera de esos países para obtener esa calificación.

Visa de trabajo para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo

Categoría de visa: Una visa temporaria de trabajo calificado.

Objetivo: Para aquellos que tienen la experiencia laboral especificada, calificaciones y registro ocupacional, para trabajar en una ocupación de nuestra Lista de escasez de habilidades a largo plazo, y una oferta de trabajo en esa ocupación.

Costo: La postulación cuesta NZD \$635 (en línea y en papel). La tarifa de procesamiento de la solicitud y la tarifa de mensajería dependen del país de origen.

Duración: 30 meses y puede solicitar la residencia más tarde.

Tiempo de procesamiento: El 90% de las solicitudes se completan actualmente en 10 meses.

Género: No específicamente. No puede incluir un cónyuge o hijos dependientes en su solicitud de visa de trabajo, pero ellos pueden solicitar visas en función de su relación con el o la candidato/a. Luego se pueden incluir en la solicitud de residencia.

Requisitos:

- Tener 55 años o menos.
- Tener una oferta de trabajo.
- Trabajar en la ocupación específica de la Lista de escasez de habilidades a largo plazo, para el empleador específico, y en la ubicación específica detallada en la oferta de trabajo que fue la base de su solicitud de visa de trabajo.
- Es posible que tenga que proporcionar evidencia de que tiene el registro completo o provisional requerido para trabajar en su ocupación en Nueva Zelanda. Debe tener experiencia laboral necesaria y calificaciones.
- Documentos:
 - Radiografía de tórax y examen médico como prueba de su buena salud.
 - Un certificado de policía de cualquier país del que sea ciudadano y haya vivido durante más de 5 años desde que cumplió 17.

Residencia para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo

Categoría de visa: Visa de trabajo permanente para talentos específicos.

Objetivo: Esta visa es para personas que tienen una visa de trabajo con una Lista de escasez de habilidades a largo plazo y han estado empleadas en Nueva Zelanda por más de 2 años.

Costo: NZD \$1.800.

Duración: Indefinidamente.

Tiempo de procesamiento: El 90% de las solicitudes se completan actualmente en 10 meses.

Género: No específicamente, pero puede incluir pareja e hijos dependientes de 24 años o menos, en la solicitud de residencia.

Requisitos:

- Tener una visa de trabajo de Lista de escasez de habilidades a largo plazo y haber trabajado en Nueva Zelanda durante más de 2 años.
- Tener un empleo continuo a tiempo completo en una ocupación que estaba en la Lista de escasez de habilidades a largo plazo (LTSSL), en el momento en que se le otorgó una visa de trabajo, o una ocupación en la LTSSL en el momento en que solicita la residencia.
- Es posible que tenga que proporcionar evidencia de que tiene el registro completo o provisional si es requerido, para trabajar en su ocupación en Nueva Zelanda.
- Documentos:
 - Una radiografía de tórax y un examen médico como prueba de su buena salud.
 - Un certificado policial de cualquier economía de la que sea ciudadano y de cualquier otra economía en la que haya pasado 12 meses o más en los últimos 10 años.
 - Debe proporcionar su original o una copia certificada de su certificado de nacimiento completo.
- Financiero:
 - Debe tener un salario base mínimo de NZD \$45.000.

Visa de Impacto Global (GIVs)

Categoría de visa: Una visa de negocios a largo plazo.

Objetivo: Para un empresario, inversionista o agente de cambio de alto impacto que busca crear un impacto global escalable y positivo.

Costo: La aplicación cuesta NZD \$635 (en línea y en papel). La tarifa de pasaporte y la tarifa de mensajería dependen del país de origen.

Duración: 36 meses.

Género: No específicamente. No puede incluir un cónyuge o hijos dependientes en su solicitud de visa de trabajo, pero ellos pueden solicitar visas en función de su relación con el o la candidato/a.

Requisitos:

- Los ciudadanos de EE. UU no tienen que pagar una tarifa o un impuesto de inmigración para esta solicitud.
- Ser aceptado en la beca Edmund Hillary antes de solicitar la visa y recibir una carta de oferta de EHF (400 cuotas).
- Si fue seleccionado sobre la base de un perfil de inversionista, debe presentar evidencia de que los fondos / o los activos se obtuvieron legalmente.
- No debe solicitar ni aceptar asistencia social mientras se encuentre en Nueva Zelanda.
- Documentos:
 - Una radiografía de tórax y un examen médico como prueba de su buena salud.
 - Un certificado de policía de cualquier país del que sea ciudadano y haya vivido durante más de 5 años desde que cumplió 17.
 - Debe proporcionar su original o una copia certificada de su certificado de nacimiento completo.
- Idioma:
 - Debe poder demostrar un alto nivel de inglés con un resultado aceptable de la prueba del idioma inglés;

- O evidencia de que el o la candidato/a es un ciudadano de Canadá, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos de América (EE. UU.), y ha pasado al menos cinco años trabajando o estudiando en esos países, o en Australia o Nueva Zelanda;

- O evidencia de que tiene una calificación reconocida que es comparable a una licenciatura de nivel 7 de Nueva Zelanda, que obtuvo en Australia, Canadá, Nueva Zelanda, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos. También debe haber estudiado durante al menos dos años en cualquiera de esos países para obtener esa calificación;

- O evidencia de que tiene una calificación reconocida que es comparable a una calificación de posgrado en Nueva Zelanda, que obtuvo en Australia, Canadá, Nueva Zelanda, Irlanda, el Reino Unido o Estados Unidos. También debe haber estudiado durante al menos un año en cualquiera de esos países para obtener esa calificación. Y la confirmación de la beca Edmund Hillary, con la que demuestre un alto nivel de inglés. Su carta de oferta confirmará esto.

- Financiero:

- Fondos de mantenimiento de NZD \$ 36.000 para ayudarlo a el o la candidato/a y su familia durante el primer año.

Visa de trabajo para emprendedores

Categoría de visa: Una visa de negocios temporal.

Objetivo: Para un empresario con experiencia interesado en trabajar por cuenta propia en su propio negocio.

Costo: Costo de la postulación NZD \$3.365.

Duración: 12 meses en la etapa de inicio de su visa, y luego otros 24 meses una vez que haya demostrado que ha establecido su negocio. La visa no se puede renovar, pero puede solicitar la residencia más adelante.

Tiempo de procesamiento: El 90% de las solicitudes se completan actualmente dentro de los 18 meses.

Género: No específicamente, pero puede incluir a su pareja e hijos dependientes menores de 19 años en su solicitud de visa.

Requisitos:

- Los ciudadanos de EE. UU. no tienen que pagar tarifa de solicitud.
- Debe obtener 120 puntos en la escala de puntos.
- Debe proporcionar un plan de negocios detallado.
- Debe tener un registro ocupacional de Nueva Zelanda (si es requerido), para hacer negocios en Nueva Zelanda.
- Debe iniciar su actividad dentro de 12 meses.
- Debe aceptar participar en una evaluación de la categoría de Visa de trabajo para empresarios.
- Documentos:
 - Una radiografía de tórax y un examen médico como prueba de su buena salud.
 - Un certificado de policía de cualquier país del que sea ciudadano y haya vivido durante más de 5 años desde que cumplió 17.
 - Debe proporcionar su original o una copia certificada de su certificado de nacimiento completo.

Idioma:

- Debe poder hablar inglés ya sea proporcionando un resultado aceptable de la prueba del idioma inglés, evidenciando que tiene antecedentes de habla inglesa o evidenciando que es un usuario competente del inglés por otras razones.

Financiero:

- Debe demostrar que puede realizar una inversión de capital de al menos NZD \$100.000 (si es menor de NZD \$100.000 debe solicitar una exención de inversión de capital mínima).

Residencia para emprendedores

Categoría de visa: Una visa de negocios permanente.

Objetivo: Personas que quieren seguir operando su propio negocio en Nueva Zelanda.

Costo: Inmigración cuesta NZD \$ 4.140.

Duración: Indefinidamente.

Tiempo de procesamiento: El 90% de las solicitudes se completan actualmente en 25 meses.

Género: No específicamente, pero la pareja y los hijos dependientes pueden ser incluidos en la postulación de residencia.

Requisitos:

- Tener una visa de trabajo de empresario actual si ha trabajado por cuenta propia durante menos de dos años.
- El negocio debe darse cuenta de los beneficios descritos en su plan de negocios.
- El negocio debe ser rentable.
- Las empresas deben contribuir al crecimiento económico de Nueva Zelanda.
- Debe haber invertido al menos tanto capital como se describe en el plan de negocios.
- Las empresas deben cumplir con las leyes de inmigración y empleo de Nueva Zelanda.
- No debe haber recibido ningún beneficio o asistencia de bienestar.
- Documentos:
 - Una radiografía de tórax y un examen médico como prueba de su buena salud.
 - Un certificado policial de cualquier economía de la que sea ciudadano y de cualquier otra economía en la que haya pasado 12 meses o más durante los últimos 10 años.
 - Debe proporcionar su original o una copia certificada de su certificado de nacimiento completo.

Idioma:

- Debe poder hablar inglés ya sea proporcionando un resultado aceptable de la prueba del idioma inglés, evidenciando que tiene antecedentes de habla inglesa, o evidenciando que es un usuario competente del inglés por otras razones.

Financiero:

- Si ha estado manejando el negocio por menos de 2 años, debe haber invertido un capital de al menos NZD \$ 500.000 y haber creado 3 nuevos empleos en Nueva Zelanda.
- Debe haber configurado o comprado al menos el 25% de la participación en una empresa de Nueva Zelanda y haber estado operando esa empresa durante al menos 6 meses.

Visa de Habilidades Esenciales

Categoría de visa: Una visa temporal de trabajo calificado con una oferta de trabajo.

Objetivo: Para aquellos a quienes se les ofreció un trabajo de tiempo completo y tienen las calificaciones y la experiencia necesarias para trabajar en ese trabajo.

Costo: Solicitud en línea NZD \$495.

Duración: Hasta 5 años, dependiendo del nivel de habilidad del trabajo que se le ofrece.

Tiempo de procesamiento: El 90% de las solicitudes se completan actualmente dentro de 3 meses.

Género: No específicamente, pero la pareja y los hijos dependientes pueden postular a visas dependiendo en su relación con el o la candidato/a.

Requisitos:

- Ser de buen carácter.
- Estar en buen estado de salud.
- Debe realmente intentar cumplir con las condiciones de la visa.
- No se le puede otorgar una visa para realizar trabajos de baja calificación si está sujeto a un período de inactividad (debe pasar 12 meses consecutivos fuera de Nueva Zelanda). El o la candidato/a está sujeto a un período de inactividad si ha pasado 3 años trabajando en empleos de baja calificación en Nueva Zelanda, mientras tiene una visa de trabajo de habilidades esenciales.
- Su oferta de trabajo debe:
 - Estar actualizada al momento de solicitar su visa.
 - Ser para trabajo a tiempo completo.
 - Su contrato de trabajo debe ser con un empleador que tenga un historial de cumplimiento con las leyes de inmigración y empleo. Normalmente, no otorgamos una visa si el empleador está incluido en la lista de empleadores no conformes que mantiene la Inspección de Trabajo.

Documentos:

- Una foto aceptable si postula en línea, o 2 fotos si usa un formulario de solicitud en papel.
- Su pasaporte o certificado de identidad.
- Proporcionar una copia de su contrato de trabajo como evidencia de su oferta de trabajo. El contrato de trabajo debe incluir:
 - El nombre de su empleador y datos de contacto.
 - Su nombre y datos de contacto.
 - Su título de trabajo.
 - La dirección de su lugar de trabajo.
 - El tipo de trabajo que hará y sus responsabilidades en el trabajo
 - Detalles de cualificaciones necesarias o experiencia laboral
 - Información sobre si necesitará registro en Nueva Zelanda para hacer el trabajo.
 - Cuánto tiempo durará el trabajo.
 - Cuánto tiempo tiene para aceptar la oferta de trabajo.
 - Condiciones salariales y laborales que cumplan con la legislación laboral de Nueva Zelanda.
- Debe proporcionar un Formulario complementario para el empleador, completado por su empleador, y que describa el trabajo que le han ofrecido.
- Las calificaciones y / o experiencia que necesita se enumeran por ocupación en la Clasificación de ocupaciones estándar de Australia y Nueva Zelanda (ANZSCO). La evidencia de calificaciones puede incluir:
 - Copias originales o certificadas de sus calificaciones.
 - Evidencia de que la Autoridad de Calificaciones de Nueva Zelanda (NZQA) reconoce su calificación.

- La evidencia de experiencia puede incluir documentos que muestren:
 - El trabajo que hizo.
 - Las fechas en que hizo el trabajo.
 - Cuántas horas a la semana trabajó (en promedio).
 - Los datos de contacto de su empleador o empleadores.
 - Cómo su experiencia laboral se relaciona con el trabajo que le han ofrecido en Nueva Zelanda.
- Si es necesario registrarse para trabajar en su ocupación en Nueva Zelanda, debe proporcionar:
 - Una copia certificada de su registro completo o provisional en Nueva Zelanda.
 - La confirmación del organismo de registro correspondiente de que es elegible para el registro en Nueva Zelanda.

Programa de visas de Singapur

¿Qué se puede aprender del caso singapurense? Poco después de que Singapur obtuviera su independencia en 1965, hizo de la migración un pilar de su desarrollo económico y dio la bienvenida a inmigrantes permanentes y trabajadores extranjeros temporales, con el objetivo de contribuir en su economía en crecimiento (Nowrasteh, 2018).

La población de Singapur era poco calificada cuando la ciudad-estado obtuvo su independencia y la educación era un medio muy costoso para impulsar el capital humano a corto plazo. Singapur resolvió este problema al aumentar la oferta de capital humano a través de la inmigración, y aumentando su oferta de capital físico a través de la apertura a los mercados internacionales de capital. Si bien el gobierno también aumentó el gasto en educación con el objetivo de educar a la próxima generación, el impulso inmediato a las existencias de capital humano de Singapur provino de “fuera”.

De esta manera, en 2017, un 47% de todos los residentes eran nacidos en el extranjero. Este corresponde a uno de los porcentajes más altos del mundo, superando incluso los porcentajes de ciudades globales como Nueva York o Londres.

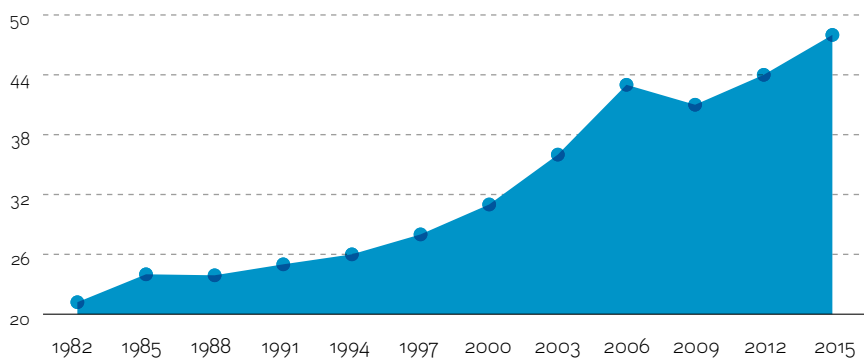
Para ponerlo en perspectiva, según el INE, los extranjeros representan el 6,6 % de la población total de Chile. También es importante destacar que el porcentaje de extranjeros ha crecido de manera sostenida (ver figura 5), lo que muestra que la migración ha sido una política de Estado en este país.

Singapur implementó uno de los sistemas de migración más liberales del mundo a partir de 1997. El sistema consta de dos niveles centralizados en el Ministerio de Recursos Humanos (MOM). El primero, corresponde a visas para profesionales altamente calificados, y las familias de estos, que son alentados a convertirse en residentes permanentes y, eventualmente, en ciudadanos. El segundo, corresponde a visas para un gran número de trabajadores temporales, tanto calificados como semicalificados, las cuales crean un flujo rotativo de mano de obra que luego, al regresar a sus países de origen, lo hacen sin la posibilidad de naturalización.

Sin embargo, incluso antes de esta reforma, el país había detectado que necesitaba de migrantes para continuar creciendo.

A continuación se detallan las características de cada programa de visa que hemos seleccionado de Singapur. Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

Figura 5:
Población nacida en el extranjero como porcentaje de la población total de Singapur.



Fuentes: Censo de Singapur, Banco Mundial y cálculos del autor (años faltantes interpolados linealmente)

Pase para empleo

Categoría de visa: Una visa de trabajo calificado que requiere un contrato de trabajo y prueba de calificaciones profesionales.

Objetivo: Profesionales, gerentes y ejecutivos extranjeros que quieran trabajar en Singapur.

Costo: Cuando se envía la solicitud SGD \$105 por cada pase, y cuando se emite el pase SGD \$225, por cada pase / SGD \$30 por cada visa de viaje múltiple (si corresponde).

Duración: Hasta 2 años, con la posibilidad de renovar hasta 3.

Tiempo de procesamiento: Si solicita en línea: dentro de 3 semanas, para la mayoría de los casos. Si postula manualmente: dentro de 8 semanas, para la mayoría de los casos.

Género: No específico, pero elegible para un Pase de Dependiente para su cónyuge e hijos.

Requisitos:

- Permiso de trabajo.
- Hay requisitos específicos para China, en términos de transcripciones, hojas de calificación y prueba de verificación para el diploma. También hay requisitos para la India para las transcripciones y hojas de calificación.
- Tener una oferta de trabajo en Singapur.
- Trabajar en un puesto directivo, ejecutivo o especializado.
- Tener calificaciones aceptables, generalmente un buen título universitario, calificaciones profesionales o habilidades especializadas.
- Un empleador o agente de empleo designado debe solicitar en nombre del candidato.
- El último perfil de negocios de la compañía o información instantánea registrada con la Autoridad Reguladora Contable y Corporativa (ACRA).
- Documentos:
 - a. Certificados educativos del candidato, por ejemplo, certificado de grado.
 - b. Representantes regionales de compañías extranjeras:

una copia de la carta de aprobación de Enterprise Singapur para establecer la oficina de representación en Singapur, y una carta de la oficina central del representante.

c. Para profesionales de la salud, abogados, futbolistas o entrenadores: documentos de respaldo de los respectivos organismos profesionales de Singapur (ex Consejo Dental de Singapur).

d. Para los empleados en un establecimiento de alimentos: una copia de la licencia de la tienda de alimentos emitida por la Agencia Nacional del Ambiente (NEA).

• Requisitos financieros:

a. Ganar al menos SGD \$3.600 al mes (los candidatos más experimentados necesitan salarios más altos).

EntrePass

Categoría de visa: Es una visa de negocios temporal.

Objetivo: Para emprendedores, innovadores de alto calibre o inversionistas experimentados que desean operar un negocio en Singapur.

Costo: Cuando se envía la solicitud SGD \$105 por cada pase, y cuando se emite el pase SGD \$225 por cada pase / SGD \$30 por cada visa de viaje múltiple (si corresponde).

Duración: Hasta 1 año. Puede ser renovado por 1 año (primera vez) y 2 años (otras veces).

Tiempo de procesamiento: ocho semanas.

Género: No específicamente, pero elegible para un Pase de Dependiente para que su cónyuge e hijos se unan a el o la candidato/a en Singapur, si cumple con el requisito de gasto mínimo en negocios y se crean empleos locales.

Requisitos:

- Permiso de trabajo.
- Haber iniciado, o pretender iniciar, una compañía privada limitada registrada con la Autoridad de Regulación y Contabilidad Corporativa (ACR).
- Cumplir con algunos de los criterios innovadores para la postulación como empresario, innovador o inversionista.
- El extranjero deberá:
 - Participar solo en el oficio, vocación, profesión o actividad especificada en la visa.
 - Obtener el consentimiento previo del Contralor al menos 7 días antes de participar en cualquier oficio, ocupación o tipo de empleo, ovocación, profesión o cualquier actividad no especificada en la visa.
 - Notificar al Contralor de cualquier cambio en los datos de contacto, incluidas las direcciones residenciales y de trabajo del extranjero, dentro de los 14 días posteriores al cambio; y
 - Solicitar al Contralor que cancele la visa dentro de los 7 días posteriores al cese de la empresa respecto de la

cual se emitió la visa.

- Cada aplicación debe ser:
 - Acompañada por un compromiso del extranjero en los términos que el Contralor pueda determinar;
 - O acompañada por un compromiso de su patrocinador, que debe ser un organismo corporativo incorporado en virtud de la Ley de Sociedades en los términos que el Contralor determine.
 - Con el respaldo de la información, declaraciones y documentos que el Controlador pueda requerir.

S Pass

Categoría de visa: Una visa temporal de trabajo calificado.

Objetivo: Para empleados extranjeros con una calificación media (por ejemplo, técnicos).

Costo: Cuando se envía la solicitud SGD \$75 por cada pase, y cuando se emite el pase SGD \$100 por cada pase.

Duración: Hasta 2 años y puede ser renovado.

Tiempo de procesamiento: Tres semanas.

Género: No específicamente, pero los titulares de pases que tienen un salario mensual fijo de al menos SGD \$6.000, son elegibles para un Pase de Dependiente para su cónyuge e hijos.

Cuota: El número de titulares de S Pass que una compañía puede contratar está limitado a 15% de la fuerza laboral total de la compañía en el sector de servicios, y 20% en todos los demás sectores.

Requisitos:

- Permiso de trabajo.
- Documentos:
 - Un título o diploma. Podemos considerar certificados técnicos, como cursos para técnicos o especialistas calificados. La certificación debe incluir al menos 1 año de estudio a tiempo completo.
 - Años de experiencia laboral relevante.
 - Un empleador o un tercero autorizado que solicite el S Pass del un candidato.
- Financiero:
 - Un salario mensual mínimo fijo de SGD \$2.300.

Programa de visas de Tailandia

¿Qué se puede aprender del caso tailandés? A pesar de ser un país mucho menos desarrollado que los otros que hemos analizado, su caso sigue siendo interesante por la manera en que se ha posicionado a favor de la movilidad de talentos calificados dentro de ASEAN. Para un país como Chile, perteneciente a la APEC y a la Alianza del Pacífico, puede ser un modelo a seguir en este sentido. La Asociación de Naciones del Sudeste Asiático (ASEAN) lanzó su Comunidad Económica de la ASEAN (AEC), hacia fines de 2015 (Secretaría de la ASEAN, 2016), con la intención de que esta “transforme a la ASEAN en una región con libre circulación de bienes, servicios, inversión, mano de obra calificada y un flujo de capital más libre” (Secretaría de la ASEAN, 2008). Dentro de la ASEAN, Tailandia se considera central para los cambios generalizados en la ley de inmigración debido a su papel de liderazgo en la región (Kampan y Tanielian 2017). En parte, gracias al apoyo de Tailandia, dentro de ASEAN se han redactado ocho acuerdos de reconocimiento mutuo (MRA), para promover un movimiento más libre de profesionales calificados, a saber, ingenieros, enfermeras, contadores, arquitectos, topógrafos, médicos, dentistas y personal de turismo (Leungbootnak y Deewong, 2012).

Recientemente, en 2018, Tailandia lanzó su programa SMART Visa para atraer profesionales calificados de diez industrias específicas: autos eléctricos, smart electronics, turismo estético, biotecnología del agro, diseño de alimentos, robótica, aviación, biodiesels, pantallas táctiles y medicina genética. Para atraer estos talentos, además de facilitar el trámite legal, asiste a las empresas para que paguen salarios mensuales de al menos 200.000 BAT, equivalentes a USD \$6.600.

Hasta septiembre de 2019, el gobierno registró 1.078 consultas sobre la visa SMART, pero solo 37 solicitudes. De estas, el gobierno aprobó 28 visas inteligentes para el sector digital y automatización / robótica. Ciertamente, el progreso de esta visa ha sido lento y menor al esperado, pues el ente regulador (el Board of Investments, o BOI) esperaba aprobar 1.000 este año (Bangkok Post, 2018).

A continuación, se detallan las características de cada programa de visa tailandesa seleccionados, y que fueron extraídos directamente de fuentes gubernamentales de Tailandia, desde su página web . Para el análisis general de datos ir al capítulo 4 en la página 101.

SMART Visa (para trabajo calificado)

Categoría de visa: Visa de trabajo temporal con talento que requiere un contrato de trabajo.

Objetivo: Para profesionales altamente calificados en las industrias seleccionadas o expertos que trabajen en agencias gubernamentales / instituciones de educación superior / instituciones de capacitación especializada / resolución alternativa de disputas. Diez industrias específicas (automoción de nueva generación, electrónica inteligente, afluencia, turismo médico y de bienestar, agricultura y biotecnología, alimentos para el futuro, automatización y robótica, aviación y logística, biocombustibles y bioquímicos, digital, centro médico).

Costo: N/A

Duración: Hasta 4 años, pero sin exceder el plazo del contrato de empleo / servicio. Se puede renovar.

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero el cónyuge y los hijos pueden solicitar la visa "O" en la categoría de visa SMART.

Requisitos:

- Caso general:
 - Tener experiencia en ciencia y tecnología relevante para las industrias seleccionadas, y ser respaldado por una agencia dentro de la red del Centro de Talento Estratégico (STC).
 - Certificado de constitución, memorando de asociación y certificado de registro de la empresa en Tailandia (no más de 3 meses).
 - Evidencia de calificación y empleo.
- Agencias gubernamentales y otras:
 - En el caso de expertos que trabajen para una agencia gubernamental, la experiencia en los campos de la ciencia y la tecnología en las industrias seleccionadas debe estar respaldada por la contratación de una agencia gubernamental.
 - En el caso de los expertos que trabajan en una

institución de educación superior y una institución de capacitación especializada en el sector privado, la experiencia en los campos de la ciencia y la tecnología en las industrias seleccionadas debe estar certificada por la agencia empleadora en el Centro de Talento Estratégico (STC).

- En el caso de los expertos que trabajan en el campo de la Resolución Alternativa de Disputas, la experiencia en los campos relevantes debe estar certificada por un instituto de arbitraje en el país. Evidencia de calificación y empleo.

• Documentos:

- Certificado médico que no muestre enfermedades prohibidas (lepra, tuberculosis, drogadicción, elefantiasis, tercera fase de la sífilis).

• Financiero:

- Ingreso mínimo de no menos de 100,000 BAT / mes o equivalente.

- En caso de que los expertos tengan un contrato de trabajo con una empresa emergente, o los expertos retirados tengan el respaldo de una agencia relevante, se requieren ingresos mínimos de no menos de 50,000 BAT por mes.

SMART Visa (para ejecutivos)

Categoría de visa: Visa de negocios temporal que requiere un contrato de trabajo y un título.

Objetivo: Ejecutivos sénior en empresas de base tecnológica en las industrias seleccionadas. Diez industrias específicas (Automoción de nueva generación, electrónica inteligente, afluencia, turismo médico y de bienestar, agricultura y biotecnología, alimentos para el futuro, automatización y robótica, aviación y logística, biocombustibles y bioquímicos, digital, centro médico).

Costo: N/A

Duración: Hasta 4 años, pero sin exceder el plazo del contrato de empleo / servicio.

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero el cónyuge y los hijos pueden solicitar la visa "O" en la categoría de visa SMART.

Requisitos:

- Ocupar un cargo de alta dirección, como presidente o director general.
- Las empresas empleadoras deben estar certificadas como parte de las industrias seleccionadas por las agencias gubernamentales pertinentes, como la Agencia Nacional de Innovación (Organización Pública), la Agencia de Promoción de la Economía Digital y la Agencia Nacional de Desarrollo de Ciencia y Tecnología, Corporativo.
- Documentos:
 - Evidencia de educación y empleo, certificado de incorporación, memorando de asociación y certificado de registro de la empresa en Tailandia (no más de 3 meses).
 - Evidencia de contrato de trabajo o contrato de servicio con una entidad en Tailandia.
 - Certificado médico que no muestre enfermedades prohibidas (lepra, tuberculosis, drogadicción, elefantiasis, tercera fase de la sífilis).
- Financiero:
 - Ingreso mínimo de no menos de 200,000 BAT / mes o equivalente.

SMART Visa (para startups)

Categoría de visa: Visa temporal de negocios.

Objetivo: Emprendedores de empresas de base tecnológica, en las industrias seleccionadas. Diez industrias específicas (automoción de nueva generación, electrónica inteligente, afluencia, turismo médico y de bienestar, agricultura y biotecnología, alimentos para el futuro, automatización y robótica, aviación y logística, biocombustibles y bioquímicos, digital, centro médico).

Costo: N/A

Duración: Hasta 2 años, puede ser reformado.

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero el cónyuge y los hijos pueden solicitar la visa "O" en la categoría de visa SMART.

Requisitos:

- Haber establecido una empresa de inicio en Tailandia, certificada como la única en las industrias seleccionadas por agencias gubernamentales relevantes, como la Agencia Nacional de Innovación (Organización Pública) y la Agencia de Promoción de la Economía Digital.
- Mantener no menos del 25% del capital registrado de la compañía u ocupar la posición de director de la compañía mencionada anteriormente.
- Documentos:
 - Certificado médico que no muestra enfermedades prohibidas (lepra, tuberculosis, drogadicción, elefantiasis, tercera fase de la sífilis).
 - Seguro de salud que cubra todo el período de estancia en Tailandia, para el solicitante, cónyuge e hijos, en caso de estar acompañado por ellos.
- Financiero:
 - Tener un depósito de no menos de 600,000 BAT o equivalente, en una cuenta bancaria en Tailandia o en el país de su nacionalidad o residencia, que se haya mantenido durante al menos 3 meses.
 - En el caso de estar acompañado por cónyuges e

hijos, se requiere un depósito adicional de no menos de 180.000 BAT por persona o equivalente, en una cuenta bancaria en Tailandia o en el país de su nacionalidad o residencia, durante al menos 3 meses.

a) Solicitud de visa de 1 año:

Categoría de visa: Visa de trabajo de talento temporal.

Objetivo: Los extranjeros que han asistido a un programa de incubación o acelerador o a cualquier otro programa similar en las industrias seleccionadas; o bien, han recibido fondos de empresas conjuntas del sector público o están respaldados por las agencias gubernamentales pertinentes.

Costo: N / A

Duración: Hasta 1 año, puede ser renovado por un período de hasta 2 años.

Tiempo de procesamiento: N / A

Género: No específicamente, pero el cónyuge y los hijos pueden solicitar la visa "O" en la categoría de visa SMART.

Requisitos:

- Asistir a un programa de incubación o acelerador, o a cualquier otro programa similar que esté en las industrias objetivo, certificado por agencias gubernamentales relevantes, como la Agencia Nacional de Innovación (Organización Pública) y la Agencia de Promoción de la Economía Digital.
- En caso de no participar en una incubadora o un programa similar, el solicitante debe recibir financiamiento de una empresa conjunta con el sector público o contar con el respaldo de agencias gubernamentales relevantes, como la Agencia de Promoción de la Economía Digital.
- Documentos:
 - Certificado médico que no muestra enfermedades prohibidas (lepra, tuberculosis, drogadicción, elefantiasis, tercera fase de la sífilis).
 - Tener un seguro de salud que cubra todo el período

de estancia en Tailandia para el solicitante, cónyuge e hijos, en caso de estar acompañado por ellos.

• Financiero:

- Tener un depósito de no menos de 600.000 BAT o equivalente, en una cuenta bancaria en Tailandia o en el país de su nacionalidad o residencia, que se haya mantenido durante al menos 3 meses, en el caso de estar acompañado por cónyuges e hijos.
- Se requiere un depósito adicional de no menos de 180.000 BAT por persona o equivalente, en una cuenta bancaria en Tailandia o en el país de su nacionalidad o residencia, que se haya mantenido durante al menos 3 meses.

b) Solicitud de visa de 6 meses:

Categoría de visa: Visa temporal de negocios.

Objetivo: Los extranjeros que planean establecer una empresa de inicio en Tailandia o participar en actividades promocionales para nuevos negocios o Startup Camps.

Costo: N/A

Duración: Hasta seis meses, puede ser renovado por un período de hasta 2 años.

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero el cónyuge y los hijos pueden solicitar la visa "O" en la categoría de visa SMART.

Requisitos:

- Tener un plan para establecer una nueva empresa de tecnología en Tailandia, que debe ser respaldada por agencias relevantes, como la Agencia Nacional de Innovación (Organización Nacional de Innovación).
- O participar en una actividad destinada a promover nuevas empresas, o una actividad similar a Startup Camp, respaldada por agencias gubernamentales como la Junta de Inversión y la

Agencia Nacional de Innovación (Organización Pública).

- Documentos:

- Certificado médico que no muestra enfermedades prohibidas (lepra, tuberculosis, drogadicción, elefantiasis, tercera fase de la sífilis).
- Tener un seguro de salud que cubra todo el período de estancia en Tailandia para el solicitante, así como para su cónyuge e hijos en caso de estar acompañado por ellos.



Capítulo Tres

El caso chileno



El caso chileno

En los últimos años, Chile ha vivido un *boom* migratorio sin precedentes en el país. La población migrante aumentó de un 1,2% en 2002, a un 2,1% en 2012, para saltar al 6,3% en 2018, totalizando alrededor de 1,2 millones de personas de la población total. Nunca antes en la historia nacional hubo un porcentaje tan alto de extranjeros, siendo 1885 el único año que se acerca, con un 4,23%.

La siguiente tabla muestra los diez principales países de procedencia de los migrantes que actualmente viven en Chile.

Tabla 1:
Principales orígenes de migrantes en Chile en 2019.

Ranking	País de origen	Cantidad de migrantes	%
1	Venezuela	400.000	35,0%
2	Perú	266.244	23,8%
3	Colombia	145.139	13,0%
4	Bolivia	122.773	11,0%
5	Haití	112.414	10,0%
6	Argentina	87.926	7,9%
7	Ecuador	39.556	3,5%
8	España	26.177	2,3%
9	Brasil	20.707	1,9%
10	Estados Unidos	19.900	1,8%

Fuente: Departamento de Extranjería y Migración

A pesar de este estallido migratorio, las empresas chilenas aún tienen dificultades para atraer talentos extranjeros. Según la Primera Encuesta de Inversión Extranjera y Clima de Inversión, realizada en conjunto con el Centro UC de Encuestas y Estudios Longitudinales e InvestChile, se han obtenido datos bastante claros respecto a la disponibilidad de mano de obra calificada en Chile y los niveles de satisfacción respecto a ella:

- Un 39,9 % de las empresas extranjeras declaró haber tenido dificultades para contratar trabajadores durante los últimos 12 meses. Al consultarlas sobre la principal dificultad, un 38,3% indicó que se debe al bajo número de candidatos con las habilidades requeridas, mientras que un 16,7% al bajo número de candidatos con la experiencia requerida.
- El 34,6% de las empresas extranjeras se encuentra insatisfecha con la facilidad para obtener visas, permisos de trabajo y/o residencia.
- El 44,2% de las empresas extranjeras se encuentra insatisfecha con la disponibilidad de mano de obra en Chile.
- Un 75,9% de las empresas extranjeras se encuentra insatisfecha con el dominio del idioma inglés de sus trabajadores, mientras que un 65,6% se encuentra insatisfecha en el caso de otros idiomas. Este nivel de insatisfacción es bastante mayor si lo comparamos con otras variables analizadas en el caso del capital humano, como por ejemplo, el nivel de insatisfacción de los costos de mano de obra (26,2%), o con la regulación laboral (50,6%).

En la actualidad Chile cuenta con siete programas de visas para trabajadores calificados, más el programa Visa Tech dirigido específicamente a trabajadores calificados del sector TIC. A continuación, se detallan las características de cada uno de estos programas. Se hará especial énfasis en el programa de Visas Tech para el cual se ha recopilado información mediante entrevistas semiestructuradas.

Visa de Residencia Temporal de Oportunidades para Emprendedores

Objetivo: Para extranjeros emprendedores e inversores.

Categoría de visa: Una visa de negocios para aquellos con habilidades específicas.

Costo: Diferenciado por nacionalidad.¹

Duración: Un año, puede ser renovada.

Tiempo de procesamiento: N/A Genero: N/A

Requisitos:

- Documentos:
 - Completar el formulario de solicitud en la página web del Sistema de Atención al Ciudadano Consular (<https://tramites.minrel.gov.cl/Solicitudes/visa.aspx>).
 - Escribir una carta de solicitud dirigida al Cónsul de Chile, mencionando los antecedentes del interesado y los motivos de la solicitud.
 - Proporcionar un certificado de parentesco (solo por razones familiares, matrimoniales o de nacimiento).
- Idioma: Nivel intermedio de español (examen de idiomas SIELE o DELE).
- Inversión: por lo menos US \$100.000 (2.400 UF) y presentar un plan de negocios.

¹ Australia: US \$ 325, México: US \$ 286, Perú: US \$ 80, Tailandia: US \$ 150, Singapur: US \$ 77, Nueva Zelanda: US \$ 1380, Estados Unidos: US \$ 470, Rusia: US \$ 90, República de Corea: US \$ 90, Indonesia: US \$ 100, Papa Nueva Guinea: US \$ 220, Brunei Darussalam: US \$ 16, República Popular de China: US \$ 152, Hong Kong, China: US \$ 2, China, Taipei: US \$ 66, Filipinas: US \$ 305, Malasia: US \$ 35, Vietnam: US \$ 100, Japón: US \$ 55, Canadá: US \$ 135.

Visa Temporal para Profesionales y Técnicos de Nivel Superior, Remunerado en el Exterior, Periodistas o Profesionales de Medios de Comunicación

Objetivo: Para profesionales, técnicos de alto nivel, extranjeros pagados en el extranjero y periodistas y profesionales de medios de comunicación que desean trabajar y vivir en Chile temporalmente.

Categoría de visa: Una visa de trabajo para aquellos con habilidades específicas, un título o un contrato de trabajo.

Costo: Diferenciado por nacionalidad.¹

Duración: Un año, puede ser renovada. Extranjeros pueden postular para la residencia permanente cuando se termine el plazo de la visa.

Tiempo de procesamiento: N/A

Género: No específicamente, pero para que un cónyuge obtenga una visa, se requiere un certificado de matrimonio original o una copia notariada.

Requisitos:

- Documentos:
 - Fotocopia del pasaporte (hojas de identificación, número y fechas de otorgamiento y vencimiento de este, y hoja con timbre de ingreso. Además, cuando corresponda, fotocopia del Visto de Turismo).
 - En caso de ingreso al país con otro documento de identificación (Cédula de Identidad, DNI, etc.), adjuntar fotocopia de dicho documento.
 - Fotocopia de la Tarjeta de Turismo o Visto de Turismo, según corresponda.
 - Fotografía reciente, tamaño carné (3x2 cm.), en colores, con nombre completo y número de pasaporte.

¹ Ibid.

- Certificado de antecedentes penales de su país de origen (legalizado o apostillado; salvo los nacionales de Colombia, Perú y República Dominicana, que deben presentar certificado emitido por su Consulado en Chile).

a. Profesionales y Técnicos de Nivel Superior:

- Técnicos de Nivel Superior corresponden a carreras con un mínimo de 1.600 horas académicas; si el título técnico no señala el número de horas cursadas, debe adjuntar un certificado legalizado de la institución que acredite las horas.
- Título apostillado o legalizado por un Consulado Chileno en el respectivo país y por el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile. (Original o copia autorizada ante notario).
- En el caso de profesiones médicas, estos títulos deben ser revalidados en la Universidad de Chile (Medicina, Enfermería, Fonoaudiología, Kinesiología, Nutrición y Dietética, Obstetricia y Puericultura, Tecnología Médica, Terapia Ocupacional, Cirujano-Dentista).
- Se exceptúan de la revalidación los profesionales de la salud, cuyo título haya sido otorgado por algún país que mantenga convenio internacional con Chile, para lo cual deberá presentar original o copia legalizada ante notario del certificado de reconocimiento de título que emite el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile.
- Una oferta de trabajo, especificando función y remuneraciones, firmado ante notario. Este documento debe contener una cláusula de vigencia que indique que “el trabajador podrá comenzar el ejercicio de sus funciones una vez que obtenga la visa o la autorización para trabajar correspondiente”.

b. Remunerado en el Exterior:

- Visa temporaria para persona que realizará actividades en una empresa en Chile, pero que será remunerada en el exterior.
- Certificado de la empresa extranjera en que se indique tipo de relación contractual y funciones que viene a desarrollar al país.
- Certificado de la empresa chilena que especifique las tareas a desarrollar y las condiciones laborales del solicitante.
- Todos los documentos obtenidos en el exterior, deben estar apostillados o legalizados en el Consulado de Chile del país de

procedencia, y traducidos y legalizados en el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile.

c. Profesionales de Medios de Comunicación:

- Acreditación que permite el desarrollo de actividades, otorgada por la Secretaría de Comunicación y Cultura del Ministerio Secretaría General de Gobierno.

Visa de Residencia Temporal de Oportunidades para Trabajadores

Objetivo: Para profesionales, técnicos y personas con oficios acreditados.

Categoría de visa: Visa de trabajo para aquellos con habilidades específicas y título profesional.

Costo: Diferenciado por nacionalidad.¹

Duración: Un año, puede ser renovada.

Género: N/A

Tiempo de procesamiento: N/A

Requisitos:

- Documentos:
 - Proporcionar una verificación de antecedentes.
 - Completar el formulario de solicitud en la página web del Sistema de Atención Ciudadana Consular (<https://tramites.minrel.gov.cl/Solicitudes/visa.aspx>).
 - Escribir una carta de solicitud dirigida al Cónsul de Chile, mencionando los antecedentes del interesado y los motivos de la solicitud.
 - Proporcionar un certificado de parentesco (solo por razones familiares, matrimoniales o de nacimiento).
 - Idioma: Nivel intermedio de español (examen de idiomas SIELE o DELE).

¹ Ibid.

Visa de residencia sujeta a contrato

Objetivo: Para extranjeros contratados por una empresa en Chile. Si bien no está enfocada en la atracción de talento, es una visa que puede solicitarse para contratar a un trabajador calificado.

Categoría de visa: Una visa de trabajo que requiere un contrato de trabajo.

Costo: Diferenciado por nacionalidad.¹

Duración: Hasta dos años. Si se otorga por 1 año o menos, puede solicitar prórrogas hasta completar los 2 años.

Género: N/A

Tiempo de procesamiento: N/A

Requisitos para solicitar visa en un Consulado:

- Documentos:
 - Un formulario de examen físico y verificación de antecedentes.
 - Completar el formulario de solicitud en la página web del Sistema de Atención Ciudadana Consular (<https://tramites.minrel.gov.cl/Solicitudes/visa.aspx>).
 - Escribir carta del empleador, dirigida al Cónsul de Chile para justificar la contratación (el documento debe estar firmado por un notario público).
 - Obtener un contrato de trabajo autorizado ante un notario.
 - Tener un pasaporte vigente hasta el término de la estadía.
 - Idioma: Depende de la empresa que contrate a la persona.

Requisitos para solicitar visa en Chile:

- Documentos:
 - Formulario solicitud de visa sujeta a contrato.

¹ Ibid.

- Fotocopia del pasaporte (hojas de identificación, número y fechas de otorgamiento y vencimiento de este y hoja con timbre de ingreso. Además, cuando corresponda, fotocopia del Visto de Turismo). En caso de ingreso al país con otro documento de identificación, adjuntar fotocopia de ese documento de identidad.
- Fotocopia de la Tarjeta de Turismo.
- Fotografía reciente, tamaño carnet (3x2 cm.), en colores, con nombre completo y número de pasaporte.
- Certificado de antecedentes penales de su país de origen (legalizado o apostillado, salvo los nacionales de Colombia, Perú y República Dominicana, que deben presentar certificado emitido por su Consulado en Chile).
- Contrato de trabajo: firmado por el trabajador y el empleador ante notario. Debe tener las siguientes cláusulas especiales:

Cláusula de Vigencia: “La obligación de prestar servicios emanada del presente contrato, solo podrá cumplirse una vez que el trabajador haya obtenido la visa de residencia correspondiente en Chile o el permiso especial de trabajo para extranjeros con visa en trámite”.

Cláusula de Viaje: “El empleador se compromete a pagar, al término de la relación laboral (ya sea por término de contrato, despido o renuncia), el pasaje de regreso del trabajador y los miembros de su familia que se estipulen, a su país de origen o al que oportunamente acuerden las partes, conforme a lo dispuesto en el inciso 2°, del artículo 37 del D.S. N°597 de 1984. Al respecto, se tendrá presente que la señalada obligación del empleador existirá hasta que el extranjero salga del país u obtenga nueva visa o permanencia definitiva”.

Cláusula de Régimen Previsional: “Se deja constancia que el trabajador cotizará en el régimen previsional chileno, comprometiéndose el empleador a efectuar las retenciones y entregarlas a las instituciones correspondientes”.

Cláusula de Impuesto a La Renta: “El empleador tiene la obligación de responder al pago de impuesto a la renta

correspondiente en relación con la remuneración pagada”. (Solo para sueldos superiores a 13,5 UTM).

Visa de Residencia Temporal de Orientación Nacional

Objetivo: Para aquellos extranjeros que obtengan postgrados en universidades chilenas acreditadas y que deseen emprender y trabajar en Chile.

Categoría de visa: Visa de trabajo para extranjeros con títulos de doctorado o magíster obtenido en Chile en los últimos 2 años.

Costo: Diferenciado por nacionalidad. ¹

Duración: Un año, puede ser renovada.

Género: N/A

Tiempo de procesamiento: 6 meses aproximadamente.

Requisitos:

Esta visa podía ser solicitada hasta el 31 de julio de 2019, ante el Departamento de Extranjería y Migración o Gobernación Provincial. Actualmente no se reciben postulaciones.

Documentos:

- Formulario solicitud de visa sujeta a contrato.
- Fotocopia del pasaporte (hojas de identificación, número y fechas de otorgamiento y vencimiento de este, y hoja con timbre de ingreso. Además, cuando corresponda, fotocopia del Visto de Turismo). En caso de ingreso al país con otro documento de identificación, adjuntar fotocopia de ese documento de identidad.
- Fotocopia de la Tarjeta de Turismo.
- Fotografía reciente, tamaño cedula de identidad (3x2 cm.), en colores, con nombre completo y número de pasaporte.
- Certificado de antecedentes penales de su país de origen (legalizado o apostillado, salvo los nacionales de Colombia, Perú y República Dominicana, que deben presentar certificado emitido por su Consulado en Chile).
- Certificado de título de doctorado o magíster emitido por universidad chilena acreditada.
- Certificado de antecedentes penales emitido por el

Servicio de Registro Civil e Identificación.

- Certificado de antecedentes penales de su país de origen (legalizado o apostillado, salvo los nacionales de Colombia, Perú y República Dominicana, que deben presentar certificado emitido por su Consulado en Chile).

¹ Ibid.

Visa de Residencia Temporaria de Orientación Internacional

Objetivo: Para profesionales titulados, que cuenten con un postgrado en alguna de las 150 mejores instituciones académicas extranjeras, según el ranking por disciplina del WOS Global, utilizado actualmente por Becas Chile.

Categoría de visa: Una visa de trabajo para aquellos con títulos de postgrado.

Costo: Diferenciado por nacionalidad¹

Duración: Un año, puede ser renovada por otro año.

Genero: N/A

Cuota: Se otorgará un máximo de 300 visas según la orden de solicitud.

Tiempo de procesamiento: N/A

Requisitos:

Quedarán excluidos de la obtención de este visado: los estudiantes de grado y posgrado que hayan sido beneficiados con becas de la Agencia de Cooperación Internacional de Chile (AGCID), hasta dos años después de haber regresado a su país de origen.

Documentos:

- Ingrese al sitio del Sistema de Atención Consular Ciudadano y complete el formulario de solicitud de Visa de Oportunidades con los datos requeridos.
- Deberá agendar una cita para presentar los documentos solicitados en el Consulado de Chile acreditado en su lugar de residencia.
- Al momento de retirar la visa en el consulado correspondiente es necesario presentar la siguiente documentación:
 - Pasaporte vigente hasta el término de la estadía.
 - Certificado de Antecedentes Penales.
 - Certificado médico.

Fotografía 5 x 5 (tamaño pasaporte).

- Una vez en Chile:
 - Tiene un plazo de 30 días para ir a Policía de Investigaciones de Chile –PDI.
 - Dentro de los mismos 30 días, debe llevar el Certificado de Registro emitido por la PDI al Servicio de Registro Civil e Identificación, para obtener la Cédula de Identidad para extranjeros.
- Título profesional o técnico certificado, legalizado o apostillado.
- Certificado de antecedentes penales del país de origen y/o residencia.
- Requisitos vigentes para las Visas de Residencia Temporales.
- Completar formulario de solicitud en la página web del Sistema de Atención Consular Ciudadano.
- Carta de solicitud, dirigida al Cónsul de Chile, mencionando los antecedentes del interesado y los motivos de la solicitud.

¹ Ibid.

Visa Temporaria para Inversionistas o Comerciantes

Objetivo: Traer extranjeros a Chile para invertir y comerciar temporalmente.

Categoría de visa: Una visa de negocios para inversionistas y comerciantes extranjeros.

Costo: Depende de la nacionalidad.

Duración: Un año, puede ser renovado por otro año. Los extranjeros también pueden solicitar la residencia permanente cuando finaliza el período de la visa.

Género: No específicamente, pero para que un cónyuge obtenga una visa, se requiere un certificado de matrimonio original o una copia notariada.

Tiempo de procesamiento: N/A

Requisitos:

- Documento:
 - Fotocopia del pasaporte (hojas de identificación, número y fechas de otorgamiento y vencimiento de este, y hoja con timbre de ingreso). En caso de ingreso al país con otro documento de identificación (Cédula de Identidad, DNI, etc.), adjuntar 1 fotocopia de tal documento
 - Fotocopia de la Tarjeta de Turismo o Visto de Turismo.
 - Fotografía reciente, tamaño carné (3x2 cm.), en colores, con nombre completo y número de pasaporte.
 - Cualquier documento emitido en el exterior deberá estar legalizado en el Consulado de Chile del país de procedencia, y traducido y legalizado en el Ministerio de Relaciones Exteriores.
 - Certificado de antecedentes penales de su país de origen (legalizado o apostillado; salvo los nacionales de Colombia, Perú y República Dominicana, que deben presentar certificado emitido por su Consulado en Chile).

a. Si el proyecto se encuentra en estado de idea:

- Descripción del proyecto, actividad o rubro a realizar, la que deberá incluir los siguientes tópicos: ubicación geográfica, número de empleados a contratar, capital a invertir y expectativas en general.

- Acreditar ingresos de capital al país:

- Si el capital ha sido ingresado a Chile, acreditar mediante documentación bancaria o de aduana o cualquier documento idóneo, a nombre del interesado, que demuestre el ingreso de dinero o especie, desde el exterior hacia Chile, y que posee medios para sostenerse.
- Si el capital no ha sido ingresado a Chile, acreditar mediante cualquier documento idóneo, a nombre del interesado, que demuestre que posee capital en el exterior que le permitirá realizar la inversión declarada y que posee medios para sostenerse en el país.

b. Si se trata de una empresa en marcha:

- Acreditar ingresos de capital al país, correspondiente al dinero aportado a la empresa por la persona que solicita residencia.
- Si el capital ha sido ingresado a Chile, acreditar mediante documentación bancaria o de aduana o cualquier documento idóneo, a nombre del interesado, que demuestre el ingreso de dinero o especie, desde el exterior hacia Chile, y que posee medios para sostenerse.
- Si el capital no ha sido ingresado a Chile, acreditar mediante cualquier documento idóneo, a nombre del interesado, que demuestre que posee capital en el exterior que le permitirá realizar la inversión declarada y que posee medios para sostenerse en el país.
- Toda esta documentación debe ser enviada vía carta certificada al clasificador nº 8 correo central, Santiago, especificando el trámite que está realizando. Una vez acogida a trámite la solicitud, se enviará una copia numerada y timbrada a su domicilio.
- Si se presenta documentación emitida fuera de Chile, esta deberá estar apostillada o legalizada por el Consulado de Chile en el país de origen, además de traducida y legalizada por el Ministerio de Relaciones Exteriores de Chile.

Si el documento se encuentra escrito en inglés, francés, italiano o portugués, no es necesaria la traducción

Visa Tech

El programa Visa Tech se lanzó en 2017 como una iniciativa para atraer talento calificado desde el extranjero, para su inserción en el sector de servicios tecnológicos chileno. Principalmente, porque este sector presentaba (y presenta) una restricción activa en términos de disponibilidad de capital humano, ya sea en términos de cantidad o calidad, con los conocimientos y/o habilidades necesarias para mantener el alto dinamismo de sus tasas de crecimiento y proyecciones de expansión. En agosto de 2017, la entonces subsecretaria de Economía y Empresas de Menor Tamaño, Natalia Piergentili, argumentó que “hoy existiría una brecha anual de aproximadamente 5 mil profesionales. En este contexto se ha establecido una agenda que tiene como un pilar fundamental el fortalecimiento y expansión del capital humano para la industria tecnológica” (La Tercera 2017). Esta cifra se condice con un estudio realizado por IDC y CISCO en mayo de 2016, *Destrezas en materia de redes en América Latina*, según el cual Chile tendría una brecha en el sector TI y redes, cercana a los 5.300 profesionales por año. .

Para hacer una evaluación hemos consultado información oficial y hemos entrevistado a funcionarios de Huawei Chile, quienes han contratado a 37 personas mediante esta visa. También a Nisum Technologies y a funcionarios de InvestChile.

Un año antes del lanzamiento de la Visa Tech se realizó en la CEPAL un taller de diagnóstico con las principales empresas del sector de servicios globales. En ese taller se realizaron importantes hallazgos respecto al capital humano en Chile:

- a. Si bien se destacaba la buena calidad de los profesionales chilenos, la industria daba cuenta de la baja disponibilidad de talento calificado. Esta brecha se caracterizaba por ser especialmente amplia en la base, es decir, en la formación técnica en las áreas de TI.
- b. Se detectaba una brecha importante entre el nivel de inglés de egresados chilenos y el nivel que necesita la industria para su desarrollo.

Como segundo antecedente, en el reporte anual de Gartner del 2017, titulado *Evaluate Offshore/Nearshore Countries for Outsourcing, Shared Services and Captives in the Americas*, se señalan dos puntos importantes:

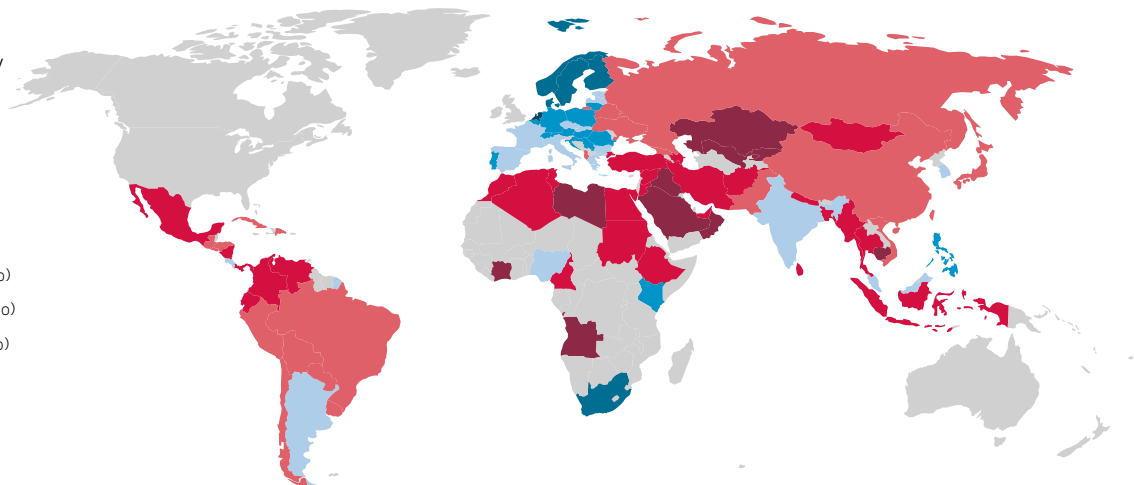
1. El principal desafío de Chile para el crecimiento de la industria es la disponibilidad de mano de obra calificada

en el sector. En tanto, la población inmigrante ayuda a aliviar dicha escasez

2. Chile tiene dificultades en términos de habilidades en inglés para la industria. De acuerdo con Education First (EF English Proficiency Index), Chile está mal clasificado en el dominio de las habilidades en inglés (42 de 72 países. Ver mapa a continuación). Comparado a otros países OCDE, e incluso a Argentina, Chile tiene un problema en este aspecto que puede ser atendido con migración calificada.

Figura 6:
EF English Proficiency
Index del año 2019

- > 70.0 (Muy alto)
- 65.0-69.9 (Muy alto y alto)
- 60.0-64.9 (Alto)
- 55.0-59.9 (Alto y moderado)
- 50.0-54.9 (Moderado y bajo)
- 45.0-49.9 (Bajo y muy bajo)
- 40.0-44.9 (Muy bajo)



La Visa Tech articula esfuerzos de múltiples organismos públicos: InvestChile, Ministerio de Economía, StartUpChile, Departamento de Extranjería y Migración, Ministerio de Relaciones Exteriores, Policía de Investigaciones (PDI), y el Registro Civil. A pesar del gran número de actores involucrados en su desarrollo, el resultado ha sido satisfactorio en tiempos de procesamiento. En promedio, las visas están siendo aprobadas en 15 días hábiles, mientras que el registro en PDI y la solicitud de RUT en el Registro Civil, sumaban a los 15 días no más de 2-3 días hábiles extra, totalizando 18 días máximo.

Para medir el éxito o impacto de este instrumento, no basta solo la construcción de indicadores cuantitativos, como la rapidez de la tramitación de la visa, el nivel de calificación del talento importado, o el tipo de perfiles cubiertos con el programa, indicadores ya monitoreados y que dan cuenta de los excelentes resultados, sino que es igualmente importante y determinante conocer el nivel de satisfacción de las empresas que solicitan y demandan dicho instrumento.

Estadísticas Visa Tech gestionadas por InvestChile

A agosto de 2019, InvestChile ha gestionado 159 visas, StartUp Chile 122 y Chiletec 23.

30 Empresas extranjeras distintas han solicitado Visa Tech

Salario bruto promedio de quien solicita Visa Tech:

\$2.122.237

Edad promedio: 32 años

Figura 7:
Profesionales que han solicitado Visa Tech por nacionalidad (304 visas)

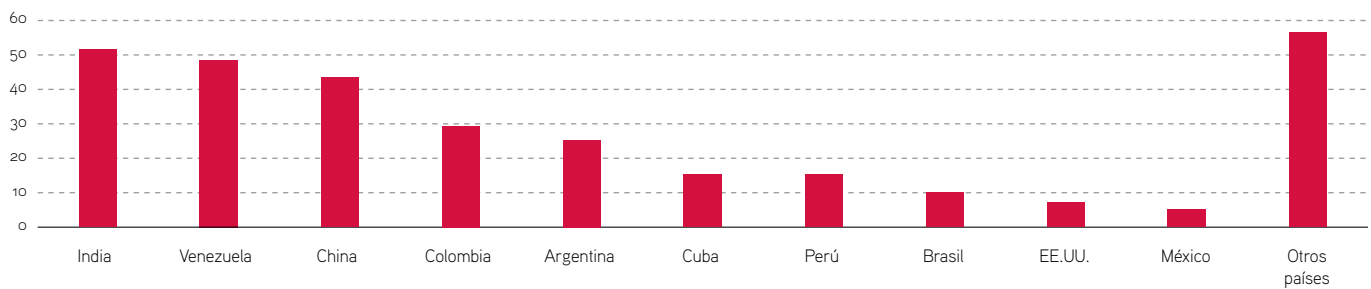
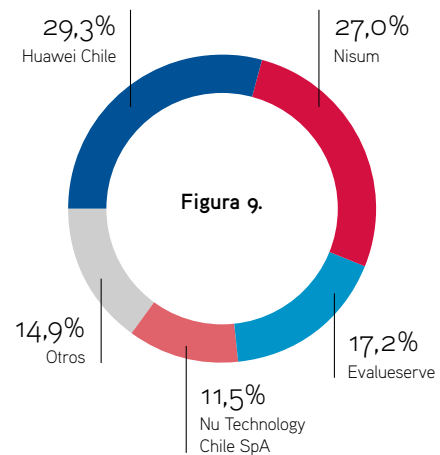
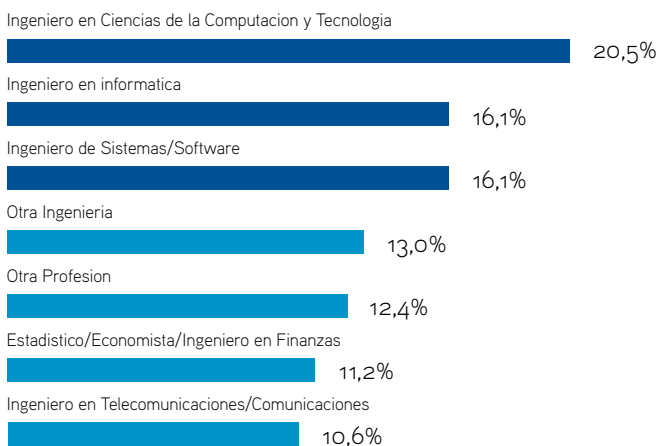


Figura 8:
Profesionales que han solicitado Visa Tech vía por profesión (304 visas)



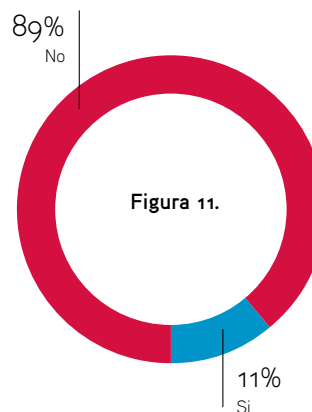
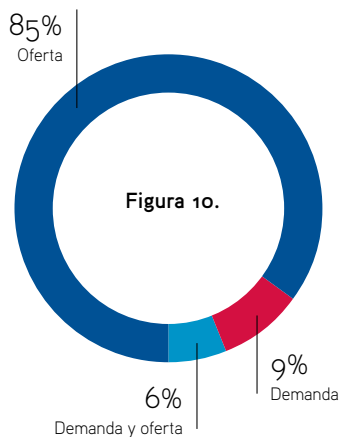
Capítulo Cuatro

Resultados: tendencias en los siete países seleccionados

Esta sección resume los 47 programas de visas de trabajo calificado que componen el estudio. Tal como se detalló en la sección de metodología, se ha codificado cada programa según los siguientes criterios mencionados.

A continuación, se presentan los hallazgos más relevantes de los distintos programas analizados. Luego se presentan dos matrices comparativas donde se especifican los elementos más significativos de uno de los criterios del *benchmark*.





1

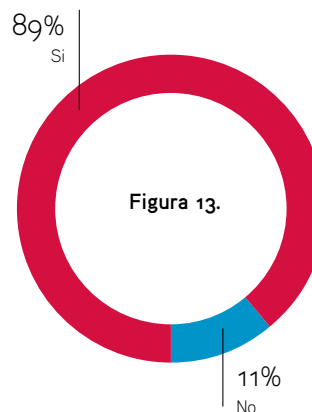
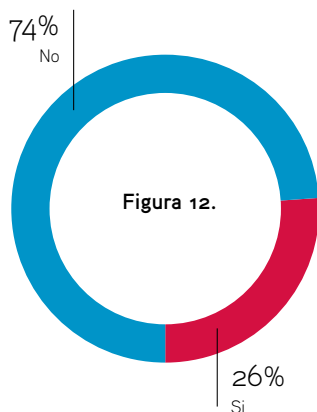
Programas diseñados en función de la oferta o la demanda (*supply-driven* o *demand-driven*)

Se ha detectado que, si bien una mayoría de las visas están basadas en demanda (es el profesional quien inicia el proceso de visa y quien primero debe buscarse la vacante laboral), algunos de los programas recientes buscan darle la iniciativa a las empresas (programas basados en oferta), o bien son programas mixtos en los que el gobierno hace de facilitador entre perfiles disponibles en una plataforma (pool de candidatos), para que las empresas tengan acceso a los perfiles de las vacantes requeridas.

2

Uso de cuotas anuales

Se detecta que solo una minoría de los programas de visa (11%) tiene una cuota anual preestablecida. En general, los gobiernos reciben menos aplicaciones de las que desean. Así, poner cuota puede ser una medida contraproducente para suplir ciertas brechas. Las cuotas son solo útiles en programas piloto, cuando aún no se conoce la receptividad que tendrá el programa entre extranjeros.



3

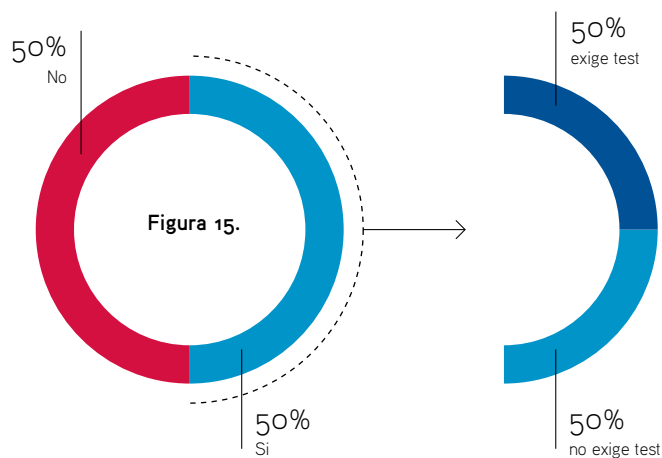
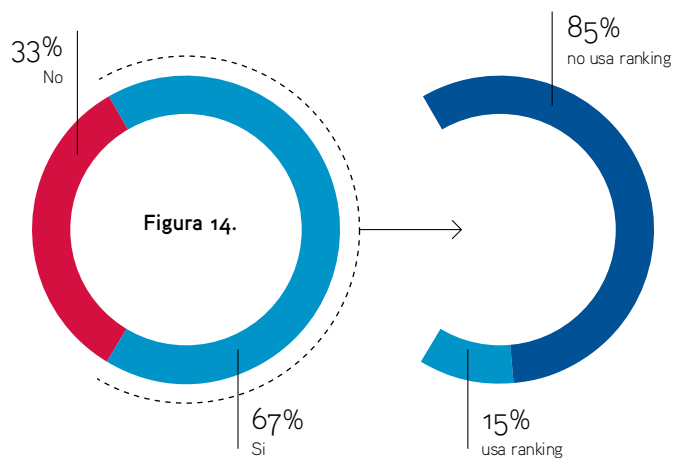
Sistema de puntos como criterio de selección

De los siete países que se han analizado, cuatro (Australia, Nueva Zelanda, Canadá y Hong Kong) utilizan sistema de puntos. Sin embargo, no todos sus programas aplican esta metodología. En total, cerca de un cuarto de las visas que se ha relevado utiliza este mecanismo para evaluar a los candidatos, ponderando profesiones, títulos universitarios, edad y nivel de idioma, entre otros criterios.

4

Programas de visa de trabajo calificado

La mayoría de los programas de visa estudiadas (un 89%) definen con precisión el tipo de habilidades que buscan en los profesionales. Estas habilidades se van actualizado, muchas veces, en función de brechas laborales que el país enfrenta. Australia, por ejemplo, tiene una lista de 674 habilidades demandadas a la fecha, de acceso público, que está permanentemente siendo actualizada (<https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/skill-occupation-list>). Algo que también ocurre en Nueva Zelanda, en lo que llaman *Long Term Skill Shortage List* (<https://skillshortages.immigration.govt.nz>). Ambos países utilizan una nomenclatura compartida para clasificar las habilidades, denominada ANZSCO (*Australian and New Zealand Standard Classification of Occupations*).



5

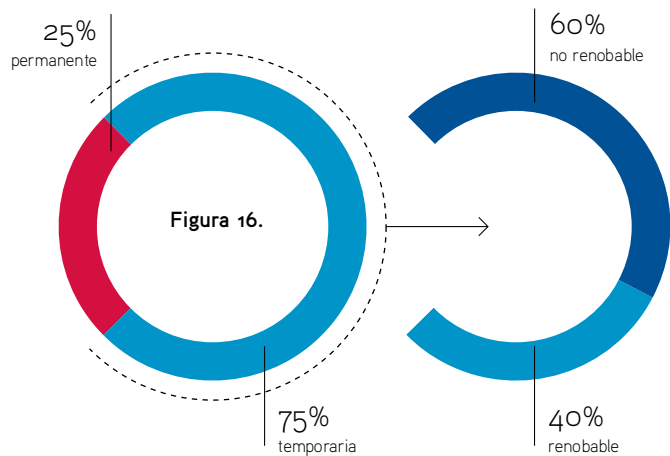
Programas de visa con exigencia de título universitario

Dos tercios de los programas de visa exigen acreditar título universitario para acceder a visas de trabajo calificado. Del restante tercio que no requiere títulos universitarios son visas relacionadas a emprendedurismo o creación de startups. Respecto al 67% que requiere título universitario, el 85% no tiene como condición que sean de un determinado ranking de universidades. Un ejemplo de los programas que si exigen ranking, es el caso de la visa *Technology Talent Admission Scheme* (TechTAS) de Hong Kong, el cual considera universidades del top 100 del ranking de QS. En las visas por sistema de puntos, los títulos contribuyen al puntaje final del candidato.

6

Programas de visa con exigencia de dominio de idioma

El 50% de los programas exige un dominio básico del idioma del país contratante, sin embargo el idioma más demandado es el inglés. En ese sentido, un cuarto de los programas utiliza *tests* estandarizados (TOEFL, por ejemplo) para acreditar dominio de la lengua.

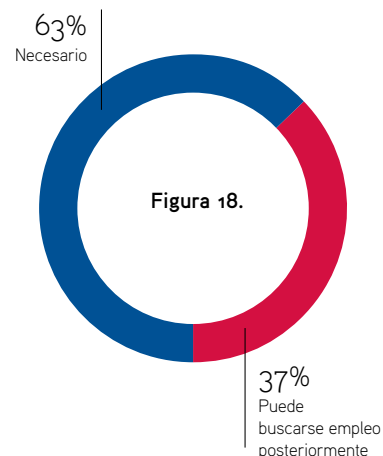
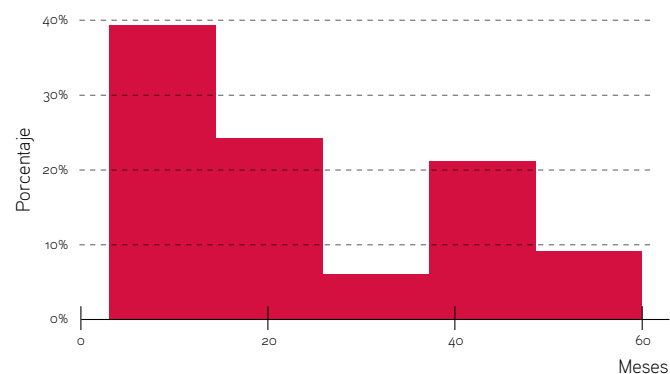


7 Duración de visas temporales

El 75% de los programas son temporales, siendo 24 meses el promedio de duración de los mismos. Algunos programas excepcionales llegan a 60 meses de duración. Del corpus de visas temporarias, un 60% no son renovables. Del 40% restante, muchas permiten obtener permisos de permanencia definitiva.

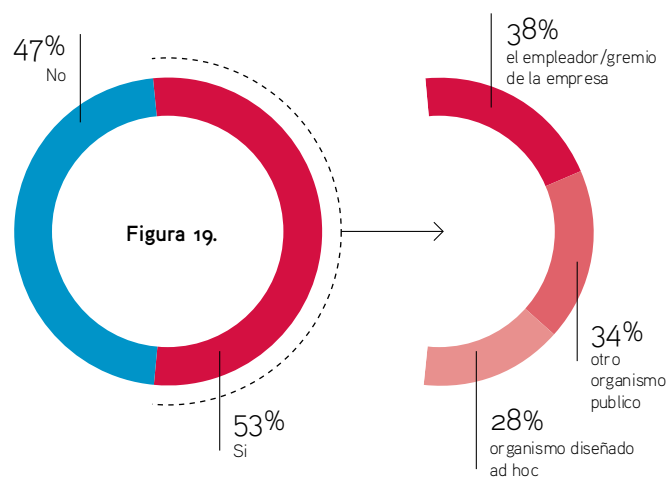
Duración de las visas temporarias en meses.

Figura 17:
Duración de temporarias (meses)

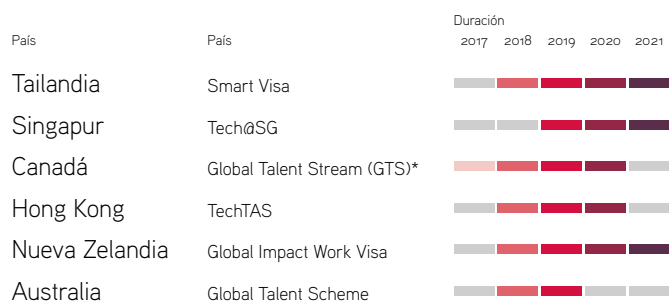


8 Programas con requisito de oferta de trabajo / patrocinador

Muchos profesionales calificados ven como un obstáculo tener que conseguir un trabajo (posiblemente de manera remota) antes de postular a la visa. Sin embargo, el 63% de los programas no exigen contar con un contrato de trabajo para hacerlo. Algunos programas, como el D-10-1 *Job Seeker* de Corea del Sur, están especialmente diseñados para personas que quieren buscar empleo in situ por un lapso de tiempo, luego del cual deben regresar a sus países si no tienen éxito en la búsqueda.



Respecto a los patrocinios, ocurre que esta puede provenir de un organismo estatal del gobierno o de la empresa contratante, sin embargo, oferta de trabajo y patrocinio no siempre son lo mismo. Respecto a la necesidad de que la postulación sea acompañada de una carta de patrocinio, un 53% por ciento de las visas lo requiere. Las cartas de patrocinio pueden ser otorgadas por organismos públicos diseñados para evaluar a los candidatos, por organismos públicos genéricos (Ministerios de Trabajo, por ejemplo), o bien por los gremios a los que la empresa contratante pertenece.



* permanente desde 2020

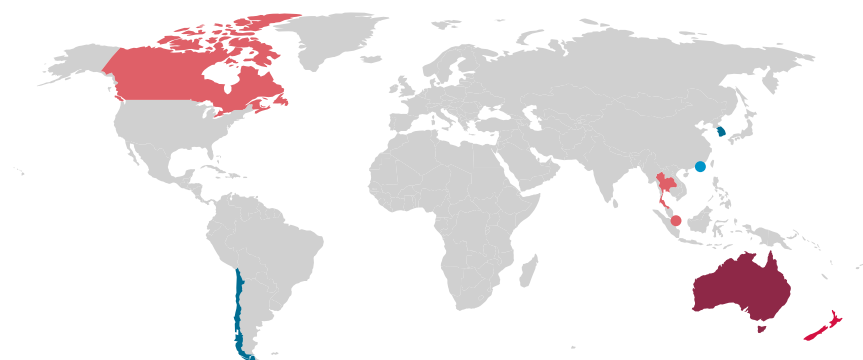
9 Programas específicos para el sector *tech*

Seis de los siete países que hemos seleccionado tienen programas especialmente diseñados para atraer profesionales TIC, aunque están en modo piloto.

Respecto al caso chileno, se esperaba captar 5000 profesionales y sólo se han cubierto poco más de 300, ¿Cuáles son las dificultades que ha presentado la Visa Tech? De las entrevistas se detectan cuatro:









- 1 La brecha de 5000 personas no es un cálculo fiable. No se realizado (o no se conoce) en Chile un trabajo sistemático que detecte la oferta no cubierta en las empresas en lo referente a puestos de trabajos calificados. Las iniciativas como las de Nueva Zelandia, *LookSee* y *Workhere*, serían ideales para establecer mecanismos que atiendan a este déficit de información confiable y sistemática
- 2 Con el cambio de gobierno, se generó incertidumbre respecto a la continuidad del programa considerando que se propuso nueva ley de migración, y se implementaron cambios importantes y necesarios en materia migratoria.
- 3 Los extranjeros de nacionalidades como China, India, Paquistán, Cuba y Venezuela requieren de un visado consular de turismo, y dentro del protocolo se tenía un procedimiento de agilización. Sin embargo, con los cambios ocurridos en el procedimiento, actualmente se debe enviar a Chile a consulta, y esto demanda más tiempo en el proceso de obtención de la visa.
- 4 No existe claridad sobre la documentación que requieren para la visa tech dentro de los Consulados chilenos, respecto a la acreditación de la documentación que se presentan. Las empresas como Huawei, Evernote, Nisu, New Technology, entre otros, tienen claro que documentación se requiere para visa tech, y para acreditar el perfil de cargo también. Así, el éxito de la visa ha sido en la medida en que las empresas han usado la herramienta a su favor.

Matriz de visas analizadas por país y diseño



País	cantidad de visas estudiadas	cuotas	Visas que son <i>supply-driven</i>	Sistema de puntos	Lista de profesiones buscadas
Australia	18	Ningún programa de visa tiene un cupo anual	1 (Global Talent Employer Sponsored pilot - Startup stream)	3 (la visa subclase 189, 489, 188 requieren de 65 puntos)	Todas (muchas visas requieren chequear esto mediante skills assessment: https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/skills-assessment/assessing-authorities)
Canadá	3	Ningún programa de visa tiene un cupo anual	2 (International Mobility Program (IMP) y Global Talent Stream)	1 (la visa Federal Skilled Worker (Express Entry requiere 67 de 100 puntos)	1 (para el Global Talent Stream se creó una lista oficial llamada Global Talent Occupations List que es actualizada regularmente)
Corea del Sur	8	Ningún programa de visa tiene un cupo anual	Ninguno	Ninguno	Todas, sin embargo, no hay lista actualizada regularmente
Hong Kong	5	dos programas usan cuotas de 1000 profesionales al año: TechTAS y QMAS	1 (Technology Talent Admission Scheme (TechTAS))	1 (QMAS exige un puntaje de 80/165)	Todas, a través de una lista llamada Hong Kong Updated Occupation List
Nueva Zelanda	7	el programa Global Impact Visa (GIVs) tiene una cuota de 400 para cuatro años	2 mixtas (Visa de trabajo para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo y Residencia para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo)	2 (la Visa para Categoría de Migrante Calificado requiere 160 puntos o más y la visa de emprendedor 120 puntos o más)	3 (requieren una evaluación de un organismo público denominado New Zealand Qualifications Authority)
Singapur	3	Ningún programa de visa tiene un cupo anual	1 mixta (Employment Pass)	Ninguno	1 (el Pase de Empleo requiere una evaluación mediante empresas privadas como Dataflow o Risk Management Intelligence (RMI))
Tailandia	3	Ningún programa de visa tiene un cupo anual	Ninguno	Ninguno	Las tres exigen pasar por una agencia afiliada al Strategic Talent Center (STC)'s network
Chile	8	La Visa Tech tenía un estimado de 5000 cupos. La visa de Orientación temporaria Internacional tiene un cupo de 300 visas.	1 (Visa Tech)	Ninguno	Ninguno

Matriz de visas analizadas por país y requisitos

País	cantidad de visas estudiadas	Títulos	Idiomas	Duración	Edad	Patrocinadores	Contrato
Australia	18 	8 lo requieren	Todas exigen conocimientos de inglés	8 permanentes, 10 temporales con promedio de 24 meses, renovables	16 ponen requisitos, algunas 45 años otras entre 18 y 55 años	15 lo requieren, ya sea mediante el sistema SkillSelect (https://immi.homeaffairs.gov.au/visas/working-in-australia/skillselect) o patrocinado por una agencia provincial	12 requieren contar con una oferta de trabajo para postular a la visa
Canadá	3 	Todas	Todas exigen conocimientos de inglés demostrado por Canadian Language Benchmark (CLB)	El Express Entry es permanente, el programa de movilidad internacional es por 2 años y el Global Talent Stream dura lo que dure el contrato laboral	Sin requisitos	2 (el Express Entry requiere una carta de un mecanismo llamado Express Entry pool y el Global Talent Stream exige carta del Employment and Social Development Canada)	Todas
Corea del Sur	8 	Solo tres, el D-10-1 Job Seeker, el D-10-2 Business Start-up y E-3 Research	Ninguna. El gobierno tiene grandes dificultades en lograr que los inmigrantes aprendan coreano.	1 es por un año (D-9 Trade Management), el resto por 3 meses renovables a 6.	Sin requisitos	La visa D9 exige carta del Korea International Trade Association	Sólo 4 de 8, de hecho, la visa D-10-1 Job Seeker está creada específicamente para estar en Corea y poder buscar un empleo.
Hong Kong	5 	Todas. Las visa TechTAS exige que la universidad sea top 100	1 (QMAS exige fluidez en mandarín o inglés)	1 permanente, 2 por 24 meses renovables y dos por 12 meses	Sin requisitos	TechTAS exige carta del Innovation and Technology Commission ("ITC")	2
Nueva Zelanda	7 	Todas, pero van al puntaje general del sistema de puntos o	Todas menos la visa de emprendedor. El inglés va al puntaje del sistema de puntos	3 permanentes, una por cinco años, dos por tres años y una por 12 meses renovables	55 o menos	El Global Impact Visa exige ser becario del Edmund Hillary Fellowship	Todas menos el Global Impact Visa que exige contar con NZ\$36,000 si no se tiene contrato
Singapur	3 	2 (el Pase de Empleo y el S Pass)	1 (S Pass exige inglés)	promedio de 2 años renovables	Sin requisitos	Todas, el empleador postula y apoya la candidatura del candidato	Todas. Además, el EntrePass exige tener carta del Accounting and Corporate Regulatory Authority (ACRA)
Tailandia	3 	2 (sólo no es necesario para la SMART Startup)	Sin requisitos	4 años, renovable	Sin requisitos	Ninguna	el SMART visa para ejecutivos exige ser contratado por una empresa dentro del S Curve (https://www.ee-co.or.th/en/content/targeted-industries)
Chile	8 	2 (la Visa de Residencia Temporal de Orientación Internacional exige universidades top 150 del WoS)	Sin requisitos	en promedio, un año renovable	Sin requisitos	Visa Tech exige apoyo de InvestChile, Start-Up Chile o Chiletec	Todas

Recomendaciones

- 1** Dar mayor visibilidad al programa de visa Tech: Este programa ha hecho muy buenos avances en atracción de talento digital y ha sido valorado por las empresas del sector tecnológico. Esta visa, sin embargo, es poco conocida y resulta difícil obtener información detallada de ella. Además, la información está diseminada en los sitios de InvestChile, Chiletec y Start-Up Chile. Se recomienda centralizar esta información en un único sitio web. También se recomienda promocionar casos de éxito, como son el caso de Huawei Chile o Nisum.
- 2** Facilitar el acceso de información en inglés sobre visas de talento en Chile: Todos los países del benchmark hacen campañas de divulgación en redes sociales y ponen mucho énfasis en la facilidad en el acceso a la información. En el caso chileno, la información en inglés sobre sus visas de talento es virtualmente inexistente. Se recomienda crear un sistema de asistencia online bilingüe que permita a los trabajadores calificados viviendo en el extranjero poder recibir información en inglés sobre cuáles alternativas tiene, según su perfil profesional, de mudarse a Chile. Un modelo a seguir es el de <https://www.immigration.ca>, donde hay asistencia online y una línea telefónica atendida por personal informado.
- 3** Involucrar a los consulados chilenos en el proceso de tramitación de visas de trabajo calificado: generar instancias de participación en ferias universitarias en las que personal consular pueda promocionar visas de trabajo calificado en Chile. Los oficiales consulares se encargan de difundir visas de talento calificado en ferias universitarias y brindar asistencia desde los consulados australianos en el extranjero. Las empresas chilenas podrán ofrecer vacantes en ferias y hacer conocer entre alumnos extranjeros. Un programa modelo en este sentido es el *Global Talent Independent program* de Australia. Corea del Sur cuenta con un programa en el cual se invita a potenciales alumnos a hacer sus posgrados en Corea del Sur, para luego reclutarlos en sus empresas una vez graduados¹.
- 4** Extender la duración de las visas: De las experiencias de los siete países se recomienda que las visas tengan una duración de 24 meses con posibilidad de renovación. Las visas de trabajo calificado en Chile son expedidas por un plazo de 12 meses con posibilidad de renovación. Un plazo más extenso facilita la planificación a las empresas contratantes y ahorra al inmigrante la necesidad de perder varios días de trabajo en el proceso de renovación dentro del primer año de su residencia en Chile.
- 5** Evitar excesos de requisitos muy altos: Se recomienda no usar rankings universitarios (por ejemplo, el de *Times Higher Education*) para definir un criterio de corte arbitrario en quien puede postular para una visa. Es recomendable considerar el ranking de la universidad como una bonificación en un sistema de puntajes donde se consideran muchas otras variables. Un ejemplo la Visa Tech, que ha atraído principalmente ciudadanos chinos, hindúes y latinoamericanos (ver figura 7). Dentro de América Latina no hay universidades dentro de las 200 mejores universidades del mundo y son muy pocas las universidades asiáticas que están dentro (dentro del ranking un 50% son universidades norteamericanas, y un 28% europeas). Sin embargo, para las empresas chilenas es más fácil atraer talento de países con un ingreso per cápita inferior al chileno, y éste no es el caso de los países angloparlantes.
- 6** Implementar sistema de puntos dentro del cual hay una lista de profesiones prioritarias. A los postulantes que ejerzan una de estas profesiones se los bonificará fuertemente en su puntaje. La lista deberá ser actualizada con regularidad, adecuándose a las demandas reales de las empresas chilenas. Los inmigrantes podrán chequear esta lista
- 7** Facilitar a las empresas la búsqueda de talento calificado: Crear una plataforma equivalente a la neozelandesa *Skill-Finder* (<https://skillfinder.immigration.govt.nz>). Por un lado, talento de todo el mundo pueda subir su curriculum y apoyar en el *matching* con vacantes de las empresas de Chile. Por el otro, las empresas deben especificar los perfiles re-

¹ El programa se lleva adelante en el National Institute for International Education (NIIED). Sitio web oficial: https://www.studyinkorea.go.kr/en/overseas_info/allnew_aboutNIIED.do

queridos. Este esquema contribuye a cuantificar con precisión la demanda de trabajo calificado por profesión. Un gran desafío que tienen los países frente a la competencia global por talento es la de saber qué cantidad y de qué perfiles de profesionales hay demanda doméstica.

lantes a considerar a Chile como destino laboral. Muchas empresas reclaman del pobre nivel de inglés de los empleados nacionales y de la gran falta que hacen inmigrantes calificados que dominen fluidamente el inglés. Los departamentos migratorios de Tailandia y Corea del Sur facilitan estos cursos a través de universidades públicas.

8 Ofrecer visas que sean *supply-driven* a visas que sean *demand-driven*: Es decir, las visas deben abrirse por cuotas en función de la demanda de las empresas. Para ello debe crearse una plataforma virtual que dé a las empresas el acceso a un banco de datos con los perfiles de los inmigrantes calificados que quisieran trabajar en Chile. Si el candidato es del interés de la empresa, ésta otorgará una carta de patrocinio y el candidato podrá requerir su visa. Hasta ahora, en Chile todas las visas son *supply-driven*, es decir, es el inmigrante calificado quien debe buscar su posición para luego tramitar la visa. Así, Chile pierde en competitividad ante otros países que pueden ser más atractivos por salario o calidad de visa, como Nueva Zelanda. Como vimos en el análisis estadístico, apenas 15% de las visas son pura o parcialmente *demand-driven*. Sin embargo, este tipo de visas será cada vez más común.

9 Crear un programa específico para migración calificada en regiones: Australia y Canadá han utilizado sus visas para promover el desarrollo de provincias específicas. En Chile, según datos del INE, la Región Metropolitana concentra el 63,1% de extranjeros residentes en el país. Podría pensarse en visas que emulan el espíritu de la australiana Visa regional (provisional) especializada (por vía de invitación) (subclase 489) para promover el desarrollo de servicios en torno a la Zona Franca de Punta Arenas y la Zona Franca de Iquique.

10 Priorizar profesionales que hablen inglés fluidamente: Para posicionarse como un *hub* global de servicios, Chile requiere de talentos calificados que hablen fluidamente inglés. Se recomienda bonificar fuertemente el dominio de inglés mediante sistema de puntos al postular a visas. También se recomienda contar con un programa de cursos gratuitos de español a los inmigrantes calificados que no lo hablen como lengua materna. Esto incentivaría a inmigrantes anglo-par-

Referencias

- Accenture, Strategic (2017). *Digital Economic Opportunity In Spain: How Digitalization may boost the Spanish Economy*, September 2017, Disponible en: https://www.accenture.com/_acnmedia/pdf-59/accenture-strategy-digital-transformation.pdf. Accedido el 20 de julio de 2019.
- Arriagada, V., & Mandakovic, V. (2018). *Visas para emprendedores: Política comparada*. Santiago: Universidad del Desarrollo. Disponible en: <https://migracionyemprendimiento.udd.cl/portfolio/visas-para-emprendedores-politica-comparada/>. Accedido el 13 de octubre de 2019.
- Bangkok Post (2018). Smart visa conditions revised for experts. Published November 12, 2018. Retrieved online from <https://www.bangkokpost.com/business/1574262/smart-visa-conditions-revised-for-experts> Date accessed: November 25, 2019.
- CAF (2016). Más habilidades para el trabajo y la vida: los aportes de la familia, la escuela, el entorno y el mundo laboral. Bogotá: CAF.
- Cimoli, M., & Bercovich, N. (2010). Las TIC para el crecimiento y la igualdad: renovando las estrategias de la sociedad de la información. In *Tercera Conferencia Ministerial sobre la Sociedad de la Información de América Latina y el Caribe*. CEPAL. Disponible en <https://www.cepal.org/es/publicaciones/2971-tic-crecimiento-la-igualdad-renovando-estrategias-la-sociedad-la-informacion>. Accedido el 20 de octubre de 2019.
- Colin, N., & Palier, B. (2015). The next safety net. *Foreign Affairs*, 94, 29-35.
- DiarioEstrategia (2019). Chile tiene un 25% de déficit de profesionales al año en el área digital. Diario Estrategia on-line. Publicado en enero 11, 2019. Disponible en: <http://www.diarioestrategia.cl/texto-diario/mostrar/1297334/chile-tiene-25-deficit-profesionales-ano-area-digital>. Accedido el 6 de julio de 2019.
- Emol (2017). "Cómo funcionará la visa del área tecnológica para extranjeros que lanzó la Presidenta". Disponible en: <https://www.emol.com/noticias/Economia/2017/04/05/852718/Visa-Tech-El-proceso-que-agilizara-la-entrada-de-los-profesionales-que-faltan-en-Chile.html> Accedido el 1 de noviembre de 2019.
- Feenstra, Robert C., Robert Inklaar and Marcel P. Timmer (2015), "The Next Generation of the Penn World Table" *American Economic Review*, 105(10), 3150-3182, available for download at www.ggdc.net/pwt
- Goos, Konings y Rademakers, (2016). "Future of Work in the Digital Age: Evidence from OECD Countries". Randstad, KU Leuven and Utrecht University. Disponible en <https://futureofwork.wbcds.org/project/future-of-work-in-the-digital-age-evidence-from-oecd-countries/>. Accedido el 23 de octubre de 2019.
- Hong Kong Immigration Department (2019). Hong Kong: The Facts. Retrieved from <https://www.gov.hk/en/about/abouthk/factsheets/docs/immigration.pdf>
- Kampan, P., & Tanielian, A. R. (2017). Thailand's role in updating ASEAN immigration policy. *Kasetsart Journal of Social Sciences*, 38(3), 233-241.
- KornFerry (2018) "Korn Ferry Study Reveals Global Talent Shortage Could Threaten Business Growth Around the World". Disponible en: <https://www.kornferry.com/press/korn-ferry-study-reveals-global-talent-shortage-could-threaten-business-growth-around-the-world> Accedido el 12 de octubre de 2019.
- Krugman, P. R. (1997). *The age of diminished expectations: US economic policy in the 1990s*. MIT press.
- La Tercera (2017). "Lo que debes saber sobre la Visa Tech". Disponible en: <https://www.latercera.com/noticia/lo-debes-saber-la-visa-tech/> Accedido el 6 de noviembre de 2019.
- La Tercera (2017). Lo que debes saber sobre la Visa Tech. Publicado el 18 de agosto de 2017. Disponible digitalmente en <https://www.latercera.com/noticia/lo-debes-saber-la-visa-tech/> Consultado el 10 de noviembre de 2019.
- Leungbootnak, N., & Deewong, W. (2012). Perception of a group of Thaipeople on ASEAN mutual recognition arrangements of service professionals. In 4th KKU International Engineering Conference, "Driving together towards ASEAN Economic Community". Khon Kaen, Thailand.
- Lyndon, B. (2011). "Hannover Messe 2011 – More than 230,000 Visitors" (Editorial). *Automation.com* 04/2011, [en línea] (Última consulta: 20/09/2019) Disponible en: <https://www.automation.com/automation-news/article/hannover-messe-2011-more-than-230000-visitors>
- ManpowerGroup (2018). Solving the talent shortage: build, buy, borrow and bridge. Disponible en: [https://go.manpowergroup.com/hubfs/TalentShortage%202018%20\(Global\)%20Assets/PDFs/MG_TalentShortage2018_lo%206_25_18_FINAL.pdf](https://go.manpowergroup.com/hubfs/TalentShortage%202018%20(Global)%20Assets/PDFs/MG_TalentShortage2018_lo%206_25_18_FINAL.pdf) Accedido el 2 de septiembre de 2019.

- McKenzie, F. (2017). The fourth industrial revolution and international migration. Lowy Institute. Disponible Online en <https://www.lowyinstitute.org/publications/fourth-industrial-revolution-and-international-migration>. Accedido el 2 de noviembre de 2019.
- Nowrasteh, A. (2018). Singapore's Immigration System: Past, Present, and Future. CATO Working paper #53. CATO: Washington DC.
- Redrup, Y. (2018). "ACS Digital Pulse: Australia needs 200,000 more tech workers in five years ". Disponible en: <https://www.afr.com/technology/acs-digital-pulse-australia-needs-200000-more-tech-workers-in-five-years-20180627-h11x07> Accedido el 2 de noviembre de 2019.
- Schwab, K. (2016). *The fourth industrial revolution*. Geneve: Currency.
- Secretaría de la ASEAN (2008). ASEAN economic community blueprint. Retrieved from <http://asean.org/wp-content/uploads/archive/5187-10.pdf>
- Secretaría de la ASEAN (2016). ASEAN economic community. Retrieved from <http://www.asean.org/communities/asean-economic-community>
- The Dialogue (2019). How Can Latin America Become More Productive? Latin American Advisor. <https://www.thedialogue.org/analysis/how-can-latin-america-become-more-productive/>
- Tuccio, M. (2019). Measuring and assessing talent attractiveness in OECD countries. OECD Working Papers. Disponible en <https://www.oecd.org/migration/mig/Measuring-and-Assessing-Talent-Attractiveness-in-OECD-Countries.pdf>. Accedido el 10 de noviembre de 2019.
- World Economic Forum. (2018). *The future of jobs report 2018*. World Economic Forum, Geneva, Switzerland.

Apéndice

Costos y plazos de solicitud

Los precios están referenciados en una moneda común (US\$) para poder compararlos.

Nombre de la visa	País	Costos (en US\$)	Tiempo de procesamiento
Visa de escasez temporal de habilidades (subclase 482) - Flujo de acuerdo laboral	Australia	\$ 1,790	20-40 días
Visa independiente de habilidades (subclase 189): mediante sistema de puntaje	Australia	\$ 2,740	11-12 meses
Visa por nominación del empleador (flujo de transición de residencia temporal) (subclase 186)	Australia	\$ 2,740	9-14 meses
Visa por nominación del empleador (flujo de entrada directa) (subclase 186)	Australia	\$ 2,740	18-20 meses
Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (flujo de entrada directa) (subclase 187)	Australia	\$ 2,740	20-24 meses
Visa de Migración Patrocinada a Nivel Regional (Programa de transición por residencia) (subclase 187)	Australia	\$ 2,740	10-17 meses
Visa de trabajo temporal (especialista en estancias cortas) (subclase 400)	Australia	\$ 210	13-20 días
Visa por posgrado de prestigio (subclase 476)	Australia	\$ 275	10-12 meses
Visa de talento distinguido (subclase 124)	Australia	\$ 2,740	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Visa de talento distinguido (subclase 858)	Australia	\$ 2,740	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Visa temporal de posgrado (mecanismo de visas para graduados de posgrado) (subclase 485)	Australia	\$ 1,120	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Visa regional (provisional) especializada (por vía de invitación) (subclase 489)	Australia	\$ 2,740	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones

Visa de Innovación Empresarial (Provisional) (Visas de Innovación e Inversión Empresarial) (subclase 188)	Australia	\$ 3,640	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Visa de emprendedurismo Empresarial (Provisional) (Visas de Innovación e Inversión Empresarial) (subclase 188)	Australia	\$ 2,740	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Programa Global Talent - particulares	Australia	\$ 2,740	No disponible debido al bajo volumen de aplicaciones
Programa Global Talent piloto con patrocinio – empresas establecidas	Australia	\$ 1,790	20-40 días
Programa Global Talent piloto con patrocinio – startups	Australia	\$ 1,790	20-40 días
Piloto de visas para la innovación en el sur de Australia	Australia	\$ 210	28-43 días
Trabajador Federal Calificado (Entrada Express)	Canada	sin costo	6 meses
Programa de movilidad internacional (IMP)	Canada	Tarifa de \$ 117 más \$ 75 en permiso de trabajo abierto	6 meses
Programa Global Talent	Canada	\$ 755	2 semanas
Programa Política General de Empleo (GEP) - para emprendedores	Hong Kong	\$ 30	4 semanas
Programa Política General de Empleo (GEP) - para profesionales	Hong Kong	\$ 30	4 semanas
Programa de admisión de talentos tecnológicos (TechTAS)	Hong Kong	\$ 30	2 semanas
Programa de admisión de migrantes de calidad (QMAS)	Hong Kong	\$ 30	4-5 meses
Programa de inmigración para graduados no locales (IANG)	Hong Kong	\$ 30	4 semanas
Visa para categoría de Migrante Calificado	Nueva Zelandia	\$ 340	5 semanas
Visa de trabajo para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo	Nueva Zelandia	\$ 340	9 meses
Residencia para profesiones en la Lista de Escasez de Habilidades a Largo Plazo	Nueva Zelandia	\$ 1,490	8 meses
Visa de Impacto Global (GIVs)	Nueva Zelandia	\$ 340	8 meses

Visa de trabajo para emprendedores	Nueva Zelanda	\$ 1,490	18 meses
Residencia para emprendedores	Nueva Zelanda	\$ 2,140	3 meses
Visa de Habilidades Escenciales	Nueva Zelanda	\$ 315	3 meses
Pase para empleo	Singapur	243	3 semanas
EntrePass	Singapur	243	8 semanas
S Pass	Singapur	130	3 semanas
SMART Visa (para trabajo calificado)	Tailandia	\$ 680 por 2 años, \$ 1020 por 3 años, \$ 1360 por 4 años	30 días
SMART Visa (para ejecutivos)	Tailandia	\$ 680 por 2 años, \$ 1020 por 3 años, \$ 1360 por 4 años	30 días
SMART Visa (para startups)	Tailandia	\$ 680 por 2 años, \$ 1020 por 3 años, \$ 1360 por 4 años	30 días
D-9 Visa para gestores comerciales	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	3 semanas
D-10-1 Visa para buscadores de empleo	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	2-3 semanas
D-10-2 Business Start-up	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	2-3 semanas
E-3 Investigación en ciencia	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	2-3 semanas
E-4 Guía técnica	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	3-4 semanas
E-5 Profesión especial (Solicitud de Visa Electrónica)	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	3-4 semanas
E-7-1 Ciudadanos Extranjeros con Habilidad Destacada	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	3-4 semanas
F-5-11 Habilidad Destacada	Corea del Sur	\$40 de entrada única, \$90 de entrada múltiple.	3-4 semanas

